|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | 333_1.jpg |  | |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  **СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | |
| 19 декабря 2019 г. | г. Ставрополь | | | № 7-1 |

**О работе комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с декабря 2014 года по декабрь 2019 года и задачи на новый отчетный период**

Заслушав и обсудив отчетные доклады комитета и контрольно-ревизионной комиссии Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – комитет, краевая организация), VII отчетно-выборная конференция отмечает следующее.

В условиях продолжающейся модернизации российского образования, обновления содержания и повышения качества, краевая организация акцентировала свою деятельность на совершенствовании работы по защите социально-трудовых прав и интересов работников образования, организационном и финансовом укреплении краевой организации, повышении собственного авторитета, развитии инновационных форм взаимодействия с педагогическим сообществом, расширении социального диалога с государственными и общественными институтами.

Комитетом проводилась системная и комплексная работа по реализации задач, обозначенных в постановлении VII Съезда Профсоюза, VI краевой отчётно-выборной конференции, Основных направлений деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы.

За успехи в реализации уставных целей и задач, весомый вклад в укрепление организационного единства Профсоюза в 2015 году краевая организация была занесена в Книгу почета Общероссийского Профсоюза образования по итогам проведения на Ставрополье выездного заседания Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования во главе с председателем Г.И. Меркуловой.

Краевая организация добилась статуса активного и востребованного участника различных общественных институтов в системе государственно- общественного управления образованием.

Взаимодействие с профильным комитетом Думы Ставропольского края, краевой Общественной палатой и Государственной инспекцией труда на основе соглашений с краевой организацией позволило достичь серьезных результатов по многим ключевым вопросам.

Плодотворномурешению актуальных проблем в сфере образования края способствоваловзаимодействие комитета с органами исполнительной и законодательной власти, территориальными органами управления образованием, руководителями образовательных организаций.

Конструктивный диалогс социальными партнерами базировался на строгом выполнении положений Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края (далее - Отраслевое соглашение), 33 территориальных отраслевых соглашениях и 1625 коллективных договоров.

Ответственная реализация Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы и грамотныйподход к соглашению на 2017-2019 годы позволили комитету закрепить особые условия прохождения аттестации для педагогических работников, сохранить оплату труда педагогическим работникам при истечении срока квалификационной категории, норму убираемой площади для обслуживающего персонала, льготы для педагогов, работающих в сельской местности, а такжеконкретизировать комплекс мер социальной поддержки для молодых педагогов.

Центральный Совет Профсоюза неоднократно давал высокую положительную оценку краевому Отраслевому соглашению и отмечал его насыщенную социальную составляющую.

Краевая организация вышла на более высокий уровеньинформационной открытости и прозрачностипрофсоюзной деятельности в результате новации Общероссийского Профсоюза образования таких как ежегодные Публичные отчеты выборных органов организаций всех уровней. Открытые (Публичные) отчёты комитета и министерства образования по реализации Отраслевого соглашения положительно зарекомендовали себя в общественной среде.

Краевые профсоюзные слеты традиционно являлись яркой площадкой подведения итогов и старта тематических годов, объявляемых в Профсоюзе, а также местом встречи и обмена опытом различных категорий работников образования - членов Профсоюза.

Приоритетными для краевой организации были вопросы формирования механизмов и единых критериев общественно-профессиональной оценки качества и результатов педагогического труда, совершенствования системы оплаты труда работников, создания моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых специалистов.

Повышение уровня оплаты труда работников образования - первоочередная задача деятельности краевой организации.

Профсоюзный контроль реализации майских Указов Президента РФ, достижения целевых ориентиров средней заработной платы отдельных категорий работников образования («дорожных карт») осуществлялся через проведение систематических мониторингов заработной платы работников, результатов ее повышения, изменения размеров должностных окладов (ставок заработной платы) и структуры фонда оплаты труда, эффективного распределения стимулирующих выплат.

Комитет краевой организации принципиально и последовательно добивался реального повышения гарантированной части заработной платы работников образования, используя все формы деятельности профсоюзного движения, в том числе иучастиево Всероссийских коллективных действиях и профсоюзных акциях.

Благодаря настойчивой позиции комитета ставки и должностные оклады увеличены от 4 до 35%, из краевого бюджета выделены дополнительные средства на оплату труда работников, обеспечивающих организационно-техническое проведение государственной итоговой аттестации и психиатрическое освидетельствование педагогов.

