|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад**  **комбинированного вида №13 «Радуга»**  Профессионального союза работников народного образования и науки  Российской Федерации | | |

**Публичный отчет**

**Первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» профессионального союза работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

         Полное официальное название: Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №13 «Радуга» профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

         Контактная информация:

Юридический адрес: 357 635, Ставропольский край, г.Ессентуки, ул. Ермолова, д. 135;

Фактический адрес: 357 635, Ставропольский край, г.Ессентуки, ул. Ермолова, д. 135;

            Телефон/факс: факс: 8 (87934) 2-79-77

            Адрес электронной почты: [ds13.raduga@gmail.com](mailto:sadikkolosok28@mail.ru)

Адрес сайта: http://raduga13.ru/

Выборные профсоюзные органы:

·        Председатель ППО - 1;

·        Профсоюзный комитет - 6;

Ревкомиссия – 3;

Члены комиссий  - 6

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 13 «Радуга» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО,
* Коллективного договора,
* Плана работы профсоюзной организации.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

* Улучшение социально – экономического положения работников
* Развитие социального партнерства
* Укрепление и развитие профессиональной солидарности
* Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ № 13 «Радуга».

Профсоюзный комитет детского сада для себя определил, что направление деятельности первичной профсоюзной организации должны стать:

- участие в формировании и развитии нормативной правовой базы, затрагивающей социально-экономические, трудовые и профессиональные права членов Профсоюза;

- контроль за исполнением коллективного договора, который в нашем детском саду ориентирован на достижение конкретных результатов в повышении социального статуса педагогических работников;

-повышение эффективности социального партнерства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

 По состоянию на  31 декабря 2022 года  охват составляет  47 членов профсоюза, что составляет 100%.

Из 47 членов Профсоюза 4 награждены знаком «Почётный работник общего образования», 1 член профсоюза награжден почетной грамотой Министерства образования РФ, 4 члена профсоюза награждены почетной грамотой Министерства образования Ставропольского края.

**Организационная работа:**

За отчётный период состоялось 7 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

* организационная работа;
* коллективный договор и его выполнение;
* заключение коллективного договора на 2023-2025 гг.;
* проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;

охрана труда.

**В течение 2022 г. профсоюзная организация:**

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства с администрацией. Все возникающие проблемные вопросы мы решаем путем конструктивного диалога в интересах работников. При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы. Совместно с администрацией ежегодно организуем обучение и обмен опытом по правовым вопросам. В рамках социального партнерства мы руководствуемся коллективным договором и отраслевыми соглашениями. Заключен и зарегистрирован в УТСЗН новый коллективный договор на 2023-2025 гг.

В коллективный договор включили **следующие социальные льготы и гарантии:**

*Работодатель обязуется:*

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ст.128 ТК РФ:

Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей, обучающихся по образовательным программам начального общего образования - 1 календарный день;

- рождения ребёнка - до 2 - х календарных дней;

- бракосочетания работника (детей работников) - до 3 - х календарных дней;

- похорон близких родственников - до 3 - х календарных дней;

- не освобождённой работы в выборном органе первичной профсоюзной организации: председателю - до 3 - х календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства - до 3 - х календарных дня;

- для проводов детей на военную службу - до 2 - х календарных дней;

- иные случаи.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании ч.2 ст. 128 ТК РФ и его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет - 14 календарных дней;

- тяжелого заболевания близкого родственника - до 14 календарных дней;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

Ежегодно выделять для членов Профсоюза денежные средства согласно смете профсоюзных расходов по направлениям:

- оказание материальной помощи;

- организация оздоровления;

- организация работы с детьми работников;

- организация спортивной работы;

- поддержка мероприятий для различных категорий ветеранов, в том числе ветеранов труда;

- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий;

- социальные программы для членов Профсоюза.

Педагогические работники учреждения, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической деятельности имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.

**Оплата и нормирование труда**

Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов устанавливается ежемесячная выплата, в размере 50% от должностного оклада, установленного коллективным договором, под молодыми специалистами понимаются лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу в дошкольное учреждение в течение трёх лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

Педагогическим работникам, реализующим образовательную программу дошкольного образования, осуществляется стимулирующая выплата в размере 2200 рублей.

- Денежные выплаты музыкальным руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 800 рублей.

- Денежные выплаты учителям – логопедам, дефектологам муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 700 рублей.

- Денежные выплаты старшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 700 рублей.

- Денежные выплаты педагогам - психологам муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 500 рублей.

- Денежные выплаты помощникам воспитателей за помощь в реализации образовательной программы дошкольного образования (привитие детям культурно-гигиенических навыков) в размере 800 рублей.

Работодатель производит выплату за стаж непрерывной работы в Учреждении. Выплата производится на основании приказа работодателя при наступлении дат работы в организации 5, 10, 15 и т.д. лет, при наличии финансовых возможностей Учреждения.

