

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)**



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
СОВЕТА
ЕССЕНТУКСКОЙ ГОРОДСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
за 2023 год**



Краткая характеристика организации Профсоюза в 2023 году



Ессентукская городская организация Профсоюза

28667 членов Профсоюза

46 первичных профсоюзных организаций

12 общеобразовательных учреждений

27 дошкольных учреждений

4 учреждения доп. образования

1 ВУЗ, 2 первичных организации

Управление образования администрации г. Ессентуки

ППО ГКУ «Детский дом № 35» перестала функционировать в связи с закрытием учреждения

% охвата профсоюзным членством

- 27 дошкольных организаций **90 – 100 %**
 - 3 общеобразовательные организации
 - 2 организации доп. образования
 - 1 организация ВУЗа - студенты

- 1 общеобразовательная организация **80 – 89 %**
 - 1 организация дополнительного образования

- 2 общеобразовательные организации **70 – 79 %**

- 5 общеобразовательных организаций **60 – 69 %**
 - 1 организация доп. образования
 - 1 организация ВУЗа – работники
 - 1 организация Управление образования;

- 1 общеобразовательная школа. **52 - 59 %**

Молодые педагоги и студенты



325

Молодых педагогов

1189 студентов

■ Педагоги ■ Студенты

На протяжении ряда лет отмечается дефицит кадров всех категорий работников в отрасли «Образование»

100% подписка на газету

ПРОФСОЮЗ

3 организации подписаны на электронную версию газеты

Центральная профсоюзная газета

СОЛИДАРНОСТЬ
 Благороднее, чем газета

В работе с учащейся молодежью проводится обучение актива, конкурсы художественной самодеятельности и профессионального мастерства, заслушиваются вопросы социальной защиты студентов, оказывается материальная помощь малообеспеченным студентам.

Отличительная черта 2023 года - планомерная работа по активному завершению реализации пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных в первичных профсоюзных организациях учреждений образования.

Мероприятия в режиме «Он-Лайн» проводятся на образовательной платформе «СФЕРУМ»

Основные направления и приоритеты деятельности городского Совета Профсоюза в 2023 году



- ✓ увеличение профсоюзного членства среди молодежи до 35 лет до 99,7%.
- ✓ повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.
- ✓ обеспечение разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.
- ✓ содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций.
- ✓ расширение партнерских взаимоотношений городской организации Профсоюза, социального партнерства, заключение соглашения о взаимодействии и сотрудничестве.
- ✓ взаимодействие технической инспекции труда Профсоюза с представителями органов управления образованием, государственных органов контроля (надзора) за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и обеспечению мер, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и несчастных случаев с работниками и обучающимися.
- ✓ поиск и развитие инновационных формы социальной поддержки членов Профсоюза, работы по реализации уставных целей и задач; обобщение практики работы по всем направлениям профсоюзной деятельности.
- ✓ использование дистанционного формата взаимодействия с партнерами, проектного метода планирования и реализации приоритетных задач Профсоюза.
- ✓ помощь в заключении коллективных договоров, контроль исполнения отраслевого соглашения на 2023-2025гг, максимально отражающего интересы членов Профсоюза и обеспечивающего защиту их прав и свобод.



Разнообразные формы работы позволяют создать стабильное информационно-мотивационное поле внутри городской профсоюзной организации



Тематика заседаний Совета в 2023 году



В отчётном году было проведено **3 заседания совета** по следующим главным вопросам:

- Об участии городской организации в первомайской акции профсоюзов в 2023 году; Об участии делегации от городской организации Профсоюза в Межрегиональном просветительском марафоне.

**Апрель
2023г.**

- О формировании имиджа и повышении конкурентоспособности Эссентукской городской организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в современных условиях; Об организационно-финансовом укреплении Эссентукской городской и первичных организаций Общероссийского Профсоюза образования.

**Сентябрь
2023г.**

- Об аспектах укрепления организационно-правовой деятельности Эссентукской городской организации Профсоюза; Об организации отчётов и выборов в 2024 году.

**Декабрь
2023г.**

В отчётном году проведено **4 заседания президиума** городской организации Профсоюза, среди них вопросы:

- Об утверждении резерва профсоюзных кадров; - о публичных отчётах и итогах работы ППО в 2022г., утверждение «Корпоративной программы для работников ОО, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки «Сохранение и укрепление здоровья работников на рабочих местах».

**Январь
2023г.**

- О мерах по реализации Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы; О профсоюзном мониторинга по вопросу полноты и достоверности размеров отчисления профсоюзных взносов; Оздоровление членов Профсоюза и их детей в 2023году.

