

**СОДЕРЖАНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ………………………………………………………………………..3

1. Паспорт Программы развития образовательного учреждения……………...4

2. Информационная справка о ДОУ …………………………………………….7

3. Блок аналитического и прогностического обоснования Программы ……...9

4.Концепция будущего состояния дошкольного учреждения как системы…25

5. Стратегия и тактика перехода учреждения в новое состояние ……………29

6.Ожидаемые результаты и критерии эффективности реализации Программы……………………………………………………………………….34

7. Список литературы……………………………………………………………35

**ВВЕДЕНИЕ**

Целевыми установками образовательной политики государства на современном этапе стало осуществление комплекса мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг, рост профессиональной компетентности педагогов. Эффективное решение этих задач возможно только в учреждении, готовом работать в инновационном режиме, конкурентоспособном в современной системе дошкольного и школьного образования.

Программу развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 13 «Радуга» (далее МБДОУ детский сад № 13 «Радуга») мы рассматриваем как модель совместной деятельности всех участников образовательного процесса. Разработанная нами Программа развития определяет исходное состояниеМБДОУ детского сада № 13 «Радуга», образ желаемого будущего, выраженного концепцией, и последовательность действий по переводу МБДОУ детского сада № 13 «Радуга» от настоящего к будущему.

Программа развития, как модель, отражает перспективы развития детского сада, выбор конкретных управленческих решений и обеспечение поэтапного достижения поставленных целей.

Актуальность и значимость Программы развития ориентирована на реализацию нового подхода к управлению образовательным учреждением, состоящим в удовлетворения социального заказа, исходя из сложившихся условий. Становится объективным появление новой модели дошкольного образовательного учреждения, пересмотр управления системой образования, в образовательном процессе, в научно-методической, опытно-экспериментальной деятельности дошкольного учреждения.

Программа развития была разработана исходя из анализа программы развития за 2020-2024 годы, конкретного анализа исходного состояния детского сада, территориального окружения, специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников.

Программа создана с учетом запросов родителей и социума на дошкольное образование воспитанников в МБДОУ детском саду № 13 «Радуга». Мониторинг запросов родителей в сфере образования показал, что родители предпочтение отдают программам подготовки детей к школьному обучению, формированию универсальных учебных действий и личностных качеств у детей. Поэтому программы отражает в своих целях и планируемых действиях не только сегодняшние, но и будущие требования к дошкольному учреждению, т. е. способность программы соответствовать изменяющимся требованиями и условиям, в которых она будет реализовываться. Разрабатывая пути обновления педагогического процесса, учитывались интересы детей и профессиональные возможности педагогов.

В целом Программа развития несет инновационный характер и направлена на развитие, а не только функционирование образовательного учреждения.

**Статус Программы развития**: нормативный стратегический документ дошкольного образовательного учреждения, в котором отражаются цель и комплекс мероприятий, направленных на решение задач при переходе в инновационный режим жизнедеятельности и принявший за основу программно-целевую идеологию развития.

**Назначение Программы развития:** быть средством интеграции и мобилизации всего коллектива дошкольного образовательного учреждения на достижение целей развития, перехода на более качественный уровень образовательной деятельности.

