**Отчет председателя профсоюзного комитета на отчетно-выборном собрании 2019год**

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует.

 По состоянию на  31 декабря 2018 года  охват составляет  56 членов профсоюза, что составляет 100%.

Из 56 членов Профсоюза 4 награждены знаком «Почётный работник общего образования», 1 член профсоюза награжден почетной грамотой Министерства образования РФ, 2 члена профсоюза награжден почетной грамотой Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края.

**В течение 2018 г. профсоюзная организация:**

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Радуга» основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ

Положения о первичной профсоюзной организации

 Коллективного договора, отраслевыми соглашениями

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в  Положениях о  комиссиях.

 Председатель  входит в состав управляющего совета, защищают интересы работников при распределении стимулирующих выплат и премий, аттестации работников.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава.

Совместно с работодателем разработаны документы, которые защищают социально-экономические права работников:

1. Положение об оплате труда.

2. Положение о стимулирующих выплатах.

3. Положение о компенсационных выплатах и материальной помощи.

Средняя заработная плата педагогических работников в ДОУ  24414,00 руб.

В коллективный договор включили **следующие социальные льготы и гарантии:**

*Работодатель обязуется:*

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ст.128 ТК РФ:

* при рождении ребенка в семье – до 5 календарных дней;
* в случае свадьбы работника (детей работника), смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
* работающим пенсионерам по старости – 14 календарных дней в году;
* не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации

3 календарных дня в году;

* членам профкома - 3 календарных дня в году;
* при отсутствии в течение календарного года дней нетрудоспособности -3 календарных дня в году;
* работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней в году;
* работникам, имеющих детей-инвалидов – до 14 календарных дней в году;
* по чрезвычайным семейным обстоятельствам (выезд в другой город к больным родственникам, пожар, затопление и другим уважительным причинам) – до 14 календарных дней в году.
* многодетным матерям – 1 календарный день;
* для проводов детей в армию – 1 календарный день;
* родителям, имеющим детей первоклассников – 1сентября;

С учетом производственных и финансовых возможностей предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 101, 119 ТК РФ):

- заведующему учреждением – 5 календарных дней;

-заместителю заведующего по административно- хозяйственной работе -5 календарных дней.

Педагогические работники учреждения, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической деятельности имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.

**Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.**

Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями.

С 01. 02. 2018года принят на работу специалист по охране труда - Науменко Дмитрий Николаевич.

Уполномоченным по охране труда от профсоюзной организации избрана - Костюченко Ирина Васильевна.

Курсы по охране труда прошли -4 члена ППО.

Все педагоги прошли курсы по оказанию первой медицинской помощи.

Ежегодно за счет средств учреждения все сотрудники ДОУ проходят медицинский осмотр.

В 2018году за счет средств учреждения все сотрудники прошли санитарный минимум.

В 2018 году за счет средств учреждения все сотрудники прошли психиатрическое освидетельствование.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, вакцинация.

Осуществляется  контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания  воспитанников  и работников  детского сада.

***Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.***

Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, проводятся Дни охраны труда.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. В течение этого времени каждый год составлялся график на очередные отпуска сотрудников по их желанию.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших  медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В июле 2018года в ДОУ прошла специальная оценка условий труда. По результатам специальной оценки вредными или опасными в ДОУ признано- 31 рабочее место.

По следующим факторам:

Микроклимат -2

Световая среда-5

Тяжесть труда-16

Напряженность труда-10

Осуществляются компенсационные выплаты в размере 4% следующим категориям работников:

-заведующий ДОУ

-зам. зав. по АХР

-зам.зав. по УВР

-воспитатели

-музыкальный руководитель

-делопроизводитель

-экономист

- **общая сумма 20570 ежемесячн**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Выплаты компенсационного характера за работу в особых условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных, % от оклада. | | |
| Должность | Размер выплаты | Основание |
| Помощник воспитателя. | 30 % | За непосредственное выполнение воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду. |
| Помощник воспитателя спец. группы. | 15 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Учитель – логопед. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Учитель – дефектолог. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Воспитатель спец. группы. | 20 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Педагог – психолог. | 15 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Музыкальный работник. | 15 % | За работу в группах компенсационной направленности. |
| Учитель – дефектолог | 15 % | За работу в городской ПМПК. |
| Педагогические работники | 15 % | За наличие награды знака «Почетный работник общего образования РФ» |

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности  и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде.

Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

Профсоюзным комитетом проведена проверка

«Соблюдение законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательной организации».

Выявлено одно нарушение, которое исправлено во время проверки.

В рамках года Охраны труда в 2018году в детском саду проверены трудовые договора, трудовые книжки педагогических работников, нарушений не обнаружено.

Проведена разъяснительная работа с молодыми специалистами по соблюдению трудового законодательства

***Информационная работа***

Профком выписывает газету «Мой профсоюз».

На стенде и на профсоюзной странице  сайта МБДОУ «Радуга» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома,  всемирная сеть «Интернет.

***Совместно с администрацией профсоюзная организация ведет работу с молодыми специалистами***

Кокова Ирена Брониславовна с показом познавательно-исследовательской деятельности для детей старшего дошкольного возраста (6-7лет) по теме: «Воздух-невидимка» приняла участие в   
отборочном туре городского этапа профессионального конкурса «Воспитатель года России – 2019».   
Ирена Брониславовна продемонстрировала свое педагогическое мастерство, умение общаться с детьми и провела мастер-класс по изготовлению театра кукол.  
По результатам конкурса Ирена Брониславовна стала ЛАУРЕАТОМ конкурса!

***Не остаются без внимания и остальные члены профсоюзной организации***

В период 2017 -2019 год сотрудники были награждены грамотами Главы города, Совета города, Управления образования.

В октябре 2018 года в честь празднования «Дня учителя» за многолетний и добросовестный труд почетной грамотой Управления образования награждена Забровская Раиса Михайловна, помощник воспитателя нашего ДОУ.

Раиса Михайловна работа в нашем ДОУ в течение 35 лет.

Курсы повышения квалификации проходят все педагогические работники по графику за счет средств учреждения.

Аттестованы на первую квалификационную категорию

7 педагогов,

на высшую 4 педагога,

СЗД -9 педагогов.

***Большое значение профсоюзный комитет уделяют отдыху педагогов.***

С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет  Кондратенко Н.Г. организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, так:

В 2018году, из средств членских профсоюзных взносов, в связи с юбилеем премированы:

Ирина Лидия Михайловна в размере 1000 рублей.

Кондратенко Наталья Григорьевна в размере 1000 рублей

Щукина Людмила Сергеевна в размере 1000 рублей

Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были вручены подарки всем членам профсоюза.

Совместно с администрацией ДОУ, социальными партнерами для членов трудового коллектива и их семей проводятся походы выходного дня. За прошедший период были организован поход к Вечному огню в парке Победы.

Члены профсоюзной организации приняли участие в акции 1 мая под девизом

«За достойный труд, за справедливую социальную политику».

«Сирень Победы», «Георгиевская ленточка». Ежегодно члены профсоюзной организации принимают участие в Параде Победы.

28 апреля 2018 года члены профсоюзной организации приняли участие в профсоюзном квесте «Труд, безопасность, инициатива - твоя профсоюзная перспектива», организованного первичной профсоюзной организацией МБДОУ детского сада №13 «Ивушка» в рамках месячника по безопасности труда в преддверии Всемирного дня охраны труда при поддержке городской организации Профсоюза работников образования.

Ессентукская городская организация профсоюза добилась дополнительных мер социальной поддержки работников образования:

1.Работники учреждения имеют право на внеочередное поступление ребенка в детский сад, помощники воспитателей производят оплату за пребывание ребенка в детском саду 50%

2.Члены профсоюзной организации имеют право на компенсацию за пребывание ребенка в пришкольных лагерях г.Ессентуки в размере 100%

3.Члены профсоюзной организации имеют право на единовременное материальное вознаграждение при выходе на пенсию в размере не менее месячной заработной платы в пределах средств, выделенных на оплату труда.

4. Из средств муниципального бюджета ежемесячно выплачивается доплаты следующим категориям работников:

-воспитателям -1000 рублей

-пом. воспитателя -800 рублей

-муз.руководителю- 800 рублей

-учителю-логопеду, учителю дефектологу-700 рублей

-педагогу-психологу-500 рублей

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности  и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

Льготами по оплате за детский сад в этом году воспользовались 11 сотрудников.

Двое сотрудников получили компенсацию за пребывание ребенка в пришкольных лагерях г.Ессентуки в размере 100%.

**Экономическая эффективность Коллективного договора за 2018год составляет 637.200 руб.**

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ /Чуксеева Л.Н./