1. **МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 13 «РАДУГА»**
2. **(МБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 13 «РАДУГА»)**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

1. **О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В**
2. **МБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 13 «РАДУГА»**

**г. Ессентуки.**

**2022год.**

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

Введение

1. **Общие положения, Термины и определения.**
2. **Разработка и внедрение СУОТ**
   1. Политика в области охраны труда
   2. Цели в области охраны труда

**3. Организация системы управления охраной труда.**

**(разделение обязанностей в сфере охраны труда между должностями)**

3.1. Структура системы управления охраной труда.

3.2. Задачи и функции при организации работы по охране труда

3.3. Разделение обязанностей в сфере охраны труда между должностями

**4. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда**

4.1. Обеспечение безопасных условий труда и образовательного процесса

4.2. Организация проведения специальной оценки условий труда

4.3. Организация проведения процедуры управления профессиональными рисками

4.4. Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

4.5. Подготовка (обучение) в области охраны труда

**5. Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда.**

5.1. Общие требования планирования мероприятий по охране труда.

5.2. Этапы разработки и применение системы управления охраной труда

5.3. Разработка и применение системы управления охраной труда

5.4. Расследование несчастных случаев, возникновения профессиональных

заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья

5.5. Профилактические мероприятия

5.6. Обеспечение применения системы управления охраной труда

**6. Контроль функционирования СУОТ и Оценка системы управления охраны труда.**

6.1. Оценка состояния охраны труда и эффективности функционирования системы управления охраной труда.

6.2. Текущий контроль

6.3. Постоянный контроль состояния производственной среды

6.4. Проверка (аудит)

6.5. Административно-общественный контроль

6.6. Анализ эффективности системы управления охраной труда

**7. Совершенствование управления охраной труда**

7.1. Действия по совершенствованию

7.2. Предупреждающие и корректирующие действия

7.3. Корректирующие действия для системы управления охраной труда

7.4. Непрерывное совершенствование

7.5. Принятие решений, основанных на фактах

**8. Реагирование на аварии, несчастные случаи профессиональные заболевания**

**9. Управление документами СУОТ**

**10. Заключительные положения**



в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех помещениях и сооружениях МБДОУ детский сад № 13 «Радуга».СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических и санитарно-гигиенических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников МБДОУ детский сад № 13 «Радуга».Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в организации, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в здании и во всех помещениях детского сада.

Положение о СУОТ утверждается приказом заведующегоМБДОУ детский сад № 13 «Радуга».

**Термины и определения.**

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключены либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

**Безопасность жизнедеятельности (БЖД)** - наука о комфортном и травмобезопасном взаимодействии человека со средой обитания;

**Вредный (опасный) производственный фактор** - производственный фактор, который при воздействии на работника может привести к его заболеванию или травме;

**Несчастный случай на рабочем месте** - событие, в результате которого работник при исполнении им обязанности по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях получил увечье или иное повреждение здоровья как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

**Профессиональное заболевание** - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

**Оценка состояния здоровья работников** - процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров;

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

**Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

**Работодатель** - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

**Система** - множество элементов, связанных и взаимодействующих между собой, образующих присущую данной системе целостность (единство) для достижения определенной цели. Элемент системы представляет собой ее часть, обладающую самостоятельностью по отношению к данной системе;

**Система управления охраной труда** - совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов;

**Управление** - целенаправленная деятельность, превращающая с помощью установленных процедур неорганизованную группу людей в организованную, эффективную, целенаправленную и производительную группу;

**Административно-общественный контроль** - основная форма контроля администрации и комитетов профсоюза предприятия, организации, учреждения за состоянием условий и безопасности труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах, а также соблюдением всеми службами, должностными лицами и работающими требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил, норм, инструкций и других нормативно-технических документов по охране труда;

**Участники образовательных отношений** - обучающиеся, педагогические работники муниципальной образовательной организации, персонал, родители (законные представители) обучающихся.

**2. Разработка и внедрение СУОТ**

**2.1Политика в области охраны труда**

Главной целью управления охраной труда в детском саду является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а также воспитанников во время образовательной деятельности и организованного отдыха и в целом обеспечение безопасности жизнедеятельности.

**Основными принципами и задачами системы управления охраной труда являются:**

* обеспечение выполнения требований правовых актов и нормативно-технических документов по созданию здоровых и безопасных условий труда, а также организации и ведения образовательной деятельности;
* организация и проведение профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости среди работников, воспитанников, обеспечение их средствами индивидуальной и коллективной защиты;
* организация и проведение проверки знаний требований охраны труда работников;
* предотвращение несчастных случаев с работниками во время трудовой деятельности, а также с воспитанниками во время ведения образовательной деятельности и организованного отдыха;
* обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений, а также используемых приборов, технических средств и оборудования;
* охрана и укрепление здоровья работников, воспитанников, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда и отдыха, ведения образовательной деятельности и организованного отдыха;
* создание непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности, системы переподготовки и повышения квалификации кадров, а также непрерывного совершенствования деятельности по обеспечению охраны труда

**Коллективное сотрудничество в области охраны труда.**

Вовлечение всего коллектива в деятельность по обеспечению охраны труда (в том числе профилактическую) дает возможность выполнять осознанные действия по осуществлению своих трудовых функций, реализовать способности каждого с максимальной эффективностью.

Управление охраной труда является коллективной деятельностью, требующей совместных усилий. Это достигается определением на всех организационных уровнях обязанностей и полномочий в отношении безопасности всех видов работ, их объема и технологии (методы, правила).

В должностных инструкциях определяется степень свободы действий работников в рамках их должностной компетенции, обеспечивающей творчество и активное участие работников в управлении охраной труда.

Участие работников в управлении охраной труда обеспечивает:

* повышение ответственности каждого за результаты своей деятельности;
* рост заинтересованности каждого в успехах организации и своей причастности к решению общих задач;
* переход от разобщенных действий к совместной и осознанной работе в коллективе, сотрудничеству и социальному партнерству;
* мотивацию всех и каждого в отдельности к участию в постоянном улучшении деятельности организации.

**2.2 Цели в области охраны труда**

Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения.

Основные цели в области охраны труда содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных настоящим Положением и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

* применимых норм;
* результатов оценки рисков;
* результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

**3. Организация системы управления охраной труда.**

**(разделение обязанностей в сфере охраны труда между должностями)**

**3.1. Структура системы управления охраной труда.**

Структура системы управления охраной труда организационно является трехуровневой:

* управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет работодатель в лице заведующего;
* управление охраной труда на втором уровне осуществляет специалист по охране труда или ответственный по охране труда работник, на которого приказом заведующего возложены обязанности по охране труда;
* управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет комиссия по охране труда.

Порядок организации работы по охране труда определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, инструкциями по охране труда, правилами техники безопасности в соответствии с требованиями настоящего Положения.