**Сроки реализации программы**: 2025 - 2030 годы.

1. **ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Наименование Программы*** | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 13 «Радуга», (далее – Учреждение), является некоммерческой организацией, создано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Учреждение является бюджетным.  Полное официальное наименование: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 13 «Радуга», город Ессентуки.  Сокращенное наименование: МБДОУ детский сад №13 «Радуга».  Детский сад реализует основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности и адаптированную основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности.  Учредителем, является Управление образования Администрации города Ессентуки.  Регистрационный номер лицензии 5146, Серия лицензии 26Л01 |
| ***Разработчики Программы*** | Творческая группа педагогов, родительская общественность, администрация, представители различных социальных институтов.  Руководитель рабочей группы: заведующий МБДОУ детский сад № 13 «Радуга»; Пророка Анастасия Сергеевна. Секретарь: Чуксеева Людмила Николаевна |
| ***Исполнители Программы*** | - педагогический коллектив ДОУ;  - представители различных социальных институтов;  - родители воспитанников;  - социальные партнеры. |
| ***Теоретические основы разработки Программы*** | - соответствие целей, задач, этапов, мероприятий и механизмов реализации программы концептуальным и нормативным основаниям модернизации современного образования и дошкольного образования, в частности;  - рамочный подход к разработке программы, предполагающий определение целей, целевых показателей и базовых программных мероприятий, которые будут при необходимости конкретизированы и дополнены по результатам анализа реализации каждого этапа программы, а также при ежегодном определении структуры и объема финансирования мероприятий программы;  - проектный характер, обеспечивающий единство, целостность и преемственность образовательного пространства в рамках отдельного учреждения, муниципалитета и региона, в целом, позволяющий учесть противоречия и недостатки существующей системы образования, выделить в ней управляющие и диагностирующие механизмы и определить условия оптимального функционирования воспитательно-образовательного процесса образовательного учреждения. |
| ***Кем принята Программа*** | Педагогическим советом МБДОУ детского сада комбинированного вида  № 13 «Радуга», протокол № 3 от 23.12.2024 г. |
| ***С кем согласованна Программа*** | Управление образованием администрации города Ессентуки |
| ***Цели и задачи Программы*** | **Цель:** построение инновационной модели образовательного пространства дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающей доступность и новое качество образования.  **Стратегические цели программы:**  Создание новых мест за счет развития вариативных форм дошкольного образования;  Создание безопасной и здоровьесберегающей среды для всех;  Кооперация с учреждениями здравоохранения, спорта;  Использование инфраструктуры города и природных особенностей региона КМВ для обучения и развития детей.  **Тактические цели развития учреждения:**   Повышение квалификации управленческого персонала, модернизация систем управления образовательной, инновационной и финансово-экономической деятельности учреждения;  Дистанционное консультирование семей, имеющих детей с ОВЗ, обеспечение доступности дошкольного образования, равных стартовых возможностей каждому ребенку дошкольного возраста с учетом потребностей и возможностей социума;   Современная предметно-развивающая среда, игровое и учебное оборудование в соответствии со стандартом;   Вознаграждение за качество и результативность работы, конкурсы воспитателей;  Разработка и апробация информационных технологий для развития детей;  Здоровьесберегающие технологии обучения и воспитания;  Система мониторинга здоровья детей;  Информирование и обратная связь с родителями (сайты);  Развитие родительской компетентности (портал)  **Задачи:**  Активное использование интерактивных технологий в образовательном процессе.  Увеличение числа педагогов (до 100%), имеющих первую или высшую категорию.  Участие педагогического коллектива в распространении опыта на муниципальном, региональном, федеральном уровне.  Увеличение числа социальных партнеров.  Построение развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФОП ДО, которая способствует полноценному физическому и психическому развитию детей.  Создание условий для совершенствования здоровьесберегающей деятельности учреждения.  Создание инновационной модели управления МБДОУ открытой системы социально-творческих инициатив на принципах социального партнерства |
| ***Принципы образовательной деятельности ДОУ в рамках программы***  ***Развития*** | Принцип системности;  Принцип развивающего образования;  Принцип индивидуализации и дифференциации;  Принцип гуманизации;  Принцип увлекательности;  Принцип вариативности. |
| ***Ожидаемые результаты Программы, важнейшие целевые показатели программы*** | 1. Создание организационно-педагогических условий для реализации ФОП ДО, достижение высокого качества и обновления содержания воспитательно – образовательного процесса в ДОУ, обеспечивающего всестороннее развитие личности дошкольников в соответствии с ФГОС ДО.  2. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.  3. Обеспечение равных возможностей для получения дошкольного образования.  4. Внедрение в педагогический процесс новых современных форм и технологий воспитания и обучения в соответствии с требованиями ФОП ДО.  5. Построение современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства в соответствии с требованиями ФОП ДО.  6. Реализация инновационных технологий: информатизация процесса образования (использование коллекции Цифровых образовательных ресурсов (ЦОР) в процессе обучения и воспитания дошкольников, повышения профессиональной компетентности сотрудников ДОУ); участие коллектива учреждения в разработке и реализации проектов разного уровня.  7. Оптимизация функционирования действующей экономической модели учреждения за счёт повышения эффективности использования бюджетных и внебюджетных средств (рост доли доходов от оказания платных дополнительных образовательных услуг, спонсорских и благотворительных поступлений в общем объёме финансовых поступлений). Улучшение материально-технической базы ДОУ за счёт роста доли внебюджетного финансирования ДОУ из различных источников, что является повышением инвестиционной и имиджевой привлекательности ДОУ.  8. Сохранение и укрепление положительной динамики состояния здоровья воспитанников, создание здоровьесберегающей среды: благодаря проектированию и реализации профилактической работы, коррекции нарушений в физическом развитии, приобщение детей к здоровому образу жизни и овладение ими разнообразными видами двигательной активности.  9. Сформирована здоровьесберегающая среда и условия для обучения детей с ОВЗ.  10. Стабильность медико-педагогического состава ДОУ, обеспечение 100% укомплектованности штатов. Достижение такого уровня профессиональной компетентности персонала учреждения, который позволит осуществлять квалифицированное медико-педагогическое сопровождение каждого субъекта образовательного процесса.  11. Повышение компетентности педагогов и реализация современных требований к образовательному процессу, повышение компетентности педагогов в установлении партнерских отношений;  12. Стабильно функционирующая система межведомственного взаимодействия с целью повышения качества образования, обеспечение внедрения инноваций из разных областей науки и практики в образовательный процесс детского сада, через участие специалистов учреждения образования, здравоохранения, культуры и спорта в реализации всех блоков ООП ДО.  13. Совершенствование форм взаимодействия с семьями воспитанников, направленной на усиление родительской активности и ответственности родителей за воспитание детей, выявление лучшего опыта семейного воспитания, повышение компетентности родителей (законных представителей) в установлении партнерских отношений;  14. Расширение участия общественности в управлении дошкольным учреждением за счёт организации и стабильного функционирования в детском саду органов общественного самоуправления.  15. Увеличение объема платных образовательных услуг.  16. Обеспечение участия ДОУ в проектах различного уровня. |
| ***Приоритетные направления Программы*** | - содействие становлению инновационной модели образовательного пространства дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающей доступность и новое качество образования;  - повышение профессиональной компетентности педагогов для реализации ФОП ДО, ФГОС ДО.  - создание условий для поддержания и развития здоровьесберегающей образовательной среды;  - введение новых форм работы с семьёй;  - усовершенствование материально-технического и программного обеспечения;  - развитие партнёрского взаимодействия с учреждениями социума. |
| ***Срок действия программы*** | Программа будет реализована в 2025-2030 годы |
| ***Этапы реализации Программы*** | Программа будет реализована в три этапа:  2025-2026 гг. - организационно-подготовительный этап (создание условий для реализации программы).   диагностика имеющихся ресурсов, поиск условий для реализации и начало выполнения Программы. Работа по подготовке кадровых, нормативно-правовых, материально-технических, финансовых ресурсов и обеспечение методического сопровождения реализации преобразований (внесение изменений в Устав, разработка локальных актов, обновление материально- технической базы).  Мониторинг удовлетворенности образовательных потребностей воспитанников и их законных представителей.  Анализ, корректировка цели, конкретизация задач и содержания работы на этапе.  2026-2029 гг. – коррекционно-развивающий этап (работа по преобразованию существующей системы).  - апробация новшеств и преобразований;  - внедрение их в текущую работу детского сада;  - реализация разработанных мероприятий и организационных механизмов внедрения отработанных инновационных проектов в деятельности детского сада, мониторинг программы и ее корректировка.  2029-2030 гг.- аналитико-информационный этап (мониторинг эффективности реализации программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в учреждении)  - подведение итогов и соотнесение результатов деятельности с целями и задачами по основным блокам реализации Программы.  Подготовка проектов и программы дальнейшего инновационного развития детского сада. |
| ***Структура Программы*** | Введение  2. Паспорт Программы развития образовательного учреждения  3. Информационная справка о ДОУ  4. Блок аналитического и прогностического обоснования Программы  5. Концепция будущего состояния дошкольного учреждения как системы  6. Стратегия и тактика перехода учреждения в новое состояние |
| ***Ресурсное обеспечение Программы*** | **Кадры:**  В МБДОУ работает 21 педагог, из них 14 воспитателей, педагог-психолог, 3 учителя-логопеда, 2 музыкальных руководителя, учитель-дефектолог, тьютор.  **Научно-методическое обеспечение:**  - учебно-методический комплекс к Основной образовательной программе МБДОУ детский сад №13 «Радуга» разработанной на основе ФОП ДО;  - наглядно-демонстрационный материал;  - ИКТ;  **Материально-техническое обеспечение:**  В МБДОУ детского сада № 13 «Радуга» имеются:  10 групповых помещений: 7 групп общеразвивающей направленности и 3 группы компенсирующей направленности;  1 музыкальный зал;  1 спортивный зал;  3 кабинета учителя-логопеда;  1 кабинет педагога-психолога;  1 кабинет учителя дефектолога;  Музей «казачья горница»;  медицинский кабинет, процедурный кабинет;  2 спортивные площадки;  кабинет заведующего;  методический кабинет;  пищеблок;  прачечная;  Участок детского сада озеленён. На территории оборудованы 10 детских площадок с игровым оборудованием, 2 спортивные площадки со спортивными лестницами, дугами, бревнами для ходьбы, цветники.  Проектная мощность детского сада –193 человека. Фактическая мощность — 215 человек, дети с 1,6 до 7 лет. |
| ***Нормативно—правовые основания для разработки Программы*** | Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;  Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программах - образовательным программам дошкольного образования»;  Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996 – р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;  Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28 Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»  Приказ Министерства образования и науки РФ от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования»;  Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022 г. № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28.12.2022, регистрационный № 71847)  Приказ Рособрнадзора от 29.05.2014 № 78 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нём;  Устав Учреждения;  Учредительные документы. |
| ***Система контроля за реализацией Программы*** | Комплексная система мониторинга качества образовательного процесса, эффективности реализации всех структурных блоков программы.  Внешний мониторинг: Министерства образования Ставропольского края, Управление образования администрации г. Ессентуки,  Внутренний контроль администрации учреждения  Результаты контроля ежегодно обсуждаются на итоговом педагогическом совете, предоставляются общественности через публикации на сайте ДОУ.  Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» |
| ***Финансовое обеспечение Программы*** | Выполнение программы обеспечивается за счёт различных источников финансирования: бюджет и внебюджетные дополнительные привлеченные средства (спонсорские взносы, доходы от дополнительных образовательных услуг, добровольные пожертвования для ведения уставной деятельности и прочие доходы, расширенные нормативно-правовыми документами, регламентирующими финансово-хозяйственную деятельность образовательного учреждения). |
| ***Риски*** | Пассивность педагогической общественности по отношению к заявленным направлениям взаимодействия;  Непонимание и нежелание родителей участвовать в жизни детского сада и совместно решать общие задачи;  Сдвиг сроков выполнения проектов Программы;  Не достижение всех заявленных результатов. |

1. **ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ДОУ**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 13 «Радуга» Управления образования Администрации города Ессентуки открыто 1980 году и расположено по адресу: 357635, город Ессентуки, ул. Ермолова, дом 135, тел/факс 8(87934)

2-79-77. Электронный адрес: [ds13.raduga@gmail.com](mailto:ds13.raduga@gmail.com) Официальный сайт:

<https://ds-raduga-essentuki-r07.gosweb.gosuslugi.ru/>

Отдельно стоящее типовое двухэтажное здание, имеет развитую систему коммуникаций, общая площадь по зданию 2777, 3 кв.м.

Год постройки – 1980 г. Реконструкции и капитального ремонта не требует.

**Учредитель детского сада**

Учредителем является Управление образования Администрации города Ессентуки.

**Общий режим работы –** 12 часов (с 07.00 до 19.00), выходные дни – суббота и воскресенье, праздничные дни.

**Заведующий –** Пророка Анастасия Сергеевна.

Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе – Чуксеева Людмила Николаевна.

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе – Шведова Ирина Петровна.

В МБДОУ детском саду комбинированного вида № 13 «Радуга» имеются:

10 групповых помещений: 7 групп общеразвивающей направленности и

3 группы компенсирующей направленности;

1 музыкальный зал;

1 спортивный зал;

3 кабинета учителя-логопеда;

1 кабинет педагога-психолога;

1 кабинет учителя дефектолога;

Музей «казачья горница»;

медицинский кабинет, процедурный кабинет;

2 спортивные площадки;

кабинет заведующего;

методический кабинет;

пищеблок;

прачечная;

Количество сотрудников в детском саду по штатному расписанию – 62,25 единиц, из них 28,5 педагогов. МБДОУ укомплектовано кадрами на 97%.

