|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад**  **комбинированного вида №13 «Радуга»**  Профессионального союза работников народного образования и науки  Российской Федерации | | |

**Публичный отчет**

**Первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» профессионального союза работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

         Полное официальное название: Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №13 «Радуга» профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

         Контактная информация:

Юридический адрес: 357 635, Ставропольский край, г.Ессентуки, ул. Ермолова, д. 135;

Фактический адрес: 357 635, Ставропольский край, г.Ессентуки, ул. Ермолова, д. 135;

            Телефон/факс: факс: 8 (87934) 2-79-77

            Адрес электронной почты: [ds13.raduga@gmail.com](mailto:sadikkolosok28@mail.ru)

Адрес сайта: http://raduga13.ru/

Выборные профсоюзные органы:

·        Председатель ППО - 1;

·        Профсоюзный комитет - 6;

Ревкомиссия – 3;

Члены комиссий  - 6

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 13 «Радуга» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО,
* Коллективного договора,
* Плана работы профсоюзной организации.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

* Улучшение социально – экономического положения работников
* Развитие социального партнерства
* Укрепление и развитие профессиональной солидарности
* Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ № 13 «Радуга».

Профсоюзный комитет детского сада для себя определил, что направление деятельности первичной профсоюзной организации должны стать:

- участие в формировании и развитии нормативной правовой базы, затрагивающей социально-экономические, трудовые и профессиональные права членов Профсоюза;

- контроль за исполнением коллективного договора, который в нашем детском саду ориентирован на достижение конкретных результатов в повышении социального статуса педагогических работников;

-повышение эффективности социального партнерства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

 По состоянию на  31 декабря 2023 года  охват составляет  43 члена профсоюза, что составляет 100%.

Из 43 членов Профсоюза 5 награждены знаком «Почётный работник общего образования», 1 член профсоюза награжден почетной грамотой Министерства образования РФ, 4 члена профсоюза награждены почетной грамотой Министерства образования Ставропольского края.

**Организационная работа:**

За отчётный период состоялось 6 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

* организационная работа;
* коллективный договор и его выполнение;
* проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;

охрана труда.

**В течение 2023 г. профсоюзная организация:**

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства с администрацией. Все возникающие проблемные вопросы мы решаем путем конструктивного диалога в интересах работников. При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы. Совместно с администрацией ежегодно организуем обучение и обмен опытом по правовым вопросам. В рамках социального партнерства мы руководствуемся коллективным договором и отраслевыми соглашениями. Заключен и зарегистрирован в УТСЗН новый коллективный договор на 2023-2025 гг.

В коллективный договор включили **следующие социальные льготы и гарантии:**

*Работодатель обязуется:*

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ст.128 ТК РФ:

Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей, обучающихся по образовательным программам начального общего образования - 1 календарный день;

- рождения ребёнка - до 2 - х календарных дней;

- бракосочетания работника (детей работников) - до 3 - х календарных дней;

- похорон близких родственников - до 3 - х календарных дней;

- не освобождённой работы в выборном органе первичной профсоюзной организации: председателю - до 3 - х календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства - до 3 - х календарных дня;

- для проводов детей на военную службу - до 2 - х календарных дней;

- иные случаи.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании ч.2 ст. 128 ТК РФ и его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет - 14 календарных дней;

- тяжелого заболевания близкого родственника - до 14 календарных дней;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

Ежегодно выделять для членов Профсоюза денежные средства согласно смете профсоюзных расходов по направлениям:

- оказание материальной помощи;

- организация оздоровления;

- организация работы с детьми работников;

- организация спортивной работы;

- поддержка мероприятий для различных категорий ветеранов, в том числе ветеранов труда;

- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий;

- социальные программы для членов Профсоюза.

Педагогические работники учреждения, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической деятельности имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.

**Оплата и нормирование труда**

Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов устанавливается ежемесячная выплата, в размере 50% от должностного оклада, установленного коллективным договором, под молодыми специалистами понимаются лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу в дошкольное учреждение в течение трёх лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

Педагогическим работникам, реализующим образовательную программу дошкольного образования, осуществляется стимулирующая выплата в размере 2200 рублей.

- Денежные выплаты музыкальным руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 800 рублей.

- Денежные выплаты учителям – логопедам, дефектологам муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 700 рублей.

- Денежные выплаты старшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 700 рублей.

- Денежные выплаты педагогам - психологам муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 500 рублей.

- Денежные выплаты помощникам воспитателей за помощь в реализации образовательной программы дошкольного образования (привитие детям культурно-гигиенических навыков) в размере 800 рублей.

Работодатель производит выплату за стаж непрерывной работы в Учреждении. Выплата производится на основании приказа работодателя при наступлении дат работы в организации 5, 10, 15 и т.д. лет, при наличии финансовых возможностей Учреждения.

Выплата за наставничество педагогических работников осуществляется в размере 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с размерами оплаты труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со статьёй 147 ТК РФ не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Совместно с работодателем разработаны документы, которые защищают социально-экономические права работников:

1. Положение об оплате труда.

