**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 13 «Радуга»**

**СОГЛАШЕНИЕ**

**о сотрудничестве между наставником и наставляемым**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г.

Данное соглашение устанавливает отношения между (далее– Наставник)

\_\_\_\_\_ (далее Наставляемый), совместно именуемыми"Стороны",в связи с их участием в реализации программы наставничества на базе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (далее –Организация).

* + 1. **Предмет соглашения**
  1. Стороны договорились об участии в реализации программы наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).
  2. Стороны определили следующиезадачи:
     + повышение уровня профессиональных компетенций наставляемого;
     + повышение уровня социальной адаптации наставляемого вколлективе;
     + трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
     + повышение уровня мотивации к самообразованию унаставляемого.
     1. **Права и обязанностиСторон**
  3. **Наставникобязан:**
     1. Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставническойпары/группы.
     2. Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.
     3. Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучениянаставников.
     4. Оказывать всестороннюю помощь и поддержкунаставляемому.
     5. Предоставлять результаты наставнической работы по запросукуратора.
     6. Способствоватьразвитиюинформационногоосвещенияреализациисистемы наставничества в образовательнойорганизации.
     7. Внимательно и уважительно относится к наставляемому.
  4. **Наставник имеетправо:**

Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.

* + 1. Совместно с куратором определять формы работы снаставляемым.
    2. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательнойорганизации.

Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в Дорожнуюкарту.

Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

* 1. Наставляемый обязан:

Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальнымпланом.

* + 1. Выполнятьсвоевременноикачественнозадачи,поставленныенаставником.
    2. Внимательно и уважительно относится к наставнику и другим участникам наставническойгруппы.
  1. **Наставляемый имеет право:**
     1. Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставническойпары/группы.
     2. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательнойорганизации.
     3. В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующимвопросам.
     4. При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замененаставника.

**Заключительные положения**

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению

Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке

осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении \_\_\_\_месяцев.

По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

**Подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Наставник/родитель (законный представитель) Наставника | Наставляемый/родитель (законный  представитель) Наставляемого |
| /  (подпись) (расшифровка) | /  (подпись) (расшифровка) |