Участок детского сада озеленён. На территории оборудованы 10 детских площадок с игровым оборудованием,2 спортивные площадки со спортивными лестницами, дугами, бревнами для ходьбы, цветники. Проектная мощность детского сада –193 человека. Фактическая мощность — 215 человек, дети с 1,6 до 7 лет.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Возрастная категория** | **Направленность групп** | **Количество групп** | **Количество детей** |
| От 1,6 до 3 лет | Общеразвивающая | 1 | 36 – 17% |
| От 3 до 4 лет | Общеразвивающая | 1 | 35 – 16% |
| От 4 до 5 лет | Общеразвивающая | 1 | 29 – 13% |
| От 5 до 6 лет | Общеразвивающая | 1 | 29– 13% |
| От 6 до 7 лет | Общеразвивающая | 2 | 48-22% |
| От 5до 6 лет | Логопедическая | 1 | 13– 7% |
| От 6 до 7 лет | Логопедическая | 2 | 20 – 9% |
| От 3 до 7 лет | Офтальмологическая | 1 | 5 – 2% |
| **Всего 10 групп – 215 детей** | | | |

**Уровень образования и квалификация педагогических работников**

В МБДОУ работает 21 педагогов, из них 14 воспитателей. Среди всех педагогов – 1 являются молодыми специалистами.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Образование | | Квалификационная  категория | | | | Стаж | | | | Повышение  квалификации |
| Высшее | Среднее специальное | Высшая | Первая | Соответствие | Без категории | До 5 лет | До 10 лет | До 25 лет | Более 25 лет | Курсы повышения квалификации |
| 15чел. | 6 чел. | 9 чел. | 1 чел. | 10 чел. | 1 чел. | 1 чел | 2 чел. | 10 чел. | 8 чел. | 21 чел. |
| 72% | 28 % | 43% | 5% | 52% | 5% | 5% | 9% | 52 % | 34 % | 100% |

Количество работников, имеющих ученую степень, звание, ведомственные награды и т. д.:

* имеющих ученую степень — 0
* имеющих ведомственные награды — 6
* победители (призеры, лауреаты) профессиональных конкурсов — 6

**Краткое описание достижений организации.** Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня.

В ноябре на городском методическом объединении педагоги подготовительной к школе группы делились своим опытом работы с педагогами города Ессентуки на тему: **«**Игровые технологии как эффективное средство развития самостоятельной связной речи у детей дошкольного возраста».

В мае на городском методическом объединении руководителей был представлен опыт работы на тему: «Развитие профессиональной компетентности педагога по обеспечению целостности образовательного процесса в условиях реализации федеральной образовательной программы дошкольного образования».

В июне 2024 года заведующий ДОУ представила опыт работы ДОУ на  фестивале инновационных технологий по теме: «Воспитание активного патриота».

В ноябре на городском методическом объединении для учителей – логопедов и дефектологов был представлен опыт работы на тему: Профессиональные компетенции современного учителя-логопеда при работе с детьми с ОВЗ.

Опыт работы ДОУ представлен на **Всероссийском смотр - конкурсе «Образцовый детский сад», ДОУ награждено Дипломом победителя в 2022 году.**

**ДОУ принимало участие в мониторинге качества дошкольного образования с использованием инструментария МКДО. Где также представлен опыт работы опорной площадки на тему:** «Использование театра эмоций как обновление содержания работы, направленной на охрану и укрепление психического

и физического здоровья дошкольников». **Внешние эксперты оценили работу ДОУ по эмоциональному развитию на**

**5 баллов из 5 возможных.**

В 2023 году по результатам независимой оценки качества образовательной деятельности дошкольное учреждение вошло в топ-10 лучших дошкольных организаций образования города Ессентуки.

**Приоритетные направления деятельности ДОУ**

1. Содействие становлению инновационной модели образовательного пространства дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающей доступность и новое качество образования.

2. Повышение профессиональной компетентности педагогов для реализации ФГОС ДО.

3. Создание условий для поддержания и развития здоровьесберегающей образовательной среды.

4. Ведение новых форм работы с семьёй, развитие партнёрского взаимодействия с учреждениями социума.

5. Усовершенствование материально-технического и программного обеспечения.

**Структура управления ДОУ**

Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом образовательной организации является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации с привлечением коллегиальных органов управления, к которым относятся:

Общее собрание работников;

Педагогический совет;

Управляющий совет;

Родительский комитет.

**3. БЛОК АНАЛИТИЧЕСКОГО И ПРОГНОСТИЧЕСКОГО ОБОСНОВАНИЯ ПРОГРАММЫ.**

# Предпосылками к созданию программы развития дошкольного образовательного учреждения на период 2025 - 2026 гг. послужили изменения в образовательной политике государства – реализация приоритетного национального проекта «Образование», вступление в силу ФОП ДО, Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996 – р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;  [Стратегия комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года](https://docs.cntd.ru/document/1301567260#65E0IS) и пр.

Целевые установки, обозначенные в этих документах, акцентируют внимание на поддержку семьи, материнства и детства, в том числе и на поддержку и развитие сети детских дошкольных учреждений, расширение спектра образовательных услуг, включение в педагогический процесс новых форм дошкольного образования. Современное образовательное учреждение должно не только соответствовать постоянно изменяющимся условиям внешней среды, поддерживая свою конкурентоспособность, но и взаимодействовать с ней, используя образовательно-оздоровительный потенциал социума, в системе сетевого взаимодействия с учреждениями образования, культуры, спорта, дополнительного образования детей и молодежи. Программа развития была спроектирована исходя из конкретного анализа исходного состояния детского сада, территориальной специфики (возможности внешнего окружения детского сада), специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников, а также с учетом возможных в процессе реализации рисков.

Своей главной задачей коллектив детского сада считает создание благоприятных условий для полноценного проживания каждым ребенком периода дошкольного детства, для максимального развития и оздоровления каждого ребенка, формирования общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового **образа жизни**, развитие их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности, формирование предпосылок учебной деятельности.

Государство и общество предъявляют образовательный заказ системе дошкольного образования в соответствии с приоритетными направлениями модернизации российского образования. Государство влияет на определение целей и направлений

развития системы образования в целом. Сущность государственного заказа выражается в федеральных законах. Основные ожидания в отношении результатов образования выражены в Концепции модернизации образования и, по сути, обозначают основные цели его функционирования. Развивающемуся обществу нужны современно образованные, нравственные, предприимчивые люди, которые могут самостоятельно принимать решения в ситуации выбора, прогнозируя их возможные последствия, способные к сотрудничеству, отличающиеся мобильностью, конструктивностью, готовые к межкультурному взаимодействию, обладающие чувством ответственности за судьбу страны, за ее процветание.

Другим заказчиком в отношении системы образования является общество, поэтому содержание социального заказа со стороны субъектов внешних по отношению к системе образования (работодатели, общественные организации) в значительной степени совпадают. Это потребность в самостоятельных, активных, ответственных людях, которые умеют учиться самостоятельно.

*Социальный заказ* с позиции родителей (законных представителей) и важнейшей задачей дошкольных образовательных учреждений является формирование системных знаний, обеспечивающих готовность ребенка к школе. Значительная часть родителей считает первоочередной задачей также развитие определенных личностных качеств, сохранение и укрепление здоровья ребенка.

На достаточно высоком уровне находится система оказания дополнительных образовательных услуг.

В настоящее время воспитанникам оказываются бесплатные и платные образовательные услуги. Имеется необходимое нормативно-правовое обеспечение (внесены изменения в Устав, получена лицензия), подготовлено методико-дидактическое, диагностическое обеспечение, выстроена соответствующая предметно-развивающая среда. Качество образовательных услуг, по результатам анкетирования, удовлетворяет как воспитанников, так и их родителей.