2. Положение о стимулирующих выплатах.

3. Положение о компенсационных выплатах и материальной помощи.

Средняя заработная плата педагогических работников в ДОУ  23615,00 руб.

Члены профкома  входят в состав всех комиссий.

 Председатель  входит в состав управляющего совета, защищают интересы работников при распределении стимулирующих выплат и премий, аттестации работников.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава.

Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза.

Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете.

**Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает**

**за жизнь и здоровье детей.**

Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями.

Уполномоченным по охране труда от профсоюзной организации избрана – Пилюк Татьяна Ивановна.

Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, проводятся Дни охраны труда.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. В течение этого времени каждый год составлялся график на очередные отпуска сотрудников по их желанию.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших  медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Первичная профсоюзная организация проводила работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период администрация ДОУ согласовывает с первичной профсоюзной организацией инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

Первичной профсоюзной организацией проведена комплексная проверка организация питания детей.

В июле 2023 года в ДОУ прошла специальная оценка условий труда. По результатам специальной оценки вредными или опасными в ДОУ признано- 34 рабочих места.

По следующим факторам:

Световая среда-5

Тяжесть труда-17

Напряженность труда-12

Осуществляются компенсационные выплаты в размере 4% следующим категориям работников:

-заведующий ДОУ

-зам. зав. по АХР

-зам.зав. по УВР

-воспитатели

-музыкальный руководитель

-делопроизводитель

-экономист

-помощник воспитателя

-шеф повар

- **общая сумма 20570 ежемесячно.**

 Председателем  профкома   Чуксеевой Л.Н. осуществлялся  контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания  воспитанников  и работников  детского сада.

В 2022 году 3 члена профсоюза прошли курсы по охране труда.

В феврале 2023 года все члены профсоюзной организации прошли курсы по «Оказанию первой медицинской помощи». Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, вакцинация.

***Осуществляются выплаты компенсационного характера:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Выплаты компенсационного характера за работу в тяжелых и вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест), % от оклада. | | |
| Должность | Размер выплаты | Основание |
| Помощник воспитателя, помощник воспитателя спец. группы. | 8 % | Работы, связанные с применением вредных химических веществ 2 класса опасности. |
| Шеф-повар,  повар, кухонная рабочая. | 20%  12 % | Работа у горячих плит, электро - жаровых шкафов, других аппаратов жарения и выпечки. |
| Сторож | 35% | За работу в выходные и праздничные дни |
| Уборщик служебных помещений. | 4 % | Работы, связанные с применением вредных химических веществ 2 класса опасности. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Выплаты компенсационного характера за работу в особых условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных, % от оклада. | | |
| Должность | Размер выплаты | Основание |
| Помощник воспитателя. | 30 % | За непосредственное выполнение воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду. |
| Помощник воспитателя спец. группы. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Учитель – логопед. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Учитель – дефектолог. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Воспитатель спец. группы. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Педагог – психолог. | 15 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Музыкальный работник. | 15 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Учитель – дефектолог | 15 % | За работу в городской ПМПК. |
| Педагогические работники | 15 % | За наличие награды знака «Почетный работник общего образования РФ» |

Льготами по оплате за детский сад в этом году воспользовались 10 сотрудников.

Инициирован и подготовлен Комплекс мер социальной поддержки молодых педагогов в сфере организации рабочего времени и оплаты труда молодых педагогических работников, повышения их профессионального уровня, а также повышения статуса и популяризации деятельности Советов молодых педагогов и трансформирован в Отраслевое соглашение по организациям.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности  и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

Курсы повышения квалификации проходят все педагогические работники по графику.

Аттестованы:

на высшую квалификационную категорию- 10 педагогов

на первую квалификационную категорию -1 педагог

на СЗД- 9 педагогов

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывается после операций на лечение, в связи со смертью близких людей.

Ежегодно приобретаются подарки членам профсоюза к 8 марта, новому году и Дню дошкольного работника.

В 2023 году, из средств членских профсоюзных взносов, в связи с юбилеем премированы: Андриенко Татьяне Валерьевне в размере 2000 рублей.

Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице  сайта МБДОУ «Радуга» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома,  всемирная сеть «Интернет», в которой мы  имеем свою страничку на сайте МБДОУ № 13 .

Члены первичных образовательных учреждений города Ессентуки всегда могут задать вопрос и узнать необходимую информацию по телефону **4-34-82 добавочный 1031** в Ессентукской городской организации Общероссийского Профсоюза образования РФ. Городской профсоюзной организацией ведется выпуск газеты «Правовой всеобуч». Ответственные за выпуск: Председатель Ессентукской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Папкова Л.И. и  внештатный  правовой инспектор труда  Ессентукской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Чуксеева Л.Н.

