

Приложение № 1
к приказу заведующего
МБДОУ детский сад № 13
«Радуга» № 198 от
01.10.2021 г.

Согласовано:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ детский сад № 13
«Радуга»

Л.Н. Чуксеева
от 01.10.2021 г.



Утверждено:
заведующий МБДОУ
детский сад № 13 «Радуга»
А.С. Пророка
от 01.10.2021 г.



**Изменения в
положении об оплате труда
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад комбинированного вида № 13 «Радуга»**

На основании изменения, которые вносятся в постановление администрации города Эссентуки от 22.05.2020 № 661 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки и Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки».

1. В Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 13 «Радуга»:

1.1. Пункты 2.1, 2.2, 2.3 раздела II «Должностные оклады, ставки заработной платы работников МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» по профессиональным квалификационным группам должностей» изложить в следующей редакции:

2.1. Должностные оклады работников
образовательного учреждения по профессиональным квалификационным
группам должностей

2.1.1. Должностной оклад заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей<*>:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	
		3	
1	2		25538
1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе		

2. <*> В размеры должностного оклада заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, кроме заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.3. Должностной оклад заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе устанавливается в зависимости от группы по оплате труда заведующего:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей	
		1	3
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	25382	

2.1.4. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад (рублей)
1.	2	3	4
1.		Помощник воспитателя	5874

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 5524 рубля.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 7506 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 8543 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» 9749 рубля.

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		5524
I квалификационный уровень	Делопроизводитель	

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	7880
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
4 квалификационный уровень	Экономист Юрист-консульт Специалист по охране труда	9397

2.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 квалификационный уровень	1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - дворник - уборщик служебных помещений	5438
	2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - кухонный рабочий - кладовщик - кастелянша - рабочий по стирке и ремонту спец.одежды	5696
	3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - рабочий по обслуживанию здания - повар	5954
2 квалификационный уровень	4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - повар	7505
	5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - повар	7594

1.2. Раздел III «Выплаты компенсационного характера» изменить пункт 3.5.4. следующего содержания:

- юрист-консульт – 7 600 рублей
- заместителю заведующего по АХР – 30 %.

1.3. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера»:

- абзац «юрист-консульту, назначенному заведующим за выполнение функций контрактного управляющего – 14700 рублей» пункта 4.2.1. признать утратившим силу.

- дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты

по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы».

2. В Положении об оплате труда руководителя МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» подведомственного управлению образования администрации города Эссентуки (Приложение 1):

2.1. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений всех видов для выплаты персональной стимулирующей надбавки» пункта 5.10 Раздела V «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений всех видов для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных и контрольных органов.	2
		Отсутствие обоснованных жалоб.	2
		Наличие образовательной программы учреждения в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами.	2
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по её реализации	2
Всего:			8
2	Функционирование системы муниципально-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственного-общественного управления в организации	2
		Всего:	2
3	Обеспечение качества и доступности образования	Работа консультативных пунктов по оказанию дошкольных образовательных услуг	3
		Функционирование внутренней системы оценки качества образования	3
		Всего:	6
4	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Охват детей, посещающих образовательное учреждение, программами дополнительного образования составляет не менее 20+1 %.	3
		Оказание платных образовательных услуг	2
Всего:			5
5	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
Всего:			5

6	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	1
Всего:			5
7	Охрана здоровья воспитанников	Выполнение норм питания	2
		Отсутствие травматизма	2
		Снижение заболеваемости	2
Всего:			6
8.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	2
Всего:			4
9.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие замечаний по не эффективному использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края	2
Всего:			11
10	Достижение показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания, характеризующего объем и качество муниципальной услуги на 100% (соответствие фактических получателей муниципальной услуги, установленным муниципальным заданием категориям получателей; выполнения муниципальным образовательным учреждением установленного порядка оказания муниципальных услуг;	3
		Всего:	3
Итого:			55

2.2. Пункт 3.1. раздела III «Размеры фиксированных должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки» изложить в новой редакции:

«3.1. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений всех типов, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда руководителей
		I
1.	Заведующий	28376

2.3. Пункт 7.1. раздела VII «Прочие вопросы оплаты труда» дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«7.1.Для руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций предельная кратность равна 4».