В соответствии со статьей 370 ТК РФ, коллективным договором, первичная профсоюзная организация в лице председателя участвует в управлении охраной труда и осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на всех уровнях управления охраной труда.

**3.2. Задачи и функции при организации работы по охране труда**

Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах возлагается на заведующего детским садом.

Заведующий возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда и безопасности образовательного процесса на заместителей заведующего, руководителей структурных подразделений и других работников детского сада, включив указанные обязанности в должностные инструкции или утвердив их приказом. Утвержденные заведующим должностные инструкции или приказы доводятся до соответствующего работника под роспись при приеме на работу или назначении на новую должность.

Руководители, специалисты и другие работники детского сада в соответствии с распределением обязанностей и требованиями должностных инструкций, допустившие нарушения законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

**3.3.Разделение обязанностей в сфере охраны труда между должностями**

**Заведующий детского садаобеспечивает:**

* безопасность работников и обучающихся при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в процессе трудовой и образовательной деятельности инструментов, сырья и материалов;
* создание и функционирование [системы управления охраной труда](consultantplus://offline/ref=361E44539C8D2DB2C403270D410ABB820B76A46DC66F5169D926B484CDF8D693B76C818990D1C2C3u2U2J);
* создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в образовательной организации с численностью работников свыше 50 человек, либо привлечение специалистов, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору;
* разработку организационно-распорядительных документов и распределение обязанностей и ответственности работников в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса;
* соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
* режим труда и отдыха работников;
* ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
* приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
* обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
* организацию и проведение контроля за состоянием условий труда, обучения и воспитания, обеспечивающих жизнь и здоровье работников и детей;
* проведение специальной оценки условий труда;
* организацию управления профессиональными рисками;
* проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников и обучающихся; обязательных психиатрических освидетельствований работников образовательной организации;
* проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, обучение и воспитание в сфере охраны здоровья;
* лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;
* содействие работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза;
* информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
* принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и детей при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
* расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также несчастных случаев с детьми во время пребывания в образовательной организации;
* санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение, а также доставку пострадавших в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
* обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* ознакомление работников с требованиями охраны труда;
* разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
* своевременное информирование органов государственной власти (в том числе орган управления образованием) о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
* организацию исполнения указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), представлений технической инспекции труда Профсоюза, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
* наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

**Специалист по охране труда:**

* организует и координирует работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, координирует работу структурных подразделений в области охраны труда;
* проводит с работниками организации вводный инструктаж, контролирует проведение руководителями подразделений стажировки, инструктажей по охране труда (первичных, повторных, внеплановых, целевых).
* участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в образовательной организации;
* участвует в управлении профессиональными рисками;
* участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
* участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, раздела по охране труда коллективного договора;
* осуществляет контроль за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
* участвует в организации и проведении подготовки по охране труда и оказанию первой помощи, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников образовательной организации;
* участвует в подготовке списка работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам и психиатрическим освидетельствованиям;
* оказывает методическую помощь заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений организации в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;
* осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в образовательной организации; выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
* осуществляет контроль за соблюдением в организации законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса.
* информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты;
* организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения обучения по охране труда;
* осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;
* осуществляет контроль за обеспечением работников нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
* участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.

**Заместитель заведующего, руководитель структурного подразделения (старший воспитатель, заведующий хозяйством):**

* организует работу по соблюдению в образовательном процессе норм и правил охраны труда;
* обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и сооружений образовательной организации, технологического, энергетического, игрового и спортивного оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
* осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, размещенных в здании - групповых ячейках, дополнительных помещениях для занятий с детьми (физкультурный зал, бассейн, музыкальный зал и другие помещения), сопутствующих помещениях (медицинский блок, пищеблок, прачечная), помещениях служебно-бытового назначения для персонала, а также оборудования и инвентаря хозяйственной зоны, игровых и физкультурных площадок на территории образовательной организации;
* содействует работе службы охраны труда (специалиста по охране труда) и комиссии по охране труда, уполномоченных;
* учувствует в разработке и периодическом пересмотре инструкций по охране трудапо должностям и видам выполняемых работ работниками подразделения;
* обеспечивает проведение с работниками подразделения стажировки, инструктажей по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа на рабочем месте, внепланового инструктажа и целевого инструктажа);
* участвует в организации и проведении подготовки по охране труда, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников образовательной организации;
* организует и обеспечивает проведение индивидуальной стажировки на рабочем месте работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала;
* организует своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
* организует и обеспечивает выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными типовыми нормами;
* организует обеспечение санитарно-бытового и медицинского обслуживания работников и детей в соответствии с требованиями охраны труда;
* участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда;
* участвует в организации управления профессиональными рисками;
* принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
* своевременно информируют работодателя (руководителя образовательной организации) о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в учреждении;
* при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в образовательной организации, принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;
* принимает меры по устранению причин несчастных случаев на производстве и с детьми во время образовательного процесса, организует работу по профилактике травматизма и профзаболеваний;
* обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора (Гострудинспекции, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Госпожнадзора, Прокуратуры), органами управления образованием, службой охраны труда (специалистом по охране труда), а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
* обеспечивает наличие в общедоступных местах образовательной организации документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников подразделения и иных лиц.

**Председатель профсоюзного комитета:**

* организует общественный контроль за состоянием охраны труда, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха участников образовательных отношений;
* принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению охраны труда подписывает их и способствует претворению в жизнь;
* контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;
* осуществляет защиту социальных прав работающих, обучающихся муниципальной образовательной организации;
* проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;
* представляет интересы членов профсоюза в совместной c администрацией комиссии по охране труда, включая и участие в расследовании несчастных случаев.

**Воспитатель,Работник:**

* обеспечивает безопасное осуществление образовательной деятельности;
* оперативно извещает заведующего о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи;
* вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий организации и осуществления образовательной деятельности, а также доводит до сведения заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе обо всех недостатках в обеспечении образовательной деятельности, снижающих работоспособность организма воспитанников;
* организует изучение воспитанниками правил по охране труда, правил дорожного движения, поведения в быту, на воде и т.д.;
* немедленно сообщает заведующему, профсоюзному органу о каждом несчастном случае, происшедшим с воспитанниками во время образовательной деятельности;
* несет ответственность за сохранение жизни и здоровья воспитанников во время образовательной деятельности;
* осуществляет контроль за соблюдением правил (инструкций) по охране труда.
* обеспечивает в рамках выполнения своих трудовых функций безопасное проведение образовательного процесса, в том числе соблюдение требований охраны труда, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка;
* проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, и обязательное психиатрическое освидетельствование в установленном законодательством порядке;
* проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, индивидуальную стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
* участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда, безопасностью применяемого на рабочем месте оборудования, инструментов и инвентаря, вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий труда и образовательного процесса;
* проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидуальной защиты, состояние помещений, территории, площадок на соответствие требованиям безопасности;
* правильно применяет средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда и образовательного процесса;
* извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и детей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;
* при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным руководителем образовательной организации порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
* принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

