



# *Отчено –выборное собрание первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №13 «Радуга»*



*2019 год*



**Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.**

# Повестка дня



- Отчёт о работе профсоюзного комитета
- Отчёт о работе контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации
- О выборах председателя первичной профсоюзной организации.
- О выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.
- О выборах контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.
- О выборах уполномоченного по охране труда .



Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует .

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 56 человек, что составляет 100 % от числа работающих.

### *Цель деятельности Профсоюза*

-Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.





# В течение 2017-2019 профсоюзная организация:

- Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
- Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- Составляла графики отпусков.  
• Осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.





Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Радуга» основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ

Положения о первичной профсоюзной организации

Коллективного договора.



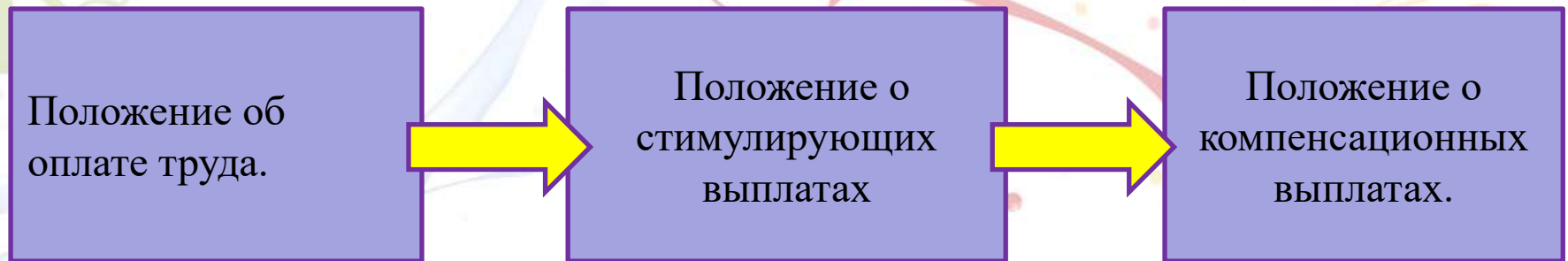
Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Председатель входит в состав управляющего совета, защищают интересы работников при распределении стимулирующих выплат и премий, аттестации работников.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава.



Совместно с работодателем разработаны документы, которые защищают социально-экономические права работников:



Средняя заработная плата педагогических работников в ДООУ на 31.12.2018года составляет **24414,00 руб.**





## *Коллективный договор на 2017-2019г.*

**Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ст.128 ТК РФ:**

- при рождении ребенка в семье – до 5 календарных дней;
- в случае свадьбы работника (детей работника), смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости – 14 календарных дней в году;
- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации 3 календарных дня в году;
- членам профкома - 3 календарных дня в году;
- при отсутствии в течение календарного года дней нетрудоспособности -3 календарных дня в году;
- работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней в году;
- работникам, имеющих детей-инвалидов – до 14 календарных дней в году;
- по чрезвычайным семейным обстоятельствам (выезд в другой город к больным родственникам, пожар, затопление и другим уважительным причинам) – до 14 календарных дней в году.
- многодетным матерям – 1 календарный день;
- для проводов детей в армию – 1 календарный день;
- родителям, имеющим детей первоклассников – 1 сентября;



*С учетом производственных и финансовых возможностей предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.*

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 101, 119 ТК РФ):

заведующему ДОУ

5 календарных дней -  
заместителю заведующего по  
АХР

5 календарных дней

Педагогические работники  
Учреждения,  
не реже чем через каждые 10 лет  
непрерывной педагогической  
деятельности имеют право на  
длительный отпуск сроком  
*до одного года*



# Охрана труда

С 01. 02. 2018 года принят на работу специалист по охране труда -  
*Науменко Дмитрий Николаевич.*

Уполномоченным по охране труда от профсоюзной организации  
избрана - *Костюченко Ирина Васильевна*

1. Курсы по охране труда прошли -4 члена ППО.

2. Все сотрудники ДОУ прошли курсы по оказанию первой  
медицинской помощи.

3. Ежегодно за счет средств учреждения все сотрудники ДОУ  
проходят медицинский осмотр.

4. В 2018 году за счет средств учреждения все сотрудники прошли  
психиатрическое освидетельствование.

5. В 2018 году за счет средств учреждения все сотрудники прошли  
санитарный минимум

6. Разработана техническая документация, осуществлялись рейды по  
охране труда, контролировались температурный и осветительный  
режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, проводятся  
Дни охраны труда.





В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. В течение этого времени каждый год составлялся график на очередные отпуска сотрудников по их желанию.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях.

В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.