**Апрель
2023г.**

- О готовности образовательных организаций города Эссентуки к новому 2023/24 учебному году; - О представлении к награждению Грамотой комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза;

**Сентябрь
2023г.**

- Об организации отчётов и выборов в 2024 году; Об утверждении номенклатуры дел Эссентукской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 год.

**Декабрь
2023г.**



Систематически включаются новые формы работы с профсоюзными кадрами: «День председателя»; семинары, консультации специалистов по актуальным вопросам; новые информационные технологии, ведется компьютеризация профсоюзного делопроизводства; обновление и продвижение профсоюзной атрибутики, символики организации. Во все первичные профсоюзные организации учреждений образования направлены информационные средства наглядной агитации с эмблемой Профсоюза.

Выполнение краевого отраслевого соглашения в отчётном 2023 году

Пункт 11.7 46 председателям первичной профсоюзной организации, ежемесячная стимулирующая выплата в размере 25% должн. оклада (1339.632 тыс. руб).

Пункт: 5.17.7., 5.17.8

Сохранена оплата труда педагогическим работникам при истечении квалификационной категории:

- 3 педагога - первая квалификационная категория (201тысяча рублей);
- 1 педагог - высшая квалификационная категория (80 тысяч 00 рублей);

Пункт 7.2.7.

Выплаты 46 уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов - 540 тысяч рублей.

Пункт 8.7.6.

Педагогические работники прошли аттестацию в особом порядке в случае - получения ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации – 21 человек (67,726 тысяч рублей).

П.5.19.12.абзац 3.

Победители профессиональных конкурсов различного уровня получают стимулирующие выплаты. Общий размер единовременных выплат победителям конкурсов составил более 95 тыс.руб.



Молодым специалистам

Выплата в размере 50% от должностного оклада установлена ежемесячно в течение 3-х лет включительно после получения ими СПО или ВПО высшего образования.



Члены Профсоюза, участники краевого этапа профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Учитель года»

Экономическая эффективность социального партнерства на муниципальном уровне

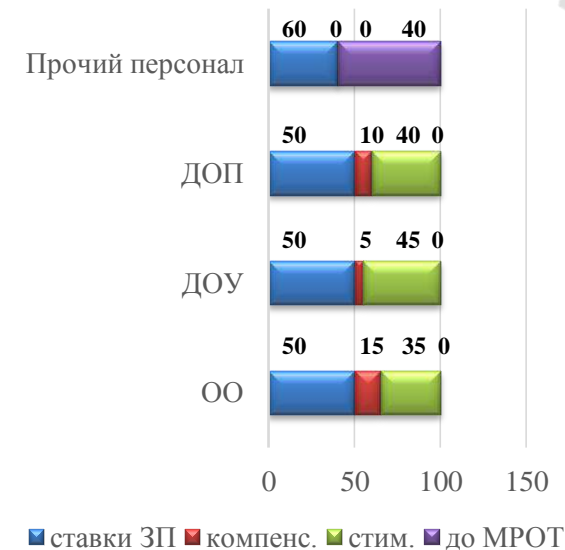


Показатель экономической эффективности социального партнерства	Сумма выплат (руб.)	Кол-во работников
Дополнительные выплаты работникам ДОУ	6 000000	653
Оплата 50% за детей в ДОУ, работникам ОУ и ДОП	169 900	81
Наставникам	20000	17
Председателям ПК 25% должностного оклада	1339632	47
Уполномоченным по охране труда организаций	540000	47
Классное руководство	26380000	440
Молодые специалисты	1474536	28

Компенсация стоимости путёвок в пришкольные лагеря и 50% в загородные лагеря.	19200	24
1 день с сохранением з/платы для родителей первоклассников	40000	4

	Размер средней заработной платы (руб.)	Средняя нагрузка
✓ Общеобразовательные организации, учителя	37423,60	27-30 часов
✓ Дошкольные учреждения, воспитатели	33299,18	1,2
✓ Учреждения дополнительного образования	32216,64	1,0

Структура фонда оплаты труда %



□ с 01.09.2023 года Увеличены ставки заработной платы педагогических работников на 5%.

□ Согласованы и внесены изменения в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

□ Проведена индексация заработной платы работников образования, не вошедших в майские указы, в размере 4% с 01.10.2023г. Согласованы и внесены изменения в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

□ при совмещении должностей, увеличении объема работы, определенной трудовым договором, работнику производилась выплата, устанавливаемая по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.