Выплата за наставничество педагогических работников осуществляется в размере 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с размерами оплаты труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со статьёй 147 ТК РФ не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Совместно с работодателем разработаны документы, которые защищают социально-экономические права работников:

1. Положение об оплате труда.

2. Положение о стимулирующих выплатах.

3. Положение о компенсационных выплатах и материальной помощи.

Средняя заработная плата педагогических работников в ДОУ  23615,00 руб.

Члены профкома  входят в состав всех комиссий.

 Председатель  входит в состав управляющего совета, защищают интересы работников при распределении стимулирующих выплат и премий, аттестации работников.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава.

Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза.

Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете.

**Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает**

**за жизнь и здоровье детей.**

Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями.

Уполномоченным по охране труда от профсоюзной организации избрана – Пилюк Татьяна Ивановна.

Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, проводятся Дни охраны труда.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. В течение этого времени каждый год составлялся график на очередные отпуска сотрудников по их желанию.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших  медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Первичная профсоюзная организация проводила работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период администрация ДОУ согласовывает с первичной профсоюзной организацией инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

Первичной профсоюзной организацией проведена комплексная проверка организация питания детей.

В июле 2018 года в ДОУ прошла специальная оценка условий труда. По результатам специальной оценки вредными или опасными в ДОУ признано- 31 рабочее место.

По следующим факторам:

Микроклимат -2

Световая среда-5

Тяжесть труда-16

Напряженность труда-10

Осуществляются компенсационные выплаты в размере 4% следующим категориям работников:

-заведующий ДОУ

-зам. зав. по АХР

-зам.зав. по УВР

-воспитатели

-музыкальный руководитель

-делопроизводитель

-экономист

-помощник воспитателя

-шеф повар

- **общая сумма 20570 ежемесячно.**

 Председателем  профкома   Чуксеевой Л.Н. осуществлялся  контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания  воспитанников  и работников  детского сада.

В 2021 году 3 члена профсоюза прошли курсы по охране труда.

В феврале 2022 года все члены профсоюзной организации прошли курсы по «Оказанию первой медицинской помощи». Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, вакцинация.

***Осуществляются выплаты компенсационного характера:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Выплаты компенсационного характера за работу в тяжелых и вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест), % от оклада. | | |
| Должность | Размер выплаты | Основание |
| Помощник воспитателя, помощник воспитателя спец. группы. | 8 % | Работы, связанные с применением вредных химических веществ 2 класса опасности. |
| Шеф-повар,  повар, кухонная рабочая. | 20%  12 % | Работа у горячих плит, электро - жаровых шкафов, других аппаратов жарения и выпечки. |
| Сторож | 35% | За работу в выходные и праздничные дни |
| Уборщик служебных помещений. | 4 % | Работы, связанные с применением вредных химических веществ 2 класса опасности. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Выплаты компенсационного характера за работу в особых условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных, % от оклада. | | |
| Должность | Размер выплаты | Основание |
| Помощник воспитателя. | 30 % | За непосредственное выполнение воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду. |
| Помощник воспитателя спец. группы. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Учитель – логопед. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Учитель – дефектолог. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Воспитатель спец. группы. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Педагог – психолог. | 15 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Музыкальный работник. | 15 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Учитель – дефектолог | 15 % | За работу в городской ПМПК. |
| Педагогические работники | 15 % | За наличие награды знака «Почетный работник общего образования РФ» |

Льготами по оплате за детский сад в этом году воспользовались 11 сотрудников.

Инициирован и подготовлен Комплекс мер социальной поддержки молодых педагогов в сфере организации рабочего времени и оплаты труда молодых педагогических работников, повышения их профессионального уровня, а также повышения статуса и популяризации деятельности Советов молодых педагогов и трансформирован в Отраслевое соглашение по организациям.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности  и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

Курсы повышения квалификации проходят все педагогические работники по графику.

Аттестованы:

на высшую квалификационную категорию- 10 педагогов

на первую квалификационную категорию -2 педагог

на СЗД- 11 педагогов

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывается после операций на лечение, в связи со смертью близких людей.

Ежегодно приобретаются подарки членам профсоюза к 8 марта, новому году и Дню дошкольного работника.

В 2022 году, из средств членских профсоюзных взносов, в связи с юбилеем премированы: Пустоваловой С.В.в размере 1000 рублей.

Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице  сайта МБДОУ «Радуга» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома,  всемирная сеть «Интернет», в которой мы  имеем свою страничку на сайте МБДОУ № 13 .

Члены первичных образовательных учреждений города Ессентуки всегда могут задать вопрос и узнать необходимую информацию по телефону **4-34-82 добавочный 1031** в Ессентукской городской организации Общероссийского Профсоюза образования РФ. Городской профсоюзной организацией ведется выпуск газеты «Правовой всеобуч». Ответственные за выпуск: Председатель Ессентукской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Папкова Л.И. и  внештатный  правовой инспектор труда  Ессентукской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Чуксеева Л.Н.

