



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕССЕНТУКИ Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.08.2022

г.Ессентуки

1792

О внесении изменений в постановление администрации города Ессентуки от 22.05.2020 № 661 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки и Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки»

На основании Закона Ставропольского края от 20.07.2022 № 74-кз о внесении изменений в Закон Ставропольского края "О бюджете Ставропольского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов", постановления администрации города Ессентуки от 04.07.2022 № 1274 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ессентуки», в целях реализации статьи 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, администрация города Ессентуки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в постановление администрации города Ессентуки от 22.05.2020 № 661 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки и Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки».

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки привести локальные акты учреждений в соответствие с

Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки, и внести необходимые изменения в трудовые договоры работников.

3.Отделу по организационным и кадровым вопросам администрации города Ессентуки (Радинская Н.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ессентуки и Думы города Ессентуки в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

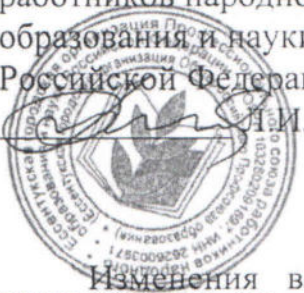
4.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Н.В.Попову.

5.Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 года.

Глава города Ессентуки

А.Ю.Некрстов



Согласовано:
Председатель Ессентукской
городской организации
профессионального союза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации

И.И. Папкова

Утверждены:
постановлением администрации
города Ессентуки
от 16.07.2022 № 1792

Изменения в постановление администрации города Ессентуки от 22.05.2020 № 661 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки и Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки»

1.В Положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки (Приложение 2):

1.1.Пункты 2.1, 2.2, 2.3 раздела II «Должностные оклады, ставки заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей» изложить в следующей редакции:

2.1. Должностные оклады работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и других образовательных учреждений всех типов в зависимости от группы по оплате труда руководителей<*>:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя: (директора, заведующего, начальника)	28092	26341	24690	23223

2.1.2.<*>В размеры должностных окладов заместителей руководителей образовательных учреждений, кроме заместителей руководителей по

административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.3. Должностные оклады заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам, заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя по финансово-экономическим вопросам, по АХР дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и других учреждений всех типов	27920	26173	24518	23049

2.1.4. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		Вожатый; помощник воспитателя, секретарь учебной части	6461

2.1.5. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8452
2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	8865

		тренер-преподаватель	
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель.	9076
4.	4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель	10046

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждений образования города Ессентуки устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь	6076
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	6197
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей	8257
2 квалификационный уровень	Старший: инспектор по кадрам, техники всех специальностей второй категории, заведующие: складом, хозяйством	8422
3 квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории Заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела	8668

4 квалификационный уровень	Ведущий техник	9397
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер всех специальностей, экономист, юристконсульт, специалист по кадрам	9397
2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, юристконсульт	9680
3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, юристконсульт, специалист по охране труда	9867
4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, программист, юристконсульт, специалист по охране, начальник структурного подразделения	10337

Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами

Профессиональные стандарты	Уровень квалификации, установленный профессиональным стандартом по соответствующей трудовой функции	Наименование должности	Размер тарифной ставки (оклада), в рублях
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 июня 2020 г. № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»	5	Делопроизводитель	6076

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» 9749 рублей.

2.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 квалифика ционный уровень	1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5982
	2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6266
	3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6549
2 квалифика ционный уровень	4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8256
	5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8353
	6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8731
	7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8748
3 квалифика ционный уровень	8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9492

Подпункт 3.5.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника».

Подпункт 4.2.1. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата за наставничество педагогических работников 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей».

Пункт 6 раздела V «Порядок оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности» изложить в следующей редакции:

«6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку 1 занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы»:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения	Максимальный норматив оплаты труда тренера- преподавателя по спорту за подготовку 1 занимающегося (в процентах от ставки)			Максималь ный режим учебно- тренирово чной работы (часов в неделю)
			Группа видов спорта			
			1	2	3	
	2	3	4	5	6	7
1.	Учебно- тренировочный	до 2 лет	6	4	5	12
		свыше 2 лет	14	6	10	18
2.	Спортивного совершенствования	до 1 года	20	17	17	24
		свыше 1 года	30	20	23	28
3.	Высшего спортивного мастерства	весь период	40	25	35	32

Примечания: Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 спортивных разрядов (званий).

Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки определяется в зависимости от объема недельной тренировочной работы. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества. Система оплаты труда в тренировочных группах, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства (оплата по нормативу за каждого занимающегося) определяется учреждением, осуществляющим спортивную подготовку. Количество ставок тренера-преподавателя (включая старшего), хореографа, концертмейстера и других необходимых в соответствии с образовательной программой специалистов определяется количеством групп и годовым объемом учебно-тренировочной нагрузки на все группы.».

2. В Положении об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки (Приложение 1):

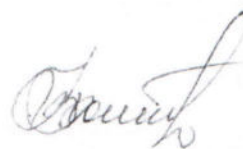
2.2. Пункт 3.1 раздела III «Размеры фиксированных должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных

учреждений подведомственных управлению образования администрации города Ессентуки» изложить в следующей редакции:

«3.1. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений всех типов, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий)	31214	29219	27376	25784

Заместитель главы
администрации города Ессентуки



Н.В.Попова