Оперативная и достоверная информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов в активную работу. Для этого мы используем профсоюзные собрания, заседания профкома. А также вечера отдыха, праздничные мероприятия, чествование ветеранов

**Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №13 «Радуга» приняла участие в следующих конкурсах и акциях профсоюза в 2023 г.**

1.«Воспитатель года» - Член ППО  Удалова Оксана Сергеевна

2. [Лауреат музыкально-поэтического конкурса на создание гимна Общероссийского Профсоюза образования](https://ess.uprof.info/concursy/731-%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%83%D0%BA%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F-%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F-%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F-%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D1%81%D0%BE%D1%8E%D0%B7%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%BB%D0%B0%D1%83%D1%80%D0%B5%D0%B0%D1%82-%D0%BC%D1%83%D0%B7%D1%8B%D0%BA%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE-%D0%BF%D0%BE%D1%8D%D1%82%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D1%81%D0%BE%D0%B7%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%B3%D0%B8%D0%BC%D0%BD%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D1%81%D0%BE%D1%8E%D0%B7%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F.html)- член ППО МБДОУ Детский сад №29 «Малышка» – Ханазарова Влада Алахвердиевна автор слов и автора музыки, исполнители члены ППО МБДОУ детский сад №13 «Радуга» Кондратенко Наталья Григорьевна, Гундлах Екатерина Петровна

3.  [ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗА «ЧИТАЕМ УШИНСКОГО»](https://ess.uprof.info/concursy/724-%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D0%B0-%D0%B2%D1%81%D0%B5%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F-%D0%B0%D0%BA%D1%86%D0%B8%D1%8F-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D1%81%D0%BE%D1%8E%D0%B7%D0%B0-%C2%AB%D1%87%D0%B8%D1%82%D0%B0%D0%B5%D0%BC-%D1%83%D1%88%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%C2%BB.html) - все ППО г Ессентуки.

## 4. Член Первичной Профсоюзной организации Дубкова Людмила Валентиновна, приняла участие в написании эссе «Нет на свете мудрее профессии» .

## 5. [ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ — 2023](https://ess.uprof.info/events/742-%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F-%D0%B0%D0%BA%D1%86%D0%B8%D1%8F-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D1%81%D0%BE%D1%8E%D0%B7%D0%BE%D0%B2-%E2%80%94-2023.html)

6. Ежегодная общепрофсоюзная акция «Подзарядка для всех!».

7. День рождения Общероссийского Профсоюза образования - онлайн-викторина.

8.Всероссийская акция «Свеча памяти»!

9. Всероссийская акция «Подарок солдату»

10. Акция «Блинный БаZар».

11.Деловая игра «Технология формирования наставнической деятельности на основе командного взаимодействия».

12.Деловая игра «Технология формирования наставнической деятельности на основе командного взаимодействия».

13.Благотворительная ярмарка в поддержку СВО.

14. Цикл семинаров в области образования И.А. Лыкова.

15. Всероссийский онлайн – конкурс «30 Лет Конституции России – проверь себя»

16.Спортивный фестиваль среди педагогов дошкольных учреждений города Ессентуки, «ГТО - норма жизни педагога!», в котором приняли участие

5 членов профсоюзной организации в возрасте до 35 лет заняли 2 место.

17.Профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!» -22 человека

18.ОНЛАЙН-КВИЗ «Мы вечные студенты»

19.Плетение маскировочных сетей для СВО.

***Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:***

Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были вручены подарки всем членам профсоюза.

Совместно с администрацией ДОУ, социальными партнерами для членов трудового коллектива и их семей проводятся походы выходного дня. За прошедший период были организован поход к Вечному огню в парке Победы.

Члены первичной профсоюзной принимают активное участие во всех акциях профсоюза образования.

### Я как председатель профсоюзного комитета принимаю участие в работе городской организации профсоюза. Ессентукская городская организация Общероссийского Профсоюза образования РФ добилась дополнительных мер социальной поддержки работников образования:

### 1.Работники учреждения имеют право на внеочередное поступление ребенка в детский сад, работники муниципальных дошкольных образовательных учреждений производят оплату за пребывание ребенка в детском саду 50%

2.Члены профсоюзной организации имеют право на компенсацию за пребывание ребенка в пришкольных лагерях г.Ессентуки в размере 100%

3.Члены профсоюзной организации имеют право на единовременное материальное вознаграждение при выходе на пенсию в размере не менее месячной заработной платы в пределах средств, выделенных на оплату труда.

4. Из средств муниципального бюджета ежемесячно выплачивается доплаты следующим категориям работников:

-воспитателям -1000 рублей

-пом. воспитателя -800 рублей

-муз.руководителю- 800 рублей

-учителю-логопеду, учителю дефектологу-700 рублей

-педагогу-психологу-500 рублей

  У профсоюзного комитета есть чем гордится, и есть над, чем работать.

В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

    Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

   Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Экономическая эффективность Коллективного договора составляет 519 720 руб.

Председатель первичной профсоюзной организации

профессионального союза работников народного

образования и науки Российской Федерации

/Чуксеева Л.Н./