**Участие работников в управлении охраной труда:**

Работник осуществляет право на участие в управлении охраной труда как непосредственно, так и через своих представителей – членов **Профсоюза, выборным коллегиальным органом которого является профсоюзный комитет (профком).**

Право работников на участие в управлении охраной труда реализуется в различных формах, в том числе:

- проведение выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации (профком) консультаций с работодателем (руководителем образовательной организации) по вопросам принятия локальных нормативных актов по охране труда и планов (программ) улучшения условий и охраны труда;

- получение от руководителя образовательной организации информации по вопросам, непосредственно затрагивающим законные права и интересы работников в области охраны труда;

- обсуждение с руководителем образовательной организации вопросов охраны труда, внесение предложений по совершенствованию работы в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;

- участие в разработке и принятии коллективных договоров;

- иные формы, определенные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации осуществляет общественный (профсоюзный) контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами структурных подразделений образовательной организации законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением жизни и здоровья работников и воспитанников во время образовательного процесса.

Права, обязанности и гарантии деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда определяются Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации (Приложение 1).

Уполномоченный по охране труда представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда, создаваемой в образовательной организации.

**Комиссия по охране труда:**

По инициативе работодателя (руководителя образовательной организации) и (или) по инициативе работников либо выборного органа первичной профсоюзной организации (профком) создается комиссия по охране труда.

Комиссия по охране труда (Комиссия) является составной частью системы управления охраной труда в образовательной организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства. В состав Комиссии на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Задачами Комиссии являются:

а) разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, детского травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма, детского травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий труда и образовательного процесса;

в) содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

**4.Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда**

**4.1. Обеспечение безопасных условий труда и образовательного процесса**

Образовательная организация создает условия, обеспечивающие жизнь и здоровье детей и работников образовательной организации.

Безопасная эксплуатация зданий, строений, сооружений и оборудования образовательной организации обеспечивается:

* соответствием проектируемых, строящихся, реконструируемых и эксплуатируемых зданий, строений, сооружений, оборудования образовательной организации государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических регламентов, сводов правил, строительных, санитарных, пожарных норм и правил, национальных, межгосударственных стандартов и других нормативных документов;
* содержанием зданий, строений, сооружений, оборудования образовательной организации в соответствии с требованиями санитарных и гигиенических норм в процессе их эксплуатации;
* проведением качественных плановых, текущих и капитальных ремонтов зданий, строений, сооружений, оборудования в установленные сроки;
* проведением регулярных осмотров, проверок и обследований зданий, строений, сооружений, оборудования (в том числе, спортивного оборудования и оборудования детских игровых площадок) с целью выявления и устранения факторов, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и детей;
* проведением ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением, баллонов для сжатых и сжиженных газов,
* соблюдением работниками норм и правил охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты.

**4.2.Организация проведения специальной оценки условий труда**

С целью организации процедуры проведения оценки условий труда в организации устанавливаются:

* порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом заведующего;
* особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии у работодателя обособленных структурных подразделений;
* организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
* порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
* порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
* порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

**4.3.Организация проведенияпроцедуры управления профессиональными рисками**

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в организации исходя из специфики своей деятельности устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

* порядок создания и функционирования комиссии по проведению оценкипрофессиональныхрисков условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом заведующего;
* выявление опасностей;
* оценка уровней профессиональных рисков;
* снижение уровней профессиональных рисков.

Порядок проведения оценки профессиональных рисков регламентирован в утвержденном работодателем локальном нормативном акте детского сада – в Положении о системе управления профессиональными рисками.

**4.4. Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.**

При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в МБДОУ детский сад № 13 «Радуга»устанавливается:

* потребность в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
* разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
* разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими иобезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

Порядок обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими иобезвреживающими средствами регламентирован в утвержденном работодателем локальном нормативном акте детского сада – в Положении о порядке обеспечения работников СИЗ и Положении по обеспечению работников смывающими и обезвреживающими средствами.

**4.5. Подготовка (обучение) в области охраны труда**

Подготовка и обучение персонала по охране труда. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников муниципальной образовательной организации утвержден постановлением Минтрудсоцразвития и Минобразования РФ от 13.01.2009 №1/29.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников несет заведующий детского сада в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**Обучение по охране труда предусматривает:**

* вводный инструктаж;
* инструктаж на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый и целевой;
* обучение руководителей и специалистов, а также обучение иных отдельных категорий, застрахованных в рамках системы обязательного социального страхования;
* обучение работников рабочих профессий;

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в детский сад работники, работники сторонних организаций должны пройти вводный инструктаж.

Вводный инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда, по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и согласованной с профкомом.

Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи на рабочем месте проводят руководители структурных подразделений детского сада прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Проведение всех видов инструктажей регистрируют в соответствующих журналах проведения инструктажей, с указанием даты проведения инструктажа, с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала самостоятельной работы: со всеми вновь принятыми работниками;

* с работниками переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
* с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися муниципальных образовательных организациях соответствующих уровней, проходящими производственную практику;

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят заместители руководителя заведующего по учебно-воспитательной работе/административно-хозяйственной работе по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работников, не связанных с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, допускается освобождать от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает заведующий детского сада.

После прохождения первичного инструктажа работники проходят стажировку. Стажировка обязательна для работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, а также в тех случаях, когда это требование установлено отдельными нормативными актами. Если вредное или опасное производства отсутствуют, то стажировка назначается на усмотрение работодателя.

**Повторный инструктаж** проходят все работники не реже одного раза в 6 месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Повторный инструктаж на рабочем месте регистрируется в тех же журналах, что и первичный инструктаж.

**Внеплановый инструктаж** проводят:

* при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
* при замене или модернизации оборудования, приспособлений и других факторов, влияющих на безопасность труда;
* при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
* по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
* при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более 2 месяцев);
* по решению работодателя.

Внеплановый инструктаж регистрируется в журналах инструктажа на рабочем месте с указанием причины проведения внепланового инструктажа.

**Целевой инструктаж** проводят при выполнении разовых работ, ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляют наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

**Обучение по охране труда в специализированной организации проходят:**

* заведующий;
* заместитель заведующего по УВР;
* заместитель заведующего по АХР;
* специалист по охране труда;
* уполномоченный по охране труда;
* члены комиссий по охране труда.

**Обучение заведующего и специалистов.**

Заведующий и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенных на должность заведующих и специалистов допускают к самостоятельной деятельности после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах.