Охват детей кружковой работой в МБДОУ детский сад №13 «Радуга» в 2024 – 2025 учебном году

В детском саду ведется дополнительное образование по следующим направлениям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Название кружка | Возраст детей | Количество детей | Руководитель кружка |
| 1 | Художественно-эстетическое направление  «Аленький цветочек», театрализованная деятельность | 5-6 лет | 12 | Боровикова Е.Н. |
| 2 | Художественно-эстетическое направление «До-ми-солька», вокальное пение | 5-7 лет | 20 | Кондратенко Н.Г. |
| 3 | Художественно-эстетическое направление «Мастера и мастерицы» | 6-7 лет | 27 | Ерина М.М |
| 4 | Познавательное развитие «Неизведаннное рядом» | 6-7 лет | 15 | Дубкова Л.В. |
| 5 | Познавательное развитие «Безопасность» | 5-6 лет | 36 | Андриенко Т.В. |
| 6 | Познавательное развитие «Говорушки» | 2-3 года | 30 | Басакина Е.П. |
| 7 | **Физическое развитие «Нейромоторика»** | 5-7 лет | 4 | Семенова Ю.Б. |
| 8 | Художественно-эстетическое направление «Волшебный сундучок» | 3-7 лет | 11 | Пустовалова С.В. |
| 9 | Художественно-эстетическое направление «Радуга красок» | 6 -7лет | 12 | Слюсарева Н.С. |
| 10 | Познавательное развитие «Ступеньки» | 3-4 года | 30 | Чайка И.А. |

По каждому направлению руководителями кружков разработана программа дополнительного образования. Работа кружков осуществляется на бесплатной основе, всего 197 детей.

Платные образовательные услуги

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Название кружка | Возраст детей | Количество детей | Руководитель кружка |
| 1 | «Пишем, читаем, анализируем» | 5-7 лет | 38 | Чайка И.А. |
| 2 | «Степ –аэробика» | 5-7 лет | 16 | Щукина Л.С. |
| 3 | «Ритмика» | 5-7 лет | 24 | Гундлах Е.П. |
| 4 | «Занимательная математика» | 5-7 лет | 33 | Дубкова Л.В. |

По каждому направлению руководителями кружков разработана программа дополнительного образования.

Работа кружков осуществляется на платной основе, всего 111 ребенка.

Детский сад посещает 215 детей.

Кружковой деятельностью охвачено 308 ребенка, что составляет, что составляет 100% от общего количества дошкольников посещающих ДОУ. (некоторые дети посещают 2 кружка).

**Анализ здоровья воспитанников ДОУ**

Режим организации жизнедеятельности определен в соответствии с функциональными возможностями детей разного возраста, на основе соблюдения баланса между разными видами активности детей, с учетом социального заказа родителей (законных представителей) и нормативно-правовых требований к организации режима деятельности детского сада.

В детском саду разработан гибкий режим ежедневной организации жизни и деятельности детей в каждой возрастной группе с учётом тёплого и холодного периода года, в соответствие с «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» СП 2.4.3648-20

Анализ уровня здоровья воспитанников ДОУ

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ДИАГРАММА ИНДЕКСОВ ЗДОРОВЬЯ

ЗА 2022, 2023, 2024 гг.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ДИАГРАММА ПОСЕЩАЕМОСТИ ДЕТЕЙ ЗА 2022, 2023 и 2024г.

Посещаемость в среднем за год -40844 детодней, план по детодням выполнен на 113%

(ясли – 96.5 %, д/с – 123 %) средняя заболеваемость 8,2 %

В 2024-2025 учебном году по группам здоровья дети были распределены следующим образом: I гр. – 89; II гр. – 105; III гр. – 11, IVгр.- 2. Инвалиды 1 человек

На диспансерном учете у различных специалистов состоит 32 чел.

Отмечались случаи повышенной заболеваемости в осенний период; заболеваемости мочевыводящих путей. Причиной этому послужила низкая температура в помещении групповых и спален в межсезонье, во время отопительного периода средняя температура в помещениях также ниже нормы. Были приняты меры по частичной реконструкции отопительной системы, заменены оконные рамы во всех помещениях детского сада, в результате чего к концу отопительного сезона удалось нормализовать температуру во всех помещениях детского сада. В 2024г. заболевания гриппом не зарегистрировано.

В ДОУ ведётся целенаправленная работа по созданию условий для развития двигательной активности, физическому воспитанию и укреплению здоровья детей. Практикуется сочетание разнообразных форм организации двигательной активности детей: непосредственно образовательная деятельность по физической культуре сочетается с коррегирующей гимнастикой.

В дошкольном учреждении для сохранения и укрепления здоровья, профилактики заболеваний ОРВИ и грипп, с детьми проводятся закаливающие мероприятия. Они выбираются родителями (законными представителями) и специалистами, с учётом индивидуальных возможностей и особенностей детей каждой группы: воздушные ванны; утренняя гимнастика; прогулки; массаж стоп: ходьба по ребристой доске, нетрадиционным дорожкам.

Педагогический коллектив старается достичь баланса между интеллектуальной и физической нагрузкой – двигательная активность детей чередуется с игровыми ситуациями познавательного и художественно-эстетического цикла.

Во всех возрастных группах детского сада определена динамика развития физических качеств и физического развития детей. Соответствие этих показателей нормативам, позволяет судить об уровне физического воспитания в ДОУ, его целенаправленности.

Положительная динамика укрепления здоровья воспитанников реализуемая в ДОУ позволяет спрогнозировать и предупредить детскую заболеваемость.

Формирование грамотности в вопросах здоровья осуществляется в трех направлениях:

|  |  |
| --- | --- |
| Работа с детьми | - физкультурно-оздоровительная организованная образовательная деятельность валеологического содержания  - сюжетно–ролевые, интегрированные и т.д.;  - музтерапия;  - психогимнастика, релаксаци;  -изотерапия;  -арт-терапия;  - спортивные праздники;  - утренняя зарядка;  -элементы степ аэробики;  - воздушные ванны;  - массаж стоп. |
| Работа с родителями | - индивидуальные консультации;  -оформление тематических стендов;  - открытые мероприятия с участием родителей;  - совместные проекты по формированию у детей ЗОЖ;  - совместные спортивно-оздоровительные мероприятия. |
| Работа с сотрудниками ДОУ | - санитарно – просветительская работа в рамках производственных собраний, санминимума;  - освещение вопросов здорового образа жизни в рамках педсоветов, семинаров, консультаций. |

Разработана и внедрена оптимальная система закаливания для каждой возрастной группы, а также специально организованная: фитонцидотерапия; занятие физкультурой босиком при t пола не ниже 18° С; прием детей на свежем воздухе в теплое время года; утренняя гимнастика на свежем воздухе в весенне-осенний период; утренняя гимнастика в физкультурном зале в облегченной одежде (форме); сон с доступом свежего воздуха; свето-воздушные ванны; дыхательная гимнастика.

Таким образом, организация здоровьесберегающей деятельности с детьми младшего дошкольного возраста эффективна в силу реализации соблюдении таких педагогических условий как реализация медико-профилактической деятельности, направленной на профилактику заболеваемости; организация физкультурно-оздоровительной работы с детьми; проведение информационно-просветительской работы с родителями.

***Проблемное поле:***

- имеются случаи, поступления в учреждение детей, имеющих функциональные отклонения в состоянии здоровья, требующие повышенного внимания, консультаций специалистов;

- рост числа взрослых (родителей воспитанников) с низким уровнем культуры здоровья, проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни.

- привлечение родителей к созданию совместных проектов по здоровьесбережению.

***Причины:***

- занятость родителей на рабочих местах;

- рост числа семей группы риска.

***Перспектива развития:***

- продолжать использовать элементы разных видов закаливающих мероприятий с учетом индивидуально-дифференцированного подхода в детском саду и дома;

- оптимизировать работу дошкольного учреждения по профилактике простудных заболеваний, физкультурно-оздоровительной работы в группе;

- за счет разнообразных форм и технологий продолжать расширять просветительскую работу по охране и укреплению здоровья детей с сотрудниками и родителями воспитанников.

- создание на территории учреждения «Тропы здоровья»;

Это поможет, в конечном счете, добиться стабильной положительной динамики в вопросах поддержания и укрепления здоровья подрастающего поколения, приобщения к здоровому образу жизни заинтересованного взрослого населения.

**Работа ДОУ с семьями воспитанников**

Социальная работа является неотъемлемой частью образовательного процесса ДОУ. Она предполагает организацию работы с разными категориями семей воспитанников. Ежегодно педагогическим коллективом учреждения составляются социальные паспорта групп и учреждения в целом. На основании полученных данных разрабатывается план повышения педагогической компетентности и валеологической культуры разных категорий родителей, предполагающий проведение различных информационно-просветительских и досуговых мероприятий как дифференцированно, так и в индивидуальном порядке.