*В июле 2018года в ДОУ прошла специальная оценка условий труда.  
По результатам специальной оценки вредными или опасными в ДОУ  
признано- 31 рабочее место.*

По следующим факторам:

Микроклимат -2

Световая среда-5

Тяжесть труда-  
16

Напряженность  
труда-10

Осуществляются компенсационные выплаты в размере 4% следующим категориям работников:

- заведующий ДОУ
- зам. зав. по АХР
- зам.зав. по УВР
- воспитатели
- музыкальный руководитель
- делопроизводитель
- экономист

**- общая сумма 20570 ежемесячно.**



*Выплаты компенсационного характера за работу в особых условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных, % от оклада.*

Должность	Размер выплаты	Основание
Помощник воспитателя.	30 %	За непосредственное выполнение воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду.
Помощник воспитателя спец. группы.	15 %	За работу в группах компенсационной направленности.
Учитель – логопед.	20 %	За работу в группах компенсационной направленности.
Учитель – дефектолог.	20 %	За работу в группах компенсационной направленности.
Воспитатель спец. группы.	20 %	За работу в группах компенсационной направленности.
Педагог – психолог.	15 %	За работу в группах компенсационной направленности.
Музыкальный работник.	15 %	За работу в группах компенсационной направленности.
Учитель – дефектолог	15%	За работу в городской ПМПК.
Педагогическим работникам	15 %	За наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования РФ»



Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДООУ законодательства о труде.

Принимаемые руководителем ДООУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

Профсоюзным комитетом проведена проверка «Соблюдение законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательной организации». Выявлено одно нарушение, которое исправлено во время проверки.

В рамках года Охраны труда в 2018 году в детском саду проверены трудовые договора, трудовые книжки педагогических работников, нарушений не обнаружено.

Проведена разъяснительная работа с молодыми специалистами по соблюдению трудового законодательства



# Информационная работа

Профком выписывает газету «Мой профсоюз».

На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ «Радуга» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, всемирная сеть «Интернет».





# *Работа с молодыми специалистами*



Кокова Ирена Брониславовна с показом познавательно-исследовательской деятельности для детей старшего дошкольного возраста (6-7 лет) по теме: «Воздух-невидимка» приняла участие в отборочном туре городского этапа профессионального конкурса «Воспитатель года России – 2019».

Ирена Брониславовна продемонстрировала свое педагогическое мастерство, умение общаться с детьми и провела мастер-класс по изготовлению театра кукол.

По результатам конкурса Ирена Брониславовна стала **ЛАУРЕАТОМ** конкурса!



В период 2017 -2019 год сотрудники были награждены грамотами Главы города, Совета города, Управления образования.

В октябре 2018 года в честь празднования «Дня учителя» за многолетний и добросовестный труд почетной грамотой Управления образования награждена Забровская Раиса Михайловна, помощник воспитателя нашего ДОУ.

Раиса Михайловна работа в нашем ДОУ в течение 35 лет.



Курсы повышения квалификации проходят все педагогические работники по графику за счет средств учреждения.

Аттестованы на первую квалификационную категорию 7 педагогов, на высшую 4 педагога, СЗД -9 педагогов.



## *Большое значение профсоюзный комитет уделяют отдыху педагогов.*

С этой целью в ДООУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Кондратенко Н.Г. организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, так:

В 2018 году, из средств членских профсоюзных взносов, в связи с юбилеем премированы:

Ирина Лидия Михайловна в размере 1000 рублей.

Кондратенко Наталья Григорьевна в размере 1000 рублей

Щукина Людмила Сергеевна в размере 1000 рублей







## *Ведется работа по организации культурно-массовых мероприятий*

Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были вручены подарки всем членам профсоюза.







# *Члены первичной профсоюзной принимают активное участие во всех акциях профсоюза образования*





# Профсоюз уделяет внимание и здоровью членов профсоюза.







## ***Эссентукская городская организация профсоюза добилась дополнительных мер социальной поддержки работников образования:***

1. Работники учреждения имеют право на внеочередное поступление ребенка в детский сад, помощники воспитателей производят оплату за пребывание ребенка в детском саду 50%
2. Члены профсоюзной организации имеют право на компенсацию за пребывание ребенка в пришкольных лагерях г. Эссентуки в размере 100%
3. Члены профсоюзной организации имеют право на единовременное материальное вознаграждение при выходе на пенсию в размере не менее месячной заработной платы в пределах средств, выделенных на оплату труда.
4. Увеличение должностных окладов на 10% с 01.09.2017г.
5. Из средств муниципального бюджета ежемесячно выплачивается доплаты следующим категориям работников:
  - воспитателям -1000 рублей
  - пом. воспитателя -800 рублей
  - муз. руководителю- 800 рублей
  - учителю-логопеду, учителю дефектологу-700 рублей
  - педагогу-психологу-500 рублей
6. Должностные оклады всем категориям работников не попавшим под майский указ Президента 2012г, с 01.01.2018года были увеличены на 4%

***Экономическая эффективность Коллективного договора за 2018 год составляет 637.200 руб.***