Обучение по охране труда заведующих и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно организациями профессионального образования при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

**Обучение работников детского сада.**

В течение месяца после приема на работу с работником организуется обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Заведующий детского сада обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Стажировка проводится после прохождения первичного инструктажа и длится от 3 до 19 рабочих дней (смен). Срок стажировки определяется заведующим исходя из квалификации сотрудника и характера работы.

При оформлении стажировки необходимы следующие документы:

- положение о стажировке;

- программа стажировки;

- приказ о стажировке;

- приказ о допуске к самостоятельной работе.

После прохождения стажировки работники сдают экзамен. К самостоятельной работе допускаются работники, успешно прошедшие проверку теоретических знаний и практических навыков. Допуск к самостоятельной работе оформляется приказом.

Работники, не сдавшие экзамен, отстраняются от работы без сохранения заработной платы до успешного прохождения проверки знаний.

Работники рабочих профессий, впервые поступившие на работы с вредными и (или) опасными условиями труда либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

Порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливает заведующий в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

Заведующий детского сада организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.В рамках указанного обучения проводится обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, согласно которому, в частности, предусмотрено прохождение такой подготовки **не реже одного раза в год для работников рабочих профессий и один раз в три года для руководителей и специалистов организаций в рамках специального обучения по охране труда.**

**Обучение приемамоказания первой помощи пострадавшему.**

Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

Обучение работников приемам оказания первой помощи, пострадавшим может проводиться либо в ходе инструктажей или обучения требованиям охраны труда, либо в виде специального обучающего курса (тренинга), посвященного только изучению приемов оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Обучение приемам первой помощи проводится лицами, прошедшими специальную подготовку. К проведению данного обучения могут привлекаться обучающие организации, имеющие право на оказание данного вида образовательных услуг.

Перечень должностей и профессий работающих лиц, подлежащих обучению приемам оказания первой помощи пострадавшим, конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения обучения приемам оказания первой помощи, пострадавшим определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом требований ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» и действующей нормативной документации, а также специфики трудовой деятельности работников образовательной организации.

**Проверка знаний требований охраны труда.**

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Руководители и специалисты проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередную проверку знаний требований охраны труда проводят:

* при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляют проверку знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
* при вводе в эксплуатацию нового оборудования, требующего дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляют проверку знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
* при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
* по требованию должностных лиц федеральной службы по труду и занятости, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
* после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
* при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников приказом заведующего создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации включают заведующего детского сада, работника назначенного ответственным за охрану труда в организации, представителей профсоюзного комитета, в том числе уполномоченного лица по охране труда первичной профсоюзной организации.

Проверку знаний требований охраны труда работников проводят в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников оформляют протоколом по форме установленного образца.

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдают удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме установленного образца.

Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

**5. Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда.**

**5.1. Общие требования планирования мероприятий по охране труда.**

Целью планирования мероприятий по охране труда в МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» является разработка на предстоящий период комплекса мероприятий, включающих:

* соответствие условий труда требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов;
* основные элементы системы управления охраной труда в муниципальной образовательной организации;
* непрерывное совершенствование деятельности по охране труда;
* обеспечение безопасности проведения работ, обучения и воспитания.

Планирование включает в себя процессы и виды деятельности, которые связаны с выявленными опасностями и рисками, а также соответствующие ее концепции и цели в области охраны труда, включая техническое обслуживание, эксплуатацию и ремонт оборудования, гарантирующие выполнение соответствующих нормативных требований охраны труда путем:

- установления и обеспечения выполнения процедур, направленных на устранение отклонений от концепции, целей и задач в области охраны труда;

- установления и обеспечения использования методов выявления (идентификации) опасностей и оценки рисков, связанных с работой оборудования, комплектующими, услугами, получаемыми и используемыми в детском саду с информированием поставщиков и подрядчиков о соответствующих требованиях;

- проведения специальной оценки условий труда в организации с последующей разработкой плана мероприятий по улучшению условий труда работников организации;

- разработки и использования методов проектирования, оснащения рабочих мест с учетом требований эргономики, обеспечивая исключение или снижение производственного риска непосредственно в месте его проявления.

Планирование предусматривает также разработку мер по постоянной корректировке документов системы управления охраной труда в соответствии с изменением законодательства и государственных требований. Такие меры предусматривают в соответствующих планах и программах по улучшению условий труда (планирование), после проведения специальной оценки условий труда и реализуют непосредственно во время работы.

Планирование мероприятий осуществляется в виде приказов, распоряжений, планов-графиков и программ. Важно, чтобы все планируемые мероприятия были обеспечены необходимыми ресурсами и осуществлялся контроль за их своевременным исполнением.

Мероприятия по планированию охраны труда в должны включать разработку, развитие и функционирование всех элементов системы управления охраной труда.

**5.2. Этапы разработки и применение системы управления охраной труда.**

Разработка и применение системы управления охраной труда, обеспечение результативного и эффективного ее функционирования, а также улучшения имеющейся системы управления охраной труда состоит из нескольких этапов, включающих:

* установление требований охраны труда применительно к МБДОУ детский сад № 13 «Радуга»
* разработку концепции и целей в области охранытруда;
* установление ответственности, необходимой для достижения целей в области охраны труда;
* выделения необходимых ресурсов и обеспечение ими для достижения целей в области охраны труда;
* определение средств, необходимых для предупреждения аварий и несчастных случаев, устранения их причин.

Разработку мероприятий осуществляют на основе анализа информации и, как правило, она предусматривает:

- действия по исключению, снижению и ограничению рисков травматизма и профессиональных заболеваний;

- профилактические меры, предназначенные для устранения причин потенциальных несоответствий и предотвращения их появления;

- коррективы, направленные на устранение допущенных несоответствий.

В соответствии с принципами обеспечения охраны труда предупредительные (профилактические) мероприятия допускается направлять на улучшение материальной базы, активизацию персонала и совершенствование управления.

Стабильность обеспечения охраны труда может быть достигнута в том случае, если в системе управления охраной труда предусмотрена возможность проведения полного комплекса мероприятий. Однако в зависимости от необходимости в конкретном случае может потребоваться и выполнение определенной части плановых мероприятий.

Разработку планов принятия рациональных решений осуществляют в процессе последовательного проведения следующих этапов работ:

- диагностики проблемы, необходимой для принятия решения, предусматривающей сбор достоверной информации и анализ несоответствий для определения причин их появления;

- формулирования ограничений и критериев для определения их реальных значений, предусматривающих исключение принципиально невозможных и неосуществимых мер из-за ограниченных ресурсов или по другим причинам;

- определения и оценки вариантов, ограничивающих возможные реальные решения. Это предусматривает сопоставление возможных решений в зависимости, например, от соотношения цены и характеристик закупаемого оборудования. Если позволяет конкретная ситуация и нет жесткого ограничения по времени принятия решения, то не должен исключаться любой вариант, обеспечивающий возможность продолжения сбора и уточнения необходимой информации;

- выбора варианта или оптимального решения. Выборы могут быть компромиссными, исходя из интересов ДОУ.