Оперативная и достоверная информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов в активную работу. Для этого мы используем профсоюзные собрания, заседания профкома. А также вечера отдыха, праздничные мероприятия, чествование ветеранов

Члены профсоюзной организации приняли участие в акции 1 мая.

9 мая в социальных акциях - «Сирень Победы», «Георгиевская ленточка», «Окна Победы», «Бессмертный полк».

**27 сентября 2022 года 18 членов первичной профсоюзной организации приняли участие во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант», объявленной Исполнительным комитетом Профсоюза (постановление от 12 июня 2022 года № 12-6) и приуроченной ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования.** Основная цель диктанта — дальнейшее формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду работников и обучающихся системы образования и пополнение у них багажа знаний об основных принципах нашей организации и направлениях профсоюзной деятельности.

07.10.2022 года в первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №13 «Радуга» состоялось собрание с единой повесткой дня – «Формирование корпоративной культуры в профсоюзе».Члены профсоюзной организации решили поддержать акции профсоюзов в защиту законных прав и интересов трудящихся**."Zа достойный труд!" "Zа уважение к закону о профсоюзах""Zа Конституцию" "Zа Президента Российской Федерации"**

В ноябре 2022 года Первичная профсоюзная организации принимала участие во Всероссийском конкурс- фестивале «Виват, таланты!», который проводил Общероссийский Профсоюз образования и ООО «Технологии образования— гармония будущего» совместно с Институтом современного искусства. Он направлен на развитие гражданской идентичности и межнационального согласия средствами искусства, популяризацию творческих достижений педагогических работников и педагогической профессии. Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №13 "Радуга" приняла участие в номинации "Авторская песня"с песней"Любовь моя - Россия" Авторы: слова Р. Саверская, музыка Н. Кондратенко.

**С 2 по 10 декабря 2022 состоялась Общероссийская акция Тотальный тест «Доступная среда»,** которая призвана привлечь внимание к правам и потребностям людей с инвалидностью.

**Цель Тотального теста** «Доступная среда», прежде всего, в просвещении широкого круга участников – акция позволяет привлечь внимание граждан России к правам и потребностям людей с инвалидностью и повысить уровень знаний специалистов социально значимых сфер в вопросах взаимодействия, этики общения и создания доступной среды»,**– Татьяна Голикова, Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации. Мероприятие проходило в онлайн- формате**на Платформе адаптации знаний лидеров. Там же пройти бесплатное онлайн- обучение по вопросам инклюзии, ситуационной помощи и создания доступной среды. Принять в нём участие смог любой желающий проверить свои знания на тему организации доступной среды и навыков общения с людьми с инвалидностью. 27 членов первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №13 "Радуга" прошли регистрацию и тестирование на сайте Акции по ссылке: www.total-test.ru и получили Сертификаты Участника.

В декабре 2022 года гостеприимно распахнул свои двери МБДОУ детский сад № 13

«Радуга» города Ессентуки для проведения отборочного тура муниципального этапа

Всероссийского конкурса «Воспитатель года России» в 2023 году в номинации "Лучший воспитатель". Наш детский сад представила воспитатель, член профсоюза: Бубликова Юлия Григорьевна.

По результатам отборочного тура заняла I место в номинации «Лучший воспитатель». Она будет представлять наш детский сад на городском конкурсе в феврале 2022 года.

***Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:***

Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были вручены подарки всем членам профсоюза.

Совместно с администрацией ДОУ, социальными партнерами для членов трудового коллектива и их семей проводятся походы выходного дня. За прошедший период были организован поход к Вечному огню в парке Победы.

Члены первичной профсоюзной принимают активное участие во всех акциях профсоюза образования.

### Я как председатель профсоюзного комитета принимаю участие в работе городской организации профсоюза. Ессентукская городская организация Общероссийского Профсоюза образования РФ добилась дополнительных мер социальной поддержки работников образования:

### 1.Работники учреждения имеют право на внеочередное поступление ребенка в детский сад, работники муниципальных дошкольных образовательных учреждений производят оплату за пребывание ребенка в детском саду 50%

2.Члены профсоюзной организации имеют право на компенсацию за пребывание ребенка в пришкольных лагерях г.Ессентуки в размере 100%

3.Члены профсоюзной организации имеют право на единовременное материальное вознаграждение при выходе на пенсию в размере не менее месячной заработной платы в пределах средств, выделенных на оплату труда.

4. Из средств муниципального бюджета ежемесячно выплачивается доплаты следующим категориям работников:

-воспитателям -1000 рублей

-пом. воспитателя -800 рублей

-муз.руководителю- 800 рублей

-учителю-логопеду, учителю дефектологу-700 рублей

-педагогу-психологу-500 рублей

  У профсоюзного комитета есть чем гордится, и есть над, чем работать.

В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

    Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

   Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Экономическая эффективность Коллективного договора составляет 519 720 руб.

Председатель первичной профсоюзной организации

профессионального союза работников народного

образования и науки Российской Федерации

/Чуксеева Л.Н./