Вместе с тем, конференция отмечает, что уровень средней заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 2012 года продолжает достигаться преимущественно за счет интенсификации труда: выполнения дополнительной учебной (преподавательской, педагогической) работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также других дополнительных видов работы.

Увеличение с 2017 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) привело к уравниванию заработной платы по должностям, что, в свою очередь, определяет новые важные задачи краевой организации.

Правозащитная деятельность краевой организации была нацелена на расширение практики проведения правовой экспертизы проектов законодательных и иных нормативных актов. Правовой инспекцией труда отработано более 3 тысяч документов всех уровней.

Тематические проверки способствовали эффективной реализации защитной функции Профсоюза, сохранению и установлению социальных и иных гарантий прав работников и обучающихся. В рамках общепрофсоюзной, краевых и местных проверок осуществлен контроль за соблюдением законодательства РФ в 1500 образовательных организациях. Выявлено более 9 тысяч нарушений, из которых 87% устранено.

По-прежнему востребована членами Профсоюза судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования. Более 320 материалов, направлено в суд и рассмотрено с участием главного правового и внештатных правовых инспекторов труда. В 90% случаях иски были полностью или частично удовлетворены.

Современные формы работы с молодыми педагогами стали особенностью отчетного периода.

По инициативе краевой организации и непосредственном участии Совета молодых педагогов края внедрены: туристско-образовательные турне, зональные образовательные туры молодых педагогов и наставников,молодежный образовательный форум Северо-Кавказского федерального округа «Профсоюзная перспектива».

На августовских круглых столах, традиционно проводимыхсовместно с министерством образования Ставропольского края,большое внимание уделялось вопросам адаптации и профессионального роста молодых специалистов, развитию системы наставничества.

При непосредственном сопровождении краевой организации студенческие профсоюзные организации регулярно проводят образовательные площадки «PROFit» (ПГУ), Школа профактива (СКФУ).

Лучшие студенты – профсоюзные активисты ежегодно поощряются стипендиями из фонда «Студенческий лидер Ставрополья». За отчетный период ее получили 99 членов Профсоюза.

Сложилась практика эффективной системной работы Студенческого координационного совета с профсоюзными организациями вузов Северо-Кавказского федерального округа.

Достигнуты определенные успехи в совместной работе профсоюзных организаций, работодателей, органов управления образованием в вопросах охраны труда и здоровья работников, специальной оценки условий труда, реализации законных прав на получение льгот и компенсаций.

Проблемы повышения интенсивности труда, большого объема бюрократической отчетности, привлечения учителей к участию в организации государственной итоговой аттестации обучающихся общеобразовательных организаций находятся в поле зрения краевой организации и остаются нерешенными до сих пор.

Усилению адресного взаимодействия комитета с различными категориями профсоюзного актива успешно способствовало массовое вовлечение в информационную работу территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов территориальных Советов молодых педагогов, студентов, внештатных корреспондентов.

Краевая организация масштабно укрепила информационное обеспечение своей деятельности, расширила медийно-имиджевое профсоюзное пространство.

Обновлены сайты территориальных и страницы первичных профсоюзных организаций, созданы группы в социальных сетях «ВКонтакте, «Инстаграм», на канале Ютуб, разработаны единая профсоюзная платформа uProf и мобильное приложение «СКПРОФСОЮЗОБРАЗОВАНИЯ».

Профориентационная работа со школьниками-детьми членов Профсоюза стала новым направлением работы краевой организации. За последние три года бесплатными путевками в детские центры «Артек» и «Смена» награждены 94 ребенка.

Краевая организация продолжила работу над финансовым укреплением профсоюзной структуры.

В целях эффективного расходования финансовых средствна централизованный бухгалтерский учет в краевую организациюза отчетный период переведены 5 территориальных организаций.

Процесс формирования единого образовательного пространства в профсоюзной среде края и предоставления равных условий доступа ко всем формам обучения профсоюзных кадров и актива обусловил необходимость создания при комитете целевого фонда обучения «Профсоюзные кадры». За текущий период из средств фонда было направлено 9 343 тыс. рублей.

Краевая организация одна из первых региональных организаций включилась в реализацию пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз».