**5.3. Разработка и применение системы управления охраной труда.**

Реализацию функций управления охраной труда в рамках МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» осуществляют при управлении образовательной деятельностью или услугой. Обеспечение охраны труда может быть реализовано только при выполнении всех функций управления.

Для организации работы по охране труда следует определять исполнителей всех мероприятий обеспечения охраны труда, а для их выполнения разрабатывать необходимые регулирующие документы или процедуры.

К элементам системы управления охраной труда следует относить:

* обязанность заведующего определять концепцию и цели в области охраны труда, создавать и внедрять систему управления охраной труда, а также руководить ею;
* разработку, документальное оформление и, при необходимости, внесение изменений в систему управления охраной труда, как средство для обеспечения соответствия условий труда государственным требованиям и правил по охране и безопасности труда;
* анализ государственных требований и правил по охране и безопасности труда, оценку выполнения государственных требований и правил по охране и безопасности труда, а в процессе работ
* регулярную проверку и документальное подтверждение достижения государственных требований и правил;
* выбор квалифицированных поставщиков продукции и входной контроль ее безопасности, а также выбор квалифицированных подрядчиков, предоставляющих безопасные услуги;
* управление с целью соблюдения требований законодательства, правил по охране и безопасности труда;
* контроль достигнутого уровня охраны и безопасности труда, а также оценку его соответствия плановому уровню. Контроль условий труда следует оформлять соответствующим протоколом;
* статус уровня контроля, обеспечивающий достоверность полученных результатов.
* корректирующие и предупреждающие действия, необходимые для предупреждения повторения несоответствий путем устранения причин их появления;
* регистрацию характеристик условий труда, предусматривающую установление порядка сбора, систематизации, ведения, хранения и предоставления данных об условиях труда;
* внутренние проверки охраны и безопасности труда (административно - общественный контроль), позволяющие регулярно контролировать применение системы управления в области охраны труда и соблюдения соответствующих государственных требований и нормативных документов.
* подготовку кадров для обеспечения требуемой квалификации персонала и стимулирование персонала;
* техническое обслуживание оборудования и средств защиты;
* статистические и другие методы оценки характеристик условий труда. При этом следует устанавливать соответствующие процедуры их применения.

**5.4. Расследование несчастных случаев, возникновения профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья.Учет и расследование микротравм.**

Расследования возникновения и первопричин инцидентов несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве направлены на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально оформлены.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен статьями 227, 231 Трудового кодекса РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденный постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73.

Порядок расследования несчастных случаев с воспитанниками установлен Положением о расследовании и учете несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность, утвержденный приказом Минобразования и науки РФ от 27.06.2017г. № 602. Результаты расследований доводят до сведения комиссии по охране труда для формулирования соответствующих рекомендаций.

Результаты расследований и рекомендации комиссии по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

**Учет и расследование микротравм.**

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваниях в детском саду устанавливается порядок учета и расследования микротравм, а также оформления отчетных документов.

Порядок проведения учета и расследования микротравм регламентирован в утвержденном заведующим локальном нормативном акте детского сада – в Положении обучете и расследовании микротравм.

**5.5. Профилактические мероприятия**.

Предупредительные и контролирующие меры.

* устранение опасности и (или) рисков;
* ограничение опасности и (или) рисков в их источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
* минимизация опасности и (или) рисков путем применения безопасных производственных систем, а также меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами;
* определение опасностей и оценку рисков на рабочих местах;
* регулярный анализ процедуры по предупреждению и минимизации опасностей и рисков и, при необходимости, модификацию этих процедур;
* соблюдение национальных законов и других нормативных правовых актов, популяризацию передового опыта;
* учет текущего состояния знаний и передового опыта, включая информацию или отчеты инспекции труда, службы охраны труда, при необходимости, и других служб.
* проведение специальной оценки условий труда
* предупреждение аварийных ситуаций путем разработки мероприятий по их предотвращению, готовность к ним и к ликвидации их последствий
* гарантировать при возникновении аварийной ситуации, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечивают защиту всех людей в здании ДОУ и на ее территории;
* предоставлять при возникновении аварийной ситуации информацию соответствующим компетентным органам, территориальным структурам и аварийным службам, обеспечивать надежную связь с ними;
* предусматривать оказание первой медицинской помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне;
* предоставлять соответствующую информацию всем работникам ДОУ на всех уровнях и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям.

Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими компетентными органами.

**5.6. Обеспечение применения системы управления охраной труда.**

Принятые решения по применению и совершенствованию системы управления охраной труда оформляют в виде приказов или других локальных нормативных актов (планов и программ мероприятий, графиков работ), предусматривающих применение системы управления охраной труда, корректирующие действия по оперативному устранению выявленных несоответствий, а также предупреждающие действия, направленные на устранение причин допущенных или потенциальных несоответствий.

Успешное применение системы управления охраной труда зависит от способности

реализовывать принятые решения, поэтому приказы или другие локальные нормативные акты по применению и совершенствованию системы управления охраной труда направляют всем исполнителям для реализации, координации работ и контроля их выполнения. Результаты работ оформляют в актах и протоколах, утверждаемых заведующим детского сада.

В процессе реализации мероприятий допускается вносить коррективы, оформление которых осуществляет ответственный по охране труда работник, на которого приказом заведующего возложены обязанности по охране труда.

Если по результатам контроля и анализа информации были подготовлены и успешно внедрены в производство все необходимые мероприятия, то следующий цикл управления повторяют уже на более высоком уровне.

**6. Контроль функционирования СУОТ и Оценка системы управления охраны труда.**

**6.1. Оценка состояния охраны труда и эффективности функционирования системы управления охраной труда.**

В зависимости от целей оценки функционирования системы управления охраной труда выполняют различные виды контроля требуемых критериев охраны труда, анализируют и оценивают результаты проверки, разрабатывают мероприятия по улучшению значений соответствующих критериев охраны труда.

Выполняемые процедуры контроля и оценка эффективности системы управления охраной труда, а также ее элементов являются основой разработки соответствующих мероприятий по улучшению условий труда.

Процедуры контроля следует выполнять, привлекая персонал, прошедший обучение в области охраны труда.

**Применяют следующие виды контроля**:

- проверку готовности детского сада к новому учебному году;

- текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда;

- постоянный контроль состояния производственной среды;

- административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочем месте;

- проверку готовности детского сада к работе в осенне-зимнем периоде;

- внутреннюю проверку (аудит) системы управления;

- внешнюю проверку (аудит) органом по лицензированию с выдачей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

**Основными видами оценок являются:**

* статистическая отчетность о состоянии условий труда работников, сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и о состоянии травматизма (форма 7-травматизм);
* предоставление отчета о детском травматизме в соответствии с запросом органа по надзору в сфере образования;
* расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья;
* анализ производственного травматизма;
* оценка результативности системы управления охраной труда и ее элементов.

