

**Аналитическая справка о реализации программы наставничества в
МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» г. Ессентуки
в 2023 - 2024 учебном году**

Мониторинг реализации программы наставничества в МБДОУ детском саду № 13 «Радуга» проведен в соответствии с планом реализации региональной целевой модели наставничества на основании следующих документов:

- Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся» для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися;
- Письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Письмо Минпросвещения РФ, Профсоюзы работников народного образования и науки РФ от 21.12.2021г. № АЗ1128/08 «О направлении и методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;
- Приказ Министерства образования Ставропольского края от 22.03.2022 г. № 337-пр. «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края».

Целью мониторинга является получение регулярной достоверной информации о реализации программы наставничества и определения степени эффективности целевой модели наставничества в МБДОУ детском саду №13 «Радуга».

Задачи мониторинга:

- Получить актуальную информацию о количественном значении (доли) педагогических работников, реализующих целевую модель наставничества в МБДОУ детском саду №13 «Радуга».
- Определить долю педагогических кадров, вовлеченных в программы наставничества педагогических работников в МБДОУ детском саду №13 «Радуга».
- Оценить состояние реализации целевой модели наставничества в МБДОУ детском саду №13 «Радуга».

-Спрогнозировать достижение сквозных результатов эффективности реализации программы наставничества в МБДОУ детском саду №13 «Радуга».

-Разработать рекомендации по результатам мониторинга для принятия управленческих решений в направлении реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ детском саду №13 «Радуга».

Мониторинг программы наставничества состоит из двух этапов:

1.Оценка качества процесса реализации программы наставничества в МБДОУ детском саду №13 «Радуга».

2.Оценка мотивационно - личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов.

В МБДОУ детском саду №13 «Радуга» реализуется целевая модель наставничества в форме «Педагог-педагог».

Программа наставничества реализуется в МБДОУ детском саду №13 «Радуга» с 01.09.2022 года.

В начале учебного 2023-2024 года был проанализирован кадровый состав педагогов ДОУ

Кадровый состав

Количество педагогов (всего)	Образование				
	Высшее Кол./%	среднее - специальное Кол./%		Нет педагогического образования Кол./%	
21	13/61	8/39		0/0	
Количество молодых специалистов (пед. стаж до 3 лет)	Количество молодых педагогов (возраст до 35 лет)	Количество педагогов возрасте от 35 до 53 лет	Количество педагогов предпенсионного возраста (от 53 лет / от 58 лет)	Количество пенсионеров	Количество вакансий
0	0	13	4	4	7

В 2023-2024 учебном году работа по программе наставничества не велась, так как в ДОУ нет молодых специалистов.

В детском саду разработана необходимая документация для реализации программы наставничества:

-Создана страница «Наставничество» на сайте ДОУ: ссылка на страницу на сайте МБДОУ детского сада №13 «Радуга»: <https://ds-raduga-essentuki-r07.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/>

-Издан Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ДОУ

-Разработан план мероприятий внедрения целевой модели наставничества педагогических работников.

-Издан приказ о назначении куратора внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ.

-Разработана Программа «О наставничестве».

Целью, которой является: создание условий для развития профессиональных качеств педагога и готовности к самосовершенствованию, используя методические ресурсы.

Задачи:

✓ обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку молодого педагога.

✓ стимулировать повышение теоретического и практического уровня педагогов, овладение современными педагогическими технологиями.

✓ способствовать планированию работы молодых специалистов, мотивации к повышению квалификационного уровня.

✓ отслеживать динамику развития профессиональной деятельности каждого педагога.

Для повышения компетентностей педагогов в 2023-2024 учебном году проводились семинары, мастер-классы и тренинги, предлагались консультации для самостоятельного изучения, индивидуальное собеседование, открытые просмотры образовательной деятельности.

Выводы по итогам мониторинга:

1. Программа наставничества соответствует требованиям целевой модели наставничества.

2. В ДОУ созданы условия для реализации программы наставничества.

Управленческие решения:

1. Продолжать работу по реализации целевой программы наставничества в 2024-2025 учебном году

2. Необходимо совершенствовать общую методическую службу в МБДОУ детском саду № 13 «Радуга» для достижения более высоких результатов всеми участниками образовательного процесса.

3. Необходимо введение новых форматов наставничества: «Лидер педагогического образования – педагог, испытывающий трудности в работе».

Заведующий

МБДОУ детский сад № 13 «Радуга»



А.С. Пророка

Заместитель заведующего по УВР



Л.Н. Чуксеева