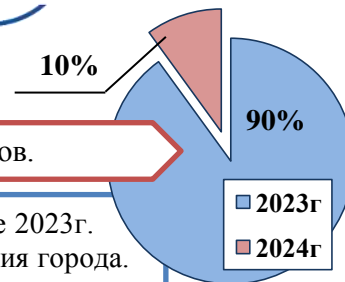
Взаимодействие с социальными партнерами, органами законодательной и исполнительной власти



✓ Действует Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города Эссентуки на 2023-2025 гг.

✓ Коллективные договоры на 2023-2025гг.. обеспечивают взаимодействие сторон и гарантии прав работников.

Итоги выполнения коллективных договоров и выполнения отраслевых соглашений рассмотрены в июне и декабре 2023г. на общих собраниях коллективов, совместных совещаниях городского совета Профсоюза и управления образования города.



По плану
работы
повышения
квалификации
работников
образования

✓ Мониторинг кадровой ситуации отрасли

✓ На время прохождения КПК сохраняется заработная плата.

✓ Внимание к проведению аттестации и повышения квалификации педагогических работников.

✓ Систематический контроль за работой по повышению квалификации педагогических работников.

✓ В отчетном году 155 педагогов прошли курсы ПК, оплачены командировочные расходы (31 тыс. рублей)

✓ Предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением заработной платы сотрудникам, обучающимся заочно.

Текущий контроль выполнения соглашения осуществлялся путем сбора информации от первичных профорганизаций. Информация о выполнении обязательств направляется в ППО по электронной почте, размещена в проф.уголках, на сайтах.

Анализ содержания коллективных договоров: имеются приложения к коллективным договорам, в них обязательны документы, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, премий, конкретизирующие вопросы по предоставлению дополнительных отпусков, доп. гарантии работникам.

Созданы 46 Управляющих советов, в состав которых вошли председатели первичных организаций Профсоюза.

Стабильное функционирование системы взаимоотношений между муниципальными органами власти, руководителями образовательных учреждений и профсоюзными организациями образовательных учреждений города.



Предложения сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе-курорте Ессентуки в бюджет города-курорта Ессентуки на 2023 г.



Предложения в проект бюджета Края и муниципального образования г. Ессентуки

- предусматривать затраты организаций на охрану труда: проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников, специальной оценки условий труда, приобретение СИЗ, выплату компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда и другие мероприятия;
- предусматривать формирование фонда Охраны труда руководителями образовательных учреждений для финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст.226, 252 п.1, 264 п.п.7 п.1 Налогового Кодекса РФ);
- выделить финансирование на введение должности инженеров по охране труда во всех образовательных учреждениях, имеющих 50 работников и более.

Предложения по развитию социального партнерства на краевом уровне

- содействие повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию её структуры, в том федеральных гарантий по оплате труда за выполнение нормы часов педагогической (преподавательской) работы.
- поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
- по результатам мониторинга представленных актов осмотра в 2023г. на выполнение работ по улучшению технического состояния зданий необходимо выделить 53мл.рублей.

Работает двусторонняя отраслевая комиссия по регулированию социально - трудовых отношений.

Работает двусторонняя отраслевая комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта и заключения соглашений по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных учреждений образования города Ессентуки. На 01.01.2023г. утверждён новый состав комиссии.



Итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров



- Была оказана практическая помощь в разработке 6 проектов коллективных договоров председателям первичных профсоюзных организаций (2024-2026г.)
- Проведена экспертиза 6 коллективных договора, 1 соглашение по охране труда

Действует новое отраслевое соглашение на 2023-2025 г.,

Количество работающих, проверенных в ходе комплексных проверок - 93 работника.

Выявлены типичные ошибки:

- в трудовых договорах работников не указана продолжительность отпуска (3 чел.);
- в коллективный договор не внесены изменения об установлении выплаты молодым специалистам в размере 50% от должностного оклада;
- не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в 2023 году -2 чел.;
- в личных делах работников отсутствуют дополнительные соглашения об изменении МРОТ – 2 чел.



Вывод: с каждой последующей проверкой проверяемые (локальные нормативные акты) соответствуют нормам трудового законодательства и гарантируют работникам соблюдение их прав. Незначительные нарушения исправляются в установленные сроки.



Совместные совещания городского совета Профсоюза

«Он-лайн» и «Оф-лайн»

и управления образования города

Общие собрания коллективов в учреждениях образования

Июнь
Декабрь

46 первичных профсоюзных организаций, заполнили в АИС вкладку «Акты социального партнерства».