В результате контроля, оценок и проверок определяют достигнутый уровень охраны труда и его соответствие запланированным показателям. Результаты контроля, оценок и проверок условий труда оформляют соответствующими протоколами.

Объективную оценку показателей безопасности труда получают с помощью контрольно-измерительного оборудования. В процедурах измерений и оценок показателей охраны труда следует устанавливать перечень необходимых измерений параметров, методы и точность их измерения; требования к калибровке и поверке средств измерений, а также обеспечение требуемых условий их сохранности.

Достоверность и сопоставимость результатов измерений достигается проведением измерений подготовленными специалистами с помощью аттестованных средств, их своевременной поверкой и калибровкой.

Процедуры контроля и измерения по охране труда следует разрабатывать, устанавливать и периодически анализировать. Обязанности, ответственность и полномочия по контролю должны быть распределены на различных уровнях управленческой структуры.

Регистрацию данных об условиях труда обеспечивают установлением порядка сбора, систематизации, ведения, хранения и передачи требуемых данных об условиях труда.

Оценка показателей охраны труда может быть, как качественная, так и количественная. Оценка (качественная и количественная) должна:

- базироваться на выявленных в организации опасных и вредных производственных факторах, и рисках, принятых обязательствах, связанных с концепцией и целями обеспечения охраны труда;

- обеспечивать процесс оценки деятельности детского сада, включая анализ эффективности управления заведующим.

Контроль и измерения результатов деятельности следует использовать для определения степени, с которой концепция и цели обеспечения охраны труда выполняются, а опасности и риски оптимизируются.

**6.2. Текущий контроль.**

Текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда представляет собой непрерывную деятельность по проверке выполнения мероприятий коллективных договоров, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, направленных на обеспечение охраны труда, профилактику опасностей, рисков и мероприятий по внедрению системы управления охраной труда.

Вопросы текущего контроля рассматриваются и решаются заведующим детского сада.

Текущий контроль содержит элементы, необходимые для обеспечения профилактических мероприятий по охране труда, и включает:

* контроль выполнения мероприятий конкретных планов, установленных критериев результатов деятельности и целей;
* систематическую проверку производственных систем, помещений, цехов и оборудования;
* контроль производственной среды, включая организацию труда;
* контроль состояния здоровья работников, обучающихся, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и контрольных мер;
* оценку соответствия национальным законам и иным нормативным правовым актам, коллективным соглашениям и другим обязательствам по охране труда, принятыми на себя муниципальной образовательной организацией.

**6.3. Постоянный контроль состояния производственной среды.**

Постоянный контроль состояния производственной среды предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте. Этот процесс предусматривает оценку воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов; санитарно-гигиенических и социально психологических условий труда, организации труда на рабочем месте, которые могут представлять риск для здоровья работников, обучающихся, а также наличие и состояние системы защиты от них, разработанных для их устранения и (или) снижения.

Такой контроль включает в себя специальную оценку условий труда, определение опасностей и оценку рисков, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников, анкетирование и т.п.

Наиболее полную характеристику состояния условий труда на рабочем месте получают при специальной оценке условий труда. Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

Измерения опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах, а также оценку травм безопасности рабочих мест осуществляют организации или лабораторные подразделения организаций, аккредитованные в установленном порядке на проведение соответствующих измерений.

Результат специальной оценки условий труда - это установление класса (подкласса) условий труда на конкретном рабочем месте (ч. 2 ст. 3 Закона №426-ФЗ). Класс (подкласс) устанавливает эксперт организации, проводящей специальную оценку, по итогам ее проведения (ч. 8 ст. 12 Закона №426-ФЗ). Итоги специальной оценки оформляют в виде отчета по форме, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н. В отношении тех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, работодатель оформляет декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация) (ст. 11 Закона №426-ФЗ). Форма декларации утверждена Приказом Минтруда России от 07.02.2014 г. № 80н.

Результаты специальной оценки условий труда применяются с даты утверждения отчета о ее проведении (письмо Минтруда России от 26.03.2014 г. №17-3/10/В-1579). Если по итогам специальной оценки условия труда на рабочем месте признаны вредными и (или) опасными, работодатель обязан, в частности:

* перечислять в ПФР дополнительный страховой взнос за работника, досрочно выходящего на пенсию в связи с занятостью на вредных и (или) опасных видах производства (п. 7 ст. 7 Закона №426- ФЗ, ч. 2.1 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ). Такой страховой взнос применяется с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки, при этом за месяц, в котором был утвержден отчет, страховой взнос по дополнительному тарифу подлежит уплате только с части выплат, начисленной за период со дня утверждения отчета до конца месяца (письмо Минтруда России от 26.03.2014 г. № 17-3/10/В-1579;
* предоставлять работникам гарантии и компенсации, предусмотренные в Трудовом кодексе РФ (п. 6 ст. 7 Закона № 426-ФЗ),
* проводить мероприятия по улучшению условий труда работников (п. 6 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ), если по итогам специальной оценки вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не выявлены и условия труда признаны безопасными, то в целях поддержания их в таком состоянии работодатель, в частности (п. п. 1, 4, 5 ст. 7 Закона № 426- ФЗ):
* осуществляет контроль за состоянием условий труда на этих рабочих местах;
* проводит мероприятия по поддержанию условий труда на безопасном уровне;
* организует проведение обязательных предварительных (при поступлении) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров.

Результаты специальной оценки условий труда используют при:

* планировании мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
* решении вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональные заболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
* рассмотрении вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации,

производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни или здоровья работника;

* включении в трудовой договор условий труда работника;
* ознакомлении работников с условиями труда на рабочем месте;
* составлении статистической отчетности о состоянии условий труда икомпенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
* рассмотрении вопроса о привлечении к ответственности лиц, виновных внарушении требований охраны труда;
* обосновании предоставления в предусмотренном законодательством порядке компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Компенсации за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда устанавливают для условий, не устранимых при современном техническом уровне производства и существующей организации труда.

**6.4. Проверка (аудит).**

Проверка (аудит) представляет собой систематический, независимый и оформленный в виде документа процесс (процедура) получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных требований.

Внутренняя проверка (аудит) безопасности труда позволяет регулярно контролировать выполнение функций (элементов) системы управления охраной труда и соблюдения соответствующих нормативных документов. Для обеспечения систематической проверки (аудита) составляют планы проверок и контролируют их результаты.

Проверку (аудит) проводит персонал, который не несет ответственность за деятельность, подвергаемую проверке.

В методику проверки следует включать мероприятия по определению эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников, обучающихся и предотвращению инцидентов.

Программа проверок (аудита) должна содержать требования к компетенции проверяющего, масштаб, частоту и методологию проведения проверки, а также формы отчетности.