МБДОУ детский сад № 13 «Радуга» осуществляет педагогическую диагностику (мониторинг) освоения воспитанниками примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования. Результаты сообщаются родителям в процессе индивидуального общения. Передача информации реализуется при непосредственном контакте педагога с родителем или использовании дополнительных средств коммуникации (телефон, Интернет и др.).

На основе анкетирования проводится анализ информированности родителей о деятельности детского сада, их вовлеченность в образовательный процесс и коллегиальные формы обсуждения оптимального пути развития ребенка, развитие ребенка в ДОУ, удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг.

Удельный вес родителей, которые считают высоким уровень образовательных услуг по реализации основной общеобразовательной программы

Полностью удовлетворяет качество предоставляемых услуг – 98%

-Частично удовлетворяет – 4%

-не удовлетворяет – 0%

-97% родителей считает, что им доступна полная информация о жизнедеятельности ребенка в детском саду.

Родители наших воспитанников – это родители, в основном, люди среднего возраста (от 30 до 40 лет), имеющие опыт воспитания детей и молодые люди (от 20 до 30 лет). 85% родителей имеют высшее 15% среднее специальное образование. Разных национальностей. В связи с этим родители имеют высокую мотивацию в получении качественной подготовки детей к школе и успешной их адаптации к новым социальным условиям.

Часть родителей активно включаются в процесс управления дошкольным учреждением через родительский комитет и Управляющий совет.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование** | **Цель направления работы** | **Формы проведения общения** |
| Информационно-  аналитическое | Выявление интересов,  потребностей, запросов | Социологические срезы; опросы; анкетирование |
| Досуговое | Установление  эмоционального контакта | Совместные досуги (литературные гостиные, творческие гостиные, новоселье); праздники; участие родителей и детей в выставках, ярмарках; домашний театр, флешмобы, викторины, КВН, акции и т.д. |
| Познавательное | Психолого-педагогическое просвещение родителей, формирование практических навыков воспитания | Психолого-педагогическая гостиная; психолого-педагогическая библиотека; родительские встречи и консультации в нетрадиционной форме (Педагогический квест, «Кто хочет стать миллионером», «Радуга от А до Я») |
| Наглядно-  информационное;  информационно-просветительское | Ознакомление с работой ДОУ.  Формирование знаний о воспитании и развитии. | Информационные проспекты для родителей; организация дней и недель открытых дверей (Мы расскажем вам о том, как мы в садике живем, День Здоровья, День игры); выпуск информационных бюллетеней; выставки периодических изданий для детей и родителей |

В целом для основного контингента родителей характерны: выше среднего уровень жизни и доходов, высокие требования к образованию, большое желание дать ребенку хорошее образование. Поэтому в своей работе большое внимание уделяем изучению образовательных потребностей родителей.

Привлечь родителей к жизни учреждения позволят открытый режим работы. Открытость носит двоякий характер: с одной стороны родителям дается возможность познакомиться с работой ДОУ в естественных условиях, через Дни открытых дверей, совместные проекты, акции, родительские встречи, праздники. С другой стороны – родители сами могут принять активное участие в педагогическом процессе. Это подготовка к выставкам, изготовление атрибутов к праздникам и т.д.

***Формы работы ДОУ с родителями***

***Проблемное поле:***

- инертность родителей воспитанников;

***Причины:***

- увеличение численности многодетных семей;

- низкий уровень педагогической компетентности определенной группы родителей;

***Перспектива развития:***

- повышение педагогической компетентности родителей;

- 100 % привлечение родителей в проектной деятельности детского сада;

- продолжать изучение и обобщение лучшего опыта семейного воспитания по оздоровлению ребенка в семье, формированию у него здорового образа жизни, по сохранению семейных традиций и обычаев;

- ролевое участие родителей в утренниках и праздниках ДОУ;

- расширение форм и технологий взаимодействия коллектива с родителями.

**Уровень образования и квалификация педагогических работников**

В МБДОУ работает 21 педагог, из них 14 воспитателей. Среди всех педагогов – 1 является молодым специалистом.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Образование | | Квалификационная  категория | | | | Стаж | | | | Повышение  квалификации |
| Высшее | Среднее специальное | Высшая | Первая | Соответствие | Без категории | До 5 лет | До 10 лет | До 25 лет | Более 25 лет | Курсы повышения квалификации |
| 15чел. | 6 чел. | 9 чел. | 1 чел. | 10 чел. | 1 чел. | 1 чел | 2 чел. | 10 чел. | 8 чел. | 21 чел. |
| 72% | 28 % | 43% | 5% | 52% | 5% | 5% | 9% | 52 % | 34 % | 100% |

***Анализ качественного состава педагогического коллектива МБДОУ детского сада № 13 «Радуга»:***

***Достижения педагогов***

|  |  |
| --- | --- |
| Печатные работы | 2 педагога |
| Участники профессиональных интернет конкурсов | 21 педагог |

***Вывод:***  Укомплектованность кадрами составляет 75%. Основу педагогического персонала в детском саду составляют специалисты с большим стажем работы (60%), для которых характерны такие черты, как активное внедрение инноваций. Образовательный уровень кадров детского сада достаточно высок, преобладают кадры и с высшим профессиональным образованием (72%) со средним специальным образованием (28%), все воспитатели имеют дошкольное образование (100%). Специалисты ДОУ имеют высшее профильное образование.

Повышение квалификации педагогических и руководящих работников проводится в системе и осуществляется в соответствии с графиком, на данный период – 98 % педагогов. Не прошли курсы повышения квалификации 1 педагог, молодой специалист.

Педагог, у которого педагогический стаж работы менее двух лет (1 человек), что не позволило ему выйти на процедуру аттестации.

С педагогами проводится планомерная работа по повышению их профессионального уровня, стимулированию их инновационной активности Творческий потенциал педагогического коллектива показывает тенденцию роста активности и их самостоятельности, стремления к инновациям и исследованиям. В ДОУ есть педагоги, способные работать в инновационном режиме, стремящиеся к обобщению и транслированию своего опыта, готовые к повышению квалификационной категории, 100% педагогов в той или иной мере владеют ИКТ.

Тем не менее, остаются актуальными проблемы, связанные с деятельностью педагогов по трансляции передового педагогического опыта, с вялой инициативностью педагогов в динамичном отходе от консервативной учебной модели, перестройке социально-психологического мышления и педагогического мировоззрения в условиях модернизации системы образования, перехода к ФОП ДО. Необходимо в этом направлении сосредоточить особые усилия.

***Проблемное поле:***

- наличие педагогов с низким уровнем аналитико-прогностических и проектировочных умений ряда педагогов не позволяет им достойно представить опыт своей работы;

- использование педагогами стандартных, классических форм работы с детьми и родителями;

- применение одних и тех же приёмов работы с детьми и родителями, имеющими разные потребности.

***Перспективы развития:***

- продолжать совершенствовать профессиональное развитие педагогов (курсы повышения квалификации, курсы профессиональной переподготовки);

- постоянно использовать новые технологии и интерактивные формы работы с педагогами, повышая их мотивацию к профессиональному росту и самообразованию;

- продолжать поиск, изучение и использование инновационных технологии (коррекционно-развивающего обучения, социоигровых подходов, личностно–ориентированных методов) в образовательном процессе ДОУ.

**Анализ образовательного процесса**

***Актуальное состояние:***

Образовательный процесс в детском саду строится в соответствие со спецификой дошкольного образования, которая предполагает использование адекватных дошкольному возрасту форм работы с детьми.

Образовательные задачи решаются в совместной деятельности взрослого и детей, и самостоятельной деятельности не только в рамках непосредственно образовательной деятельности, но и при проведении режимных моментов, а также в процессе организации различных видов детской деятельности (игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно-исследовательской, продуктивной, музыкально-художественной, чтения художественной литературы).

У детей безболезненно проходит адаптационный период при поступлении в ДОУ и кризис 3-х лет.