Проводилась экспертиза локальных нормативных актов управления образования: приказов, связанных с оплатой труда, « Об установлении выплат различного характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений» (первое; второе полугодие) ; Об установление стимулирующих выплат за отраслевые награды – 7 руководителей.

Ст. 39 Трудового кодекса РФ

работники, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, освобождались от основной работы с сохранением среднего заработка на период действия комиссий, к ним не применялись руководителями меры дисциплинарных взысканий.

✓ Ведётся электронный реестр коллективных договоров.

Практическая помощь в разработке проектов коллективных договоров, изменений и дополнений в Положения об оплате труда, локальные актов, связанных с регулированием трудовых отношений – на постоянной основе.

Коллективные договоры перед регистрацией УТСЗН предварительно согласовываются городской организацией Профсоюза.

Результаты правозащитной работы городской организации Профсоюза в 2023г.



2023
ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- оказание помощи по вопросам трудового законодательства, консультирование членов Профсоюза;

- обучающие семинары с профактивом, при участии представителей управления образования.

- договорное регулирование социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

Основные направления:

Проведена экспертиза

8 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 6 коллективных договора, 1 соглашение по охране труда и «Корпоративная программа укрепления здоровья работников Управления образования администрации города Ессентуки и подведомственных учреждений образования «Здоровье на рабочем месте» на 2023-2028 г.г.».

Проведены мониторинги

- 1 мониторинг совместно с органами управления образования администрации г. Ессентуки по оплате труда (39 учреждений);
- 3 мониторинга по теме «Соблюдение порядка удержания и перечисления профсоюзных взносов в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов».

В каждом образовательном учреждении, на паритетной основе созданы комиссии по охране труда

2 внештатных правовых инспектора труда городской организации Профсоюза

(2 ППО,
93 чел.)

- 2 проверки комплексные;
- 1 проверка

(5 ППО,
115 чел.)

общепрофсоюзная тематическая

Обращения - 17 членов Профсоюза, 12 обращений признаны обоснованными, и удовлетворены. (оплата труда, стимулирующие выплаты).

Личный прием
- 143 члена Профсоюза, из них решение с «+» результатом – 143 чел.

Защищены трудовые и пенсионные права руководителей и заместителей руководителя общеобразовательных организаций в части сохранения оплаты труда при совмещении ими учебной нагрузки по должности учителя в период летних каникул.

❑ многочисленные устные обращения по телефону, систему которых выявить практически невозможно, носили разъяснительный характер, имели место в повседневной жизни Профсоюза.

Итоги работы по охране труда в 2023 г.



Специальная оценка условий труда проведена во всех 46 учреждениях образования.

Во всех 46 первичных организациях Профсоюза оформлены уголки по охране труда и технике безопасности

Обучены внештатные правовые инспекторы труда - систематически в режиме онлайн по системе «СФЕРУМ»

Ежегодно 2 раза в год (весной и осенью) все учреждения образования обследуют здания учреждений на предмет определения его технического состояния.

Корпоративная программа укрепления здоровья работников Управления образования администрации г. Эссентуки и подведомственных учреждений образования «Здоровье на рабочем месте» на 2023-2028гг..»

Организовано оздоровление членов Профсоюза и их детей.

Утверждена

✓ Проведено - 46 проверок все образовательные учреждения, анализ проводимой работы показал: установлены льготы и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам :
- 512 человек получают средства индивидуальной защиты; - 2088 работника получают доплаты.
- 307 работников получают дополнительный отпуск; -35 работников - сокращённый рабочий день;

✓ Оценена готовность учреждений образования г. Эссентуки к началу нового учебного года и работе в зимних условиях

✓ Усилен профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда через соответствующие комитеты (комиссии) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда;

Февраль 2023г
Апрель 2023г

Семинар единого Дня охраны труда в режиме онлайн-конференции.
Всемирный день охраны труда 2023 года: «Безопасная и здоровая рабочая среда»

Март-Июнь, Декабрь 2023г

комиссии из числа обученных работников проводили очередное обучение и проверку знаний требований охраны труда всех работников образовательных учреждений по разработанной обучающей программе.

Март-Ноябрь 2023г

Серия вебинаров для председателей и уполномоченных по охране труда ППО
ПСОТ-Профсоюз: Онлайн – конференция по изменениям трудового законодательства в 2023 г. –32 ППО, 64 человека

Участие в конкурсах и Акциях Профсоюза в 2023 г.