Проверку (аудит) проводят компетентные, не связанные с проверяемой деятельностью лица, работающие или не работающие в детском саду.

Согласование назначения, проверяющего и все этапы проверки (аудита) на рабочем месте, включая анализ результатов проверки (аудита), осуществляют с участием работников в установленном порядке.

Результаты проверки (аудита) и ее выводы доводят до лиц, ответственных за корректирующие мероприятия.

**6.5. Административно-общественный контроль.**

Административно-общественный контроль является одной из форм внутренней проверки (аудита) безопасности труда.

Трехступенчатый (административно-общественный) контроль в системе управления охраной труда является основной формой контроля администрации и комитетов профсоюза муниципальной образовательной организации, за состоянием условий и безопасности труда на рабочих местах, а также соблюдением всеми службами, должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил, норм, инструкций и других нормативно-технических документов по охране труда.

Трехступенчатый контроль не исключает проведение административного контроля в соответствии с должностными обязанностями руководителей, а также общественного контроля в соответствии с Положением о комиссии по охране труда и Положением об уполномоченном по охране труда.

Руководство организацией трехступенчатого контроля осуществляют заведующий детского сада, председатель комитета профсоюза.

**Первая ступень трехступенчатого контроля.**

Первую ступень контроля ежедневно осуществляют воспитатели, специалисты.

На первой ступени трехступенчатого контроля рекомендуется проверять:

* выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных предыдущей проверкой;
* состояние и правильность организации рабочих мест (расположение и наличие необходимого инструмента, приспособлений, заготовок и др.);
* состояние проходов, переходов, проездов;
* безопасность технологического оборудования;
* соблюдение работниками правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;
* исправность приточной и вытяжной вентиляции;
* наличие и соблюдение работниками инструкций по охране труда;
* наличие и правильность использования работниками средств индивидуальной защиты.

При обнаружении отклонений от правил и норм техники безопасности,

производственной санитарии и пожарной безопасности, которые могут быть устранены сразу, устраняются немедленно, остальные записываются в журнал общественно-административного контроля с указанием сроков исполнения.

**Вторая ступень трехступенчатого контроля.**

Вторую ступень контроля не реже 1 раза в квартал проводит комиссия по административно-общественному контролю, ответственный и уполномоченный по охране труда.

На второй ступени трехступенчатого контроля рекомендуется проверять:

* организацию и результаты работы первой ступени контроля;
* выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения второй и третьей ступеней контроля;
* выполнение приказов и распоряжений заведующего и решений комитета профсоюза, предложений уполномоченных по охране труда;
* выполнение мероприятий по предписаниям и указаниям органов надзора и контроля;
* выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев;
* исправность и соответствие производственного оборудования, транспортных средств (при наличии) и технологических процессов требованиям стандартов безопасности труда и другой нормативно-технической документации по охране труда;
* соблюдение работниками правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;
* соблюдение графиков планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования, вентиляционных систем и установок, технологических режимов и инструкций;
* состояние уголков по охране труда, наличие и состояние плакатов по охране труда, сигнальных цветов и знаков безопасности;
* наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов;
* своевременность и качество проведения инструктажа работников по охранетруда;
* наличие и правильность использования работниками средств индивидуальной защиты;
* состояние санитарно-бытовых помещений и устройств;
* соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

Результаты проверки записываются в журнале административно-общественного контроля и сообщаются администрации детского сада.

В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которые могут причинить ущерб здоровью работающих или привести к аварии, работа приостанавливается комиссией до устранения этого нарушения.

**Третья ступень трехступенчатого контроля.**

Третья ступень контроля осуществляется заведующим детского сада и председателем комитета профсоюза, не реже одного раза в полугодие.

На третьей ступени трехступенчатого контроля рекомендуется проверять:

* организацию и результаты работы первой и второй ступеней контроля;
* выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения третьей ступени контроля:
* выполнение приказов и распоряжений вышестоящих организаций, постановлений и решений профсоюзных органов, предписаний и указаний органов надзора и контроля, приказов заведующего и решений комитета профсоюза по вопросам охраны труда;
* выполнение мероприятий, предусмотренных планами, коллективными договорами, соглашениями по охране труда и другими документами;
* выполнение мероприятий по материалам расследования тяжелых и групповых несчастных случаев, и аварий;
* техническое состояние и содержание зданий, сооружений, помещений и прилегающих к ним территорий в соответствии с требованиями нормативно-технической документации по охране труда, состояние проезжей и пешеходной частей дорог, тоннелей, переходов и галерей;
* эффективность работы приточной и вытяжной вентиляции;
* выполнение графиков планово-предупредительного ремонта, наличие схем коммуникаций и подключения энергетического оборудования;
* обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи, хранения, организации стирки, чистки и ремонта;
* обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;
* организацию лечебно-профилактического обслуживания работников;
* состояние кабинета охраны труда;
* состояние стендов по охране труда, своевременное и правильное их оформление;
* организацию и качество проведения обучения и инструктажей, работающих по безопасности труда;
* подготовленность персонала к работе в аварийных условиях;
* соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

На основании результатов анализа проводят проверку состояния замечаний, отмеченных в журнале учета проведения административно-общественного контроля первой и второй ступени. На совещаниях у заведующего детского сада с участием профсоюзного актива заслушивают ответственных лиц за выполнение соглашения по охране труда, планов, приказов, предписаний. Проводят анализ произошедших несчастных случаев.

Проведение совещания оформляется протоколом с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков и нарушений, сроков исполнения и ответственных лиц. На основании проверки и обсуждения вопросов по охране труда заведующим издается приказ.

**6.6. Анализ эффективности системы управления охраной труда.**

Заведующим МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» при анализе эффективности системы управления охраной труда оцениваются:

* концепция охраны труда для определения достижения запланированных целей по обеспечению охраны труда;
* способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников, воспитанников и органы управления, надзора и контроля;
* необходимость изменения системы управления охраной труда, включая концепцию и цели по охране труда;
* необходимые действия для своевременного устранения недостатков в области охраны труда, включая изменение критериев оценки эффективности системы и других сторон управленческой структуры детского сада;
* выбор приоритетов в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;
* степень достижения целей по охране труда и своевременность применения корректирующих действий;
* эффективность действий, намеченных заведующим детского сада по результатам предыдущих анализов результативности системы управления охраной труда.

Частоту и масштаб периодических анализов эффективности системы управления определяет заведующий в соответствии с необходимостью и условиями деятельности детского сада.

Анализ эффективности системы управления охраной труда, проводимый заведующим, должен учитывать:

* результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;
* результаты внутренних и внешних проверок состояния системы управления охраной труда;
* результаты специальной оценки условий труда и реализации мероприятий по улучшению условий труда.