***Реализуемые примерные общеобразовательные программы***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование образовательных программ** | **Авторы, авторы- составители и др.** | **На что направлены, что развивают** | **Контингент воспитанников (возраст, группы и др.)** |
| 1. | Основная образовательная программа | ФОП ДО | Обеспечивает полноценное, разностороннее развитие ребенка до уровня, соответствующего возрастным возможностям и требованиям современного общества. Программа предусматривает обогащение детского развития, взаимосвязь всех его сторон. | 1 младшая группа  (2-3 лет)  2 младшая группа  (3-4 года)  Средняя группа  (4-5лет)  Старшая группа (5-6лет)  Подготовительная к школе группа  (6-7 лет) |
| 2. | Адаптированная образовательная программа для детей с нарушением речи. | ФАОП ДО  Программа дошкольных образовательных учреждений компенсирующего вида для детей с нарушениями речи Коррекция нарушений речи, авторы  Н.В. Нищева,  Санкт-Петербург, Детство-Пресс,  2014 г. | Обеспечивает создание условий для развития ребенка с тяжелыми нарушениями речи, его позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества с взрослыми и сверстниками в соответствующих возрасту видах деятельности. | Логопедическая группа  (6-7 лет) |
| 3. | Адаптированная образовательная программа для детей с нарушением зрения. | ФАОП ДО  Программа дошкольных образовательных учреждений компенсирующего вида для детей с нарушениями зрения, авторы Плаксина,  2008 | Обеспечивает создание условий для развития ребенка с нарушением зрения, его позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками в соответствующих возрасту видах деятельности. | Офтальмологическая группа  (3-7 лет) |

**Реализуемые парциальные общеобразовательные программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование парциальной программы** | **Направленность (основные задачи)** | **Возрастные группы** |
| «Цветные ладошки» И.А. Лыкова  Программа художественного воспитания. Обучения и развития детей 2-7 лет | Направлена на развитие творческих  способностей дошкольников. Программа дополняет содержание  образовательной области художественно-эстетическое развитие. | младшая  средняя,  старшая,  подготовительная  к школе группы |
| «Мы живем в России»  Н.Г. Зеленова  Программа  гражданско-патриотического воспитания детей дошкольного возраста | Формирование у детей дошкольного возраста коммуникативных и познавательных способностей. Программа дополняет содержание образовательной области речевое развитие, социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, гражданско- патриотческое развитие. | Средняя  Старшая,  Подготовительная  к школе группы |
| «Безопасность» Р.Б.Стеркина  Программа по ОБЖ детей дошкольного возраста | Направлена на ознакомление дошкольников с правила безопасного поведения. Программа дополняет образовательной области познавательное развитие, физическое развитие. | Средняя  Старшая,  Подготовительная  к школе группы |
| Программа «Юный эколог» под ред. С.Н.Николаевой | Направлена на ознакомление с окружающим миром. Программа дополняет образовательной области познавательное развитие. | Средняя  Старшая  подготовительная к школе группы |

Формирование правильной речи ребенка является одной из основных задач дошкольного образования. Однако, динамический анализ практической ситуации за последние несколько лет свидетельствует о ежегодном увеличении количества дошкольников с речевыми нарушениями. И наш детский сад не исключение. В связи с этим перед педагогами нашего дошкольного образовательного учреждения встал вопрос создания оптимальных психолого-педагогических условий для полноценного речевого развития детей.

С целью целенаправленного поэтапного решения данной проблемы ежегодно в годовой план МБДОУ включаются задачи речевого развития дошкольников. Решение поставленных задач осуществляется через различные мероприятия с детьми, педагогами и родителями. Цель у всех участников педагогического процесса едина: поиск эффективных приемов повышения качества речевого развития детей.

Создание условий для полноценного развития речи детей предусматривает:

- создание развивающей предметно-пространственной среды;

- целенаправленная работа воспитателей и узких специалистов над речевым развитием детей во всех видах детской деятельности;

- повышение профессионального роста педагогов в вопросах речевого развития дошкольников;

- изучение состояния устной речи детей;

- участие родителей в речевом воспитании детей.

Основной целью работы педагогического коллектива на данный период является - обеспечение разностороннего развития детей, с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям развития детей дошкольного возраста; обеспечение равных стартовых возможностей детям старшего дошкольного возраста для успешного обучения в школе.

*Приоритетными задачами стали:*

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;

- обеспечение социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического, физического развития детей;

-гражданско-патриотческое развитие детей;

- духовно- нравственное воспитание детей;

- формирование предпосылок учебной деятельности, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста;

- подготовка ребенка к сознательной жизни в свободном обществе в духе понимания, мира, терпимости, равноправия и дружбы между народами, этническими, религиозными группами;

- помощь семье в воспитании детей дошкольного возраста, охране и укреплении их физического и психического здоровья, развитии индивидуальных способностей детей.

Вместе с тем, анализ образовательного процесса, степени овладения детьми содержания ООП, педагогической документации позволил выявить ряд проблем, крайне важных для дальнейшего развития учреждения:

***Проблемное поле:***

- необходимость постоянного совершенствования материально-технического обеспечения деятельности ДОУ для соответствия современным требованиям;

- несовершенство системы интеграции совместной деятельности педагогов, специалистов узкого профиля и родителей в рамках реализации технологии проектной деятельности в условиях введения ФОП ДО.

***Причины:***

- усредненный подход к развитию воспитанников, не учитывающий разнородность состава детей в возрастной группе по уровню развития, индивидуальным особенностям.

- недооценивание роли самостоятельной деятельности и игры в развитии ребенка, излишняя регламентированность деятельности, контролирование, оценивание поведения и личные качества;

- наличие педагогических кадров, не владеющих новым содержанием образования, не способных использовать эффективные технологии обучения и воспитания.

***Перспективы развития:***

- продолжать осуществление личностно-ориентированного подхода к каждому ребёнку, реализация эффективной системы образовательной работы, физического воспитания и оздоровления детей;

- способствовать дальнейшему формированию технологической составляющей педагогической компетентности педагогов (владение современным арсеналом приёмов и методов образовательной деятельности, информатизации образования);

- совершенствование системы поддержки способных и одаренных детей и педагогов через фестивали, конкурсы, проектную деятельность.

- продолжать повышение специальные компетентности педагогов в работе с детьми с ОВЗ, детьми «группы риска», выстраивать индивидуальные маршруты развития, опираясь на совместную работу ДОУ, специалистов и семьи;

- способствовать дальнейшему повышению профессионального мастерства педагогов.

**Социальное партнерство**

Анализ работы учреждения с социумом показал, что детский сад не в полной мере учитывает образовательно-оздоровительный потенциал социума, а социум, в свою очередь, инертен, не проявляет интереса к сотрудничеству с детским садом в планомерном режиме.

**Ближайшее окружение учреждения (социум):**

ГБУЗ СК Ессентукская городская детская больница, детская библиотека имени С. Маршака, МБОУ СОШ № 9, МБДОУ детский сад №9 «Родничок», № 8 «Заряночка», Ессентукское городское казачье общество.

***Перспективы развития:***

- продолжить расширение возможностей социального и внутрисетевого партнерства учреждения;

- активизировать использование объектов социума для формирования представлений о многообразии окружающего мира и человеческих отношений.

**Ресурсное обеспечение**

***Материально-технические ресурсы***

Состояние материально-технической базы МБДОУ детского сада № 13 «Радуга» соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и санитарным нормам. Все базисные компоненты развивающей предметной среды детства включают оптимальные условия для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей.

МБДОУ имеет 10 групповых комнат, физкультурный и музыкальный залы, кабинет учителя-логопеда, кабинет педагога-психолога, кабинет учителя-дефектолога, кабинет тьютера. Медицинский блок, включающий в себя медицинский кабинет, процедурный кабинет.

На территории МБДОУ находятся 10 игровых площадок для каждой из возрастной группы со спортивно-игровыми конструкциями и песочницами, а также 2 спортивных участка, оборудованные спортивно-игровыми конструкциями.

Групповые комнаты МБДОУ полностью укомплектованы мебелью и необходимым инвентарём для организации образовательного процесса, детских игр и дневного сна детей.

Предметно-развивающая среда групп отвечает требованиям норм СанПин с учётом возрастных и психологических особенностей детей.

В каждой группе имеются «центры»: ролевой игры, развития речи, математики и логики, сенсорики, искусства - театра, краеведения, опытов и исследований, спорта и здоровья, правил дорожного движения, зона «грамоты» (книги). Все «центры» оснащены дидактическими и игровыми пособиями, соответствующие зоне ближайшего и перспективного развития ребёнка.

***Вывод:***

Все помещения детского сада функционируют по назначению.

В ДОУ созданы материально-технические условия для качественного осуществления образовательной и оздоровительной деятельности, соответствующие санитарно-эпидемиологическим правилам для дошкольных образовательных учреждений, а также соответствуют современным требованиям.

