


ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом  
Протокол № 3  
от  
« 7 » декабрь 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующая МБДОУ  
детский сад № 13 «Радуга»  
М.В. Хрошина  
Приказ № 81  
« 08 » декабрь 2015 г.



### Положение о конфликте интересов педагогического работника

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» (далее – «Положение») разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет, или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
  - педагогический работник получает подарки и услуги;
  - педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников;
  - педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей воспитанников.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Организации необходимо руководствоваться Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников.
5. Педагогический работник Организации, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.