Акции Профсоюза активно поддержаны 47 первичными профсоюзными организациями и молодёжным советом в целях развития сотрудничества руководителей и Профсоюза

2076 чел. - Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» - 46 ППО;



Всероссийская Акция «Свеча памяти», «Окна Победы» -46ППО;

(свыше 3 тыс. членов Профсоюза)

Акция «За мир, труд, май»



430 членов Профсоюза приняли участие в общероссийской акции – «В каждом живет учитель» - 46 ППО.

Общепрофсоюзная акция

26 ППО Участники краевой патриотической акции «Маршрут Победы»



Благотворительная ярмарка в поддержку СВО

Ежегодная общепрофсоюзная акция «Подзарядка для всех!» 47 ППО



Плетение маскировочных сетей для участников СВО

Всероссийской педагогической акции ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников- « Я воспитатель! А это значит...» - 4 ППО г. Ессентуки

47 ППО - Акция «Читаем Ушинского». Сертификаты Общероссийского Профсоюза образования – 141 чел. 38 учреждений разместили баннеры с фотографией К.Д. Ушинского и Профсоюзным логотипом.



День рождения Общероссийского Профсоюза образования, онлайн-викторина 47 ППО.

Участники Всероссийского молодежного форума «Машук», VII молодежного образовательного форума СКФО «Профсоюзная перспектива – 2023» - 3 ППО



Конкурс «Гимн Профсоюза» - Лауреат музыкально-поэтического конкурса на создание гимна Общероссийского Профсоюза образования- ППО д/с №29 «Малышка» Ханазарова В.А.



Фестиваль ВФСК «Готов к труду и обороне».

Совместно с городской организацией Профсоюза проводятся муниципальные этапы конкурсов: «Учитель года»; «Воспитатель года»; «Воспитать человека»; «Библиотекарь Ставрополя»



Профсоюз учреждает свою номинацию, специальный приз в различных городских мероприятиях Управления образования администрации г. Ессентуки.

Информационная составляющая работы организации Профсоюза 2023 г.

Проведены:

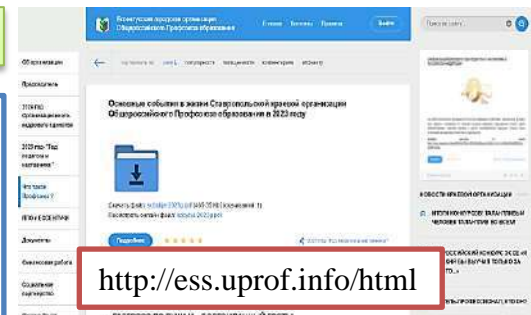
- Семинар по теме: «Наставничество как философия жизни», 60 чел., январь 23г.
- Круглый стол «Молодой педагог-будущее современного образования!», 98 чел., август 23 г.
- Городской фестиваль педагогических идей «Формула успеха», 72 чел., март 2023г.
- Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, - 45 ППО, октябрь 2023г.
- Торжественное собрание по подведению итогов Года педагога и наставника, совместно управлением образования администрации г. Эссентуки и городской организацией Профсоюза. - 405 человек, награждено грамотами, и ценными подарками 75 работников образования, в том числе 3 чел.- грамотами Краевой организации Профсоюза, 8 чел. грамотами городской организации Общероссийского Профсоюза образования - декабрь 23г.

Газета «Эссентукская панорама»

В 2023г. по инициативе Эссентукской городской организации Общероссийского Профсоюза образования открыта новая рубрика - 52 члена Профсоюза и 2 педагогические династии - гордость Профсоюза.

Сборник эссе «Нет на свете мудрее профессии»

Был вручен в декабре 23г. на торжественном закрытии Года педагога и наставника. В него вошли эссе, опубликованные в газете. Издан совместно социальными партнёрами: Думой города, Управлением образования администрации г. Эссентуки и Эссентукской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования



Ежегодно победители, лауреаты и финалисты профессиональных конкурсов привлекаются к выступлениям перед профсоюзным активом в рамках Дня председателя.

Регулярно городской организацией Профсоюза издаётся Бюллетень «ПРОФИНФО» по правовому всеобучу с разнообразной тематикой; в каждом номере есть рубрика «Вопрос-ответ».

Материалы ЦС Профсоюза, краевой организации Профсоюза, городской организации оперативно направляются в первичные профсоюзные организации и размещаются на сайте.

Активно использовались официальные сайты и размещенные на них методические материалы Общероссийского Профсоюза образования, Краевой организации Профсоюза, «ВКонтакте», имеется профсоюзный Телеграмм-канал.