Выводы из анализа эффективности системы управления охраной труда заведующего детского сада, должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

* лиц, ответственных за конкретный элемент системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер;
* комиссии по охране труда, работников, а также их представителей.

**7. Совершенствование улучшений функционирования СУОТ**

**7.1. Действия по совершенствованию.**

Одним из основных свойств любой системы, в том числе и системы управления охраной труда, является ее постоянное улучшение.

Результативность системы управления повышается при использовании концепции и целей, результатов проверок, анализа данных, корректирующих и предупреждающих действий.

При непрерывном совершенствовании управления охраной труда МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» всегда стремится достичь повышения результативности управления охраной труда, направленного на исключение травм, смертельных случаев, профессиональных заболеваний работников, путем снижения опасностей трудового процесса и сопутствующих ему рисков.

Процессы выполнения требований обеспечения безопасности и охраны здоровья в МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» сравнивают с достижениями других организаций в целях совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечению безопасности труда, внесения в этот процесс элемента соревнования и поощрения тех, кто добился лучших результатов.

Результативные решения базируются на анализе фактических данных и достоверной информации. Система управления должна предусматривать проведение анализа фактов, известных работникам, что будет способствовать принятию правильного решения на основе этого анализа.

Только на основании анализа данных (информации, фактов) заведующий принимает решения по повышению эффективности системы, улучшению условий труда и потребности в ресурсах. Принятые решения официально доводят до сведения лиц, ответственных за конкретный элемент системы, комитета по охране труда, работников, а также их представителей.

Выявленные в процессе проверки, контроля и оценки результативности системы управления охраной труда, а также результаты анализа ее эффективности, несоответствия подлежат устранению. Это обеспечивается принятием решения и разработкой мероприятий по проведению корректирующих и предупреждающих действий, а также по своевременному внесению необходимых изменений в действующие планы и программы.

**7.2. Предупреждающие и корректирующие действия.**

Необходимо устранять выявленные несоответствия в процессе проверки системы управления охраной труда, контроля и оценки ее результативности, а также оценки результатов анализа руководством эффективности функционирования системы управления охраной труда. Для этого следует намечать мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий и своевременно вносить изменения. Требуемые мероприятия включают в себя:

* определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) результативности мероприятия при функционировании системы управления охраной труда;
* планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий;
* мероприятия по внесению изменений в систему управления охраной труда.

Если оценка системы управления охраной труда или иная достоверная информация демонстрируют, что предупреждающие и корректирующие действия по оптимизации рисков, опасных и вредных производственных факторов неэффективны или могут стать таковыми, то должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены другие, более действенные предупредительные и регулирующие меры.

**7.3. Корректирующие действия для системы управления охраной труда.**

Корректирующие действия выполняют в целях предотвращения причин невыполнения

каких-либо требований, в том числе повторения несчастных случаев и инцидентов на производстве, а также профессиональных заболеваний и др.

Отчеты, подготовленные внешними расследующими организациями, такими как инспекции и учреждения социального страхования, рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требований конфиденциальности.

Контроль устранения недостатков функционирования системы управления охраной труда, оценка предотвращения и защиты от воздействия опасностей и рисков, которые были выявлены при аварии, расследовании несчастного случая или инцидента на производстве, профессионального заболевания и устранения несоответствий должны включать определение, уведомление и расследование:

* несчастных случаев и инцидентов на производстве, профессиональных заболеваний;
* неудовлетворительных результатов деятельности по выполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков системы управления охраной труда;
* нарушений в реализации программ трудовой реабилитации и восстановления здоровья работников.

**7.4. Непрерывное совершенствование.**

Постоянное непрерывное совершенствование деятельности МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» является естественной ее целью (свойством).

Результативность системы управления определяют на предмет соответствия принятой концепции (политики) охраны труда, целям на основе результатов проверок, результативности корректирующих и предупреждающих действий.

Непрерывное совершенствование системы управления охраной труда способствует быстрым реагированиям на появление современных разработок, методов и технологий и применение их в соответствии с возможностями муниципальной образовательной организации, повышению профессионализма персонала путем обучения. Применение методики постоянного улучшения позволяет своевременно внедрять в муниципальной образовательной организации прогрессивные разработки, методы и технологии.

Основная идея принципа непрерывного совершенствования заключается в том, чтобы муниципальная образовательная организация всегда старалась достичь максимально возможной эффективности охраны труда, направленной на исключение травм, смертельных случаев, частых заболеваний работников и создания условий, соответствующих требованиям охраны труда путем улучшения процедур, снижающих опасности трудового процесса и сопутствующих ему рисков.

Обеспечение непрерывного совершенствования системы управления охраной труда в целом и ее элементов достигается установлением определенных мероприятий по совершенствованию и своевременным их выполнением.

Эти мероприятия учитывают:

* цели организации по охране труда;
* результаты определения опасных и вредных производственных факторов, и оценки рисков;
* результаты контроля и измерения результатов деятельности;
* расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве;
* результаты и рекомендации проверок;
* анализ результативности системы управления охраной труда;
* предложения по совершенствованию, поступающие от работников детского сада, специалиста и комиссий по охране труда;
* изменения законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, а также коллективных договоров (соглашений);
* новую информацию в области охраны труда;
* результаты выполнения предыдущих программ охраны здоровья работников.

**7.5. Принятие решений, основанных на фактах.**

Эффективные решения базируются на анализе фактических данных и достоверной информации. Система управления предусматривает проведение анализа фактов, известных работникам, что будет способствовать принятию правильного решения на их основе.

На основании анализа данных (информации, фактов) заведующий детского сада осуществляет меры по повышению эффективности системы, улучшению условий труда и потребности в соответствующих ресурсах. Принятие решения официально доводят до сведения лиц, ответственных за конкретный элемент системы, комиссии по охране труда, работников, их представителей.

**8. Реагирование на аварии, несчастные случаи профессиональные заболевания**

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в детском саду устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

* не возобновление работы в условиях аварии;
* защиту детей и людей, находящихся в помещении и на территории детского сада, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
* возможность работников остановить деятельность (работу) и/или незамедлительно покинуть территорию детского садаи направиться в безопасное место;
* предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
* оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся на территории детского сада;
* подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваниях в МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

**9. Управление документами СУОТ**

Организация управления документами МБДОУ детский сад № 13«Радуга» содержит:

* формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;
* обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
* процессы обеспечения охраны труда и контроля;
* необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие
* функционирование СУОТ.

Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и оформляются приказом.

В МБДОУ детский сад № 13 «Радуга «устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

* акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
* журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
* записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
* результаты контроля функционирования СУОТ.

**10. Заключительные положения**

Положение о МБДОУ детский сад № 13 «Радуга»устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Оценку соответствия системы управления охраной труда проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования», который устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230-2009.

Специалист по охране труда Водолазский Е.Н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_