**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 13 «Радуга»**

**СОГЛАШЕНИЕ**

 **о сотрудничестве между наставником и наставляемым**

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г.

Данное соглашение устанавливает отношения между (далее– Наставник)

 \_\_\_\_\_ (далее Наставляемый), совместно именуемыми"Стороны",в связи с их участием в реализации программы наставничества на базе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (далее –Организация).

* + 1. **Предмет соглашения**
	1. Стороны договорились об участии в реализации программы наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).
	2. Стороны определили следующиезадачи:
		+ повышение уровня профессиональных компетенций наставляемого;
		+ повышение уровня социальной адаптации наставляемого вколлективе;
		+ трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
		+ повышение уровня мотивации к самообразованию унаставляемого.
		1. **Права и обязанностиСторон**
	3. **Наставникобязан:**
		1. Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставническойпары/группы.
		2. Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.
		3. Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучениянаставников.
		4. Оказывать всестороннюю помощь и поддержкунаставляемому.
		5. Предоставлять результаты наставнической работы по запросукуратора.
		6. Способствоватьразвитиюинформационногоосвещенияреализациисистемы наставничества в образовательнойорганизации.
		7. Внимательно и уважительно относится к наставляемому.
	4. **Наставник имеетправо:**

Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.

* + 1. Совместно с куратором определять формы работы снаставляемым.
		2. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательнойорганизации.

Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в Дорожнуюкарту.

Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

* 1. Наставляемый обязан:

 Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальнымпланом.

* + 1. Выполнятьсвоевременноикачественнозадачи,поставленныенаставником.
		2. Внимательно и уважительно относится к наставнику и другим участникам наставническойгруппы.
	1. **Наставляемый имеет право:**
		1. Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставническойпары/группы.
		2. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательнойорганизации.
		3. В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующимвопросам.
		4. При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замененаставника.

**Заключительные положения**

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению

Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке

осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении \_\_\_\_месяцев.

По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

**Подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Наставник/родитель (законный представитель) Наставника | Наставляемый/родитель (законныйпредставитель) Наставляемого |
|  / (подпись) (расшифровка) |  / (подпись) (расшифровка) |