Исполнительным комитетом Профсоюза отмечены высокий уровень организационной работы краевой организации Профсоюзав рамках пилотного проекта и слаженная работакомитета, профсоюзных организаций по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбору статистических данных.

Вместе с тем, конференция считает, что в условиях технологических перемен для повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций требуется максимальное использование возможностей социального партнерства, совершенствование мер по организационно-финансовому и кадровому укреплению организаций Профсоюза, развитие инновационных форм социальной поддержки, усиление мотивации профсоюзного членства.

VII отчетно-выборная конференция Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за отчетный период удовлетворительной.
2. Отчёт контрольно-ревизионной комиссии утвердить.
3. С целью повышения уровня и качества жизни работников сферы образования добиваться:

- конструктивного социального диалога с органами власти, социальными партнерами по вопросам совершенствования структуры и повышению уровня реального содержания заработной платы;

- ускорения принятия решений по определению на федеральном уровне единых подходов к формированию отраслевой системы оплаты труда педагогических работников, включая повышение уровня гарантий по оплате труда в виде ставок заработной платы (должностных окладов), увеличение их доли в структуре заработной платы;

-внедрения передовых методик работы, поиска эффективных моделей проектной и программной деятельности профсоюзных организаций;

- осуществления профессионально-общественной экспертизы законодательства в сфере образования и трудовых отношений, независимой оценки качества образовательной деятельности;

- разработки, адаптации и активного применения инструментария мониторинга эффективности отраслевых соглашений и коллективных договоров с целью создания банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства;

- внедрения результатов профсоюзных мониторингов, социологических исследований в ходе реализациинациональных проектов и государственных программ;

- принятия и сохранения эффективных мер социальной поддержки педагогических и иных работников образовательных организаций;

- внедрения со 2 полугодия 2020 года программ лояльности для членов Профсоюза с целевыми индикаторами: членства в Профсоюзе и предоставление привилегий и льгот, как от профсоюзной организации, так и от партнеров системы лояльности;

- разработки и внедрения краевого проекта туристического и курортного оздоровления членов Профсоюза и членових семей;

- повышения эффективности использования средств профсоюзного бюджета за счет продолжения практики консолидации финансовых средств на уровне краевой и территориальных организаций Профсоюза посредством создания новых фондов и программ для членов Профсоюза;

- укрепления положительного имиджа Профсоюза и мотивации профсоюзного членства путем применения современных информационных технологий для улучшения коммуникаций и управления;

-создания учебно-методического профсоюзного центра в регионе КМВ для совмещения возможности обучения и оздоровления профсоюзных кадров и актива;

-формирования грамотного экспертного сообщества, специалистов в области правовой и проектно-грантовой деятельности.

4. Комитету краевой организации Профсоюза, комитетам (советам) территориальных и первичных профсоюзных организаций:

- повышать эффективность профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров и отраслевых соглашений;

- развивать и расширять информационное профсоюзное пространство. Оперативно адаптироваться к новым технологическим решениям в сфере информационного взаимодействия. Создавать собственные конкурентоспособные коммуникационные сервисы и услуги. Активнее популяризировать интересные инновационные профсоюзные практики;

- ввести в практику работы организаций профсоюзные уроки в образовательных организациях;

- максимально использовать возможности единой автоматизированной системы учёта членов Профсоюза и электронного профсоюзного билета для обеспечения непрерывности и полноты учёта профсоюзного членства, совершенствования качества профсоюзной статистики и создания условий для дополнительной экономической поддержки членов Профсоюза;

- активнее внедрять процедуру управления профессиональными рисками, которая напрямую связана с травматизмоми психоэмоциональными нагрузками педагогических работников;

- внести изменения в Положения о материальной помощи членам Профсоюза в части ее размера, исходя из стажа профсоюзного членства;

- активизировать работу по организационно-финансовому укреплению профсоюзных организаций, уделяя особое внимание организациям с охватом профсоюзного членства менее среднего краевого показателя (80 %);

- организовать взаимовыгодное сотрудничество со Ставропольским экспертно-аналитическим центром«Юг».

1. Поручить комитету краевой организации Профсоюза после проведенияVIII Съезда Профсоюза подготовить «Основные направления деятельности краевой организации Профсоюза на 2020-2025 годы» с учётом предложений и замечаний, высказанных делегатами конференции.
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на комитет краевой организации Профсоюза.

Председатель

краевой организации Профсоюза Л.Н.Манаева