Достаточно разнообразна и развивающая предметно-пространственная среда (РППС) групп - среда насыщенная разнообразными пособиями и играми, имеются в наличии игровые и дидактические пособия, используемые для обеспечения благоприятного эмоционального состояния детей, для индивидуальной работы по физическому развитию и оздоровлению детей оборудованы центры для организации разнообразной детской деятельности (как самостоятельной, так и совместной с воспитателем).

***Программно-методическое обеспечение***

В настоящее время ДОУ осуществляет образовательный процесс с детьми по Основной образовательной программе ДОУ, на основе ФОП ДО, в соответствии с ФГОС ДО. Программа предусматривает воспитание и развитие детей по пяти образовательным областям: речевая, познавательная социально-коммуникативная, физическая и художественно- эстетическая. Образовательный процесс в ДОУ строится в соответствии с учебным и годовым планом, расписанием НОД.

Часть, формируемая участниками образовательного процесса базируется на следующих программах:

-парциальной программой социально-коммуникативного развития дошкольников «Что мы Родиной зовем?» для детей от 3до 7 лет,

-Региональная программа «Казаки на Ставрополье» Р.М. Литвинова,

- «Региональная культура: художники, писатели, композиторы» Р.М.Литвиновой,

- Примерная образовательная программа дошкольного образования Ставропольского края Р.М.Литвиновой

***Перспективы развития:***

- совершенствовать развивающую предметно- пространственную среду в соответствии с ФГОС ДО;

- привлечь к созданию среды родительскую общественность;

- пополнить учебно-методические комплекты в соответствии с реализуемыми программами и ФГОС;

- систематическое обновление и пополнение всего учебно-методического комплекса к программе «Детство».

**Структура управления ДОУ**

Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом образовательной организации является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации с привлечением коллегиальных органов управления, к которым относятся:

- Общее собрание работников;

- Педагогический совет;

- Родительский комитет;

- Управляющий совет.

Управление в ДОУ осуществляется комплексно, т. е. выполняются все функции управленческой деятельности в своей взаимосвязи: аналитико-диагностическая, мотивационно-стимулирующая, планово-прогностическая, организационно-исполнительская, контрольно-оценочная, регулятивно-организационная. Развивается самоуправление через делегирование полномочий, что в большей мере привлекает к управленческой деятельности воспитателей и специалистов. Механизм управления нацелен на обеспечение единства действий, координации и согласованности всех субъектов образовательного процесса: детей, родителей и педагогов, а также на стимулировании деятельности сотрудников, экономию ресурсов и времени. Создана атмосфера, в которой приоритет отдается гуманным отношениям, доверию, возможностям личностного роста. Это позволяет успешнее прогнозировать и обеспечивать личностный рост взрослых и детей и проектировать дальнейшие перспективы развития учреждения.

На сегодняшний день система управления ДОУ состоит из следующих компонентов:

- ***реализации управленческих условий***, таких как: организационных, кадровых, научно-методических, материально-технических, финансовых, мотивационных, нормативно-правовых и информационных;

- ***определении объектов управления***, которыми являются: нормативно-правовая, финансово-экономическая, материально-техническая, программно-методическая, образовательная, мотивационная и управленческая деятельности;

- ***осуществлении механизма управления*** через основные управленческие функции.

Анализ основных направлений и показателей деятельности ДОУ в динамике осуществляется по данным аналитических справок. Функция планирования основывается на системном подходе. Ежегодно на основе анализа работы ДОУ за истекший период, составляется годовой план работы на учебный год, который охватывает все стороны образовательной деятельности ДОУ и предусматривает ее непрерывность и последовательность.

Календарные и индивидуальные планы работы конкретизируют долгосрочное планирование по выбору оптимальных путей, средств и методов, а также по определению основных видов деятельности, мероприятий, подбору и расстановке конкретных исполнителей, сроков исполнения для получения планируемого результата в целом.

*Механизмами* управления развитием ДОУ выступают:

- плановое формирование материально-технической, учебно-методической, кадровой и нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективной решение поставленных задач реализации программы;

- поддержка и развитие инициатив педагогов, воспитанников и иных участников воспитательно-образовательного процесса, инициация и запуск инновационных проектов и программ;

- общественно-государственная экспертиза результатов реализации инновационных проектов и программ.

В МБДОУ детском саду № 13 «Радуга» существует достаточно эффективная, профессиональная, компетентная система административного и оперативного управления коллективом. Практикуется: материальная и моральная поддержка инициативы работников, регулярное проведение консультаций, детальное обсуждение порядка работы, разработка и внедрение правил и инструкций.

В результате комплексного исследования системы управления ДОУ было выявлено, что в детском саду существует достаточно эффективная, профессиональная, компетентная система административного и оперативного управления коллективом. Управление ДОУ строится на принципах единоначалия и самоуправления, взаимной ответственности всех участников образовательного процесса за жизнь и здоровье детей, открытости и демократизации, ценностно-личностного подхода к сотрудникам ДОУ и осуществляется в соответствии с законодательством РФ в области образования и Уставом ДОУ. Постоянно действующим руководящим органом для обсуждения основных направлений образовательного процесса является педагогический Совет, который проходит не реже 5 раз в год.

Таким образом, в ДОУ создана традиционная система управления коллективом с преобладанием административных методов, которые способствуют стабильному функционированию учреждения, но не развивают творческую активность сотрудников ДОУ. Следовательно, для модернизации существующей системы управления при переходе учреждения из режима функционирования в режим развития существует необходимость обновления модели управления ДОУ.

***Проблемное поле:***

- Не все члены коллектива активно участвуют в управленческой деятельности. 2 % от общего числа сотрудников проявляют неуверенность перед новыми активными формами работы.

- Неуверенность, боязнь Родительского комитета проявить активность.

**Перспективы развития:**

- Для реализации Программы продолжать укреплять эффективную систему управления основанной на принципах менеджмента, ориентированной на качество предоставляемых образовательных услуг, позволяющей быть конкурентоспособным дошкольным учреждением, реализующим стратегические и тактические цели.

- Дальнейшее перестроение системы управления предполагает организацию и включение в структуру управления ДОУ мобильных объединений педагогов учреждения, родителей воспитанников. Расширение полномочий государственно-общественных форм управления, через стабильное функционирование - Родительского комитета и Управляющего совета учреждения.

**Анализ финансово-экономических ресурсов выявил следующее:**

**Актуальное состояние:**

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности и Уставом учреждения предусмотрены платные дополнительные образовательные услуги по многим направлениям образовательного процесса: познавательному развитию, художественно-эстетическому, физическому.

**Перспективы развития**

Увеличение доли внебюджетных поступлений в общем объеме финансирования дошкольного учреждения.

**4. КОНЦЕПЦИЯ БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДОШКОЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАК СИСТЕМЫ**

В основе концепции развития Образовательного учреждения лежат следующие направления:

- содействие становлению инновационной модели образовательного пространства дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающей доступность и новое качество образования;

- повышение профессиональной компетентности педагогов для реализации ФГОС ДО;

- создание условий для поддержания и развития здоровьесберегающей образовательной среды;

- ранней диагностики и динамического наблюдения отклонений в психофизическом развитии детей;

- вариативного набора разноуровневых программ для детей с учетом их индивидуальных личностных особенностей и резервных возможностей;

- интеграции детей с различным состоянием здоровья, уровнем развития, степенью адаптированности в условиях дифференцированных микрогрупп для достижения максимального качества образовательного процесса;

- ведение новых форм работы с семьёй;

- создания целостной системы, в которой все этапы работы с ребенком, были бы взаимосвязаны.

- усовершенствование материально-технического и программного обеспечения.

**Цель:** укрепление инновационной модели образовательного пространства дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающей доступность и высокое качество образования.

**Задачи:**

- Активное использование интерактивных технологий в образовательном процессе.

- Увеличение числа педагогов (до 100%), имеющих первую или высшую категорию.

- Участие педагогического коллектива в распространении опыта на муниципальном, региональном, федеральном уровне.

- Увеличение числа социальных партнеров.

- Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, способствующей полноценному физическому и психическому развитию детей.

- Совершенствование условий для здоровьесберегающей деятельности учреждения.

- Совершенствование инновационной модели управления МБДОУ как открытой системы социально-творческих инициатив.

**Миссия МБДОУ детского сада № 13 «Радуга»**

Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития, как основы их успешного обучения в школе.

В жизни человека дошкольному детству отведено не так много времени, но от того, как оно прожито ребёнком, зависит физическое и психическое здоровье, развитие его способностей, духовного и интеллектуального потенциала. Поэтому необходимо эффективно использовать этот возраст, который можно назвать возрастом накоплений:

- создать возможность радостно и содержательно прожить эти годы;

- обеспечить охрану и укрепление здоровья;

- способствовать разностороннему и своевременному психофизическому развитию;

- приобщать к основным сферам человеческой деятельности и культуры: труду, искусству, морали, духовности;

- выявить индивидуальные способности и качества личности ребёнка и развивать их.

Миссией МБДОУ детского сада № 13 «Радуга» - является создание оптимальных условий для своевременного, полноценного психического и физического развития воспитанников, укрепления их здоровья, формирование эстетически развитой здоровой личности, пробуждение творческой активности и художественного мышления ребёнка, развитие навыков восприятия различных видов искусств и способности к самовыражению.

Программа развития МБДОУ детского сада № 13 «Радуга» представляет собой совокупность взаимосвязанных новшеств и предпосылок по их освоению в рамках базового образовательного и воспитательного процесса в рамках модульной системы деятельности специалистов. Взаимодействие модулей под руководством управленческого блока позволяет оперативно решать педагогические задачи, своевременно корригировать работу всех сторон. Модульное построение взаимодействия специалистов основывается на том, что каждый сотрудник знает свои специфические задачи, интегрирует содержание своей работы с деятельностью коллег, видит перспективу развития каждого субъекта педагогического процесса. Это обеспечивает продуктивность работы всех субъектов педагогического процесса, открытости ДОУ как системы, эффективности внедряемых условий в соответствие с целями и задачами учебно-воспитательного процесса.

**Механизмы реализации программы:**

Программу развития дошкольного образовательного учреждения планируется реализовывать на нескольких организационных уровнях:

|  |  |
| --- | --- |
| **Уровень реализации** | **Потребитель (участник)** |
| Персональный (индивидуальный) уровень | Ребенок, педагог, родители |
| Групповой уровень | Группы детского сада, воспитатели групп, родители воспитанников |
| Общий уровень внутри учреждения | Медицинский персонал, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальные руководители, учитель-дефектолог, тьютор, инструктор по физической культуре, педагоги дополнительного образования, администрация |
| Социальный уровень | Учреждения образования, здравоохранения, науки, культуры и спорта |

***Новая управляемая система (модульная) МБДОУ детского сада № 13 «Радуга»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Модули | Субъекты  деятельности | Задачи деятельности |
| Управленческий | заведующий, заместитель по УВР,  заместитель по АХР, специалисты, родительский комитет, Управляющий совет,  Общее собрание | - Создание единой основы интеграции, обеспечение стратегических линий развития.  - Анализ, планирование, организация, контроль и регулирование деятельности каждого модуля и системы в целом.  - Определение критериев эффективности, мониторинг деятельности системы |
| Педагогический | Воспитатели групп, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальные руководители, учитель -дефектолог, тьютор, инструктор по физической культуре, педагоги дополнительного образования, родители | - Активное использование элементов развивающей среды в работе с детьми.  - Реализация содержания образования в рамках стандартов, требований общеобразовательных и развивающих программ.  - Обеспечение условий для всестороннего и безопасного развития детей.  - Организация различных видов деятельности и общения в контексте развития жизненных сил ребенка и формирование опыта творчества и эмоционально-ценностного отношения к окружающему |
| Психолого-педагогический | заведующий, заместитель по УВР, педагог-психолог, воспитатели, учитель-логопед, тьютор, учитель-дефектолог | - Создание благоприятного психологического климата.  - Диагностика состояния здоровья детей (психического и соматического), причин и степени задержек и нарушений физического, функционально-психического и личностного развития.  - Организация сопровождения развития ребенка.  - Выявление степени сформированности психических функций.  - Определение личностных особенностей, негативно влияющих на психическое здоровье, развитие, поведение и обучаемость.  - Прогнозирование развития и коррекции, составление соответствующей индивидуализированной программы.  - Психологическое консультирование и тренинг родителей, педагогов. Создание психологически комфортных условий для ребенка |
| Медицинский, физкультурно-оздоровительный | Врач-педиатр, медицинская сестра. | - Выявление степени соматических расстройств.  - Организация адекватной помощи детям, консультирование педагогов и родителей |
| Социально-педагогический | заведующий, заместитель по УВР, педагог-психолог, учитель-логопед, воспитатели групп, музыкальные руководители, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, родители | - Профилактика и преодоление стрессогенных взаимоотношений во внешнем социуме.  - Предупреждение воздействия на детей асоциальной среды.  - Обеспечение возможностей позитивного самоутверждения и самореализации. Профилактика нездоровых интересов и влечений.  - Обеспечение нуждающимся щадящего режима. Вовлечение родителей в работу с детьми |

**Модель будущего дошкольного образовательного учреждения (как желаемый результат)**

Модель нового модернизированного дошкольного образовательного учреждения должна представлять собой детский сад, имеющий опыт работы по развитию физических и психических функций организма, обучению и развитию детей с 1,5 до 8 лет, их социализации и самореализации.

***Перспектива новой модели учреждения предполагает*:**

- эффективную реализацию программы развития, образования и укрепления здоровья детей раннего и дошкольного возраста, обеспечивающую условия для развития способностей ребёнка, приобщение его к основам здорового образа жизни, формирование базовых качеств личности, обогащенное физическое, познавательное, социальное, эстетическое и речевое развитие;

- обеспечение преемственности дошкольного образования и начальной ступени школьного образования;

- личностно-ориентированную систему образования и коррекционной помощи, характеризующуюся мобильностью, гибкостью, вариативностью, индивидуализация подходов;

- расширение участия коллектива, родительского актива в принятии и реализации правовых и управленческих решений относительно деятельности учреждения;

- принципиально новую предметно-развивающую среду, в которой бы сами предметы, материалы, игрушки и пособия содержали бы элементы «обучения и развития» - возможность самостоятельного поведения.

Такова модель будущего учреждения, которое видится нам в результате реализации программы развития.

**Основные направления развития организации**

Перечень действий, направленных на совершенствование деятельности по каждому направлению развития детского сада, в том числе направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

**Подпроект «Электронное и дистанционное обучение»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задачи | Планируемые результаты | Сроки реализации | Перечень мероприятий | Ресурсное обеспечение | Руководитель проектной группы | Целевые индикаторы результативности | Система оценки результатов и контроля реализации |
| Урегулировать электронное и дистанционное обучение | Принятие ЛНА об электронном и дистанционном обучении | Март — апрель 2025 | 1. Решить, какие программы реализовывать с использованием электронного и дистанционного обучения. 2. Обеспечить условия для дистанционки по Правилам Правительства РФ. 3. Принять ЛНА с учетом мнения участников образовательных отношений. 4. Опубликовать ЛНА на сайте | МЗ | Заместитель заведующего | Условия обучения соответствуют НПА. На сайте размешен утвержденный ЛНА об электронном и дистанционном обучении | Мониторинг |

**Подпроект «Адаптация детей-иностранцев»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задачи | Планируемые результаты | Сроки реализации | Перечень мероприятий | Ресурсное обеспечение | Руководитель проектной группы | Целевые индикаторы результативности | Система оценки результатов и контроля реализации |
| Создать условия для адаптации воспитанников, плохо владеющих русским языком и русской культурой | Дети-иностранцы быстро адаптируются в коллективе и показывают высокие результаты освоения образовательной программы | 2025 — 2026 | 1. Провести диагностику детей-иностранцев. 2. Составить план мероприятий по организации условий. 3. Разработать индивидуальные маршруты сопровождения детей. 4. Нанять дополнительных специалистов | МЗ | Зам.зав. по УВР | Дети-иностранцы показывают позитивную динамику развития и освоения ООП ДО. Отсутствуют конфликты с родителями детей-иностранцев | По плану ВСОКО |

**Направление «Образовательная среда»**

**Подпроект "Модернизация РППС для детей с ОВЗ"**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задачи | Планируемые результаты | Сроки реализации | Перечень мероприятий | Ресурсное обеспечение | Руководитель проектной группы | Целевые индикаторы результативности | Система оценки результатов и контроля реализации |
| Создать условия для обучения и воспитания детей с ОВЗ и инвалидностью | РППС соответствует потребностям воспитанников с ОВЗ различных нозологий | 2025 — 2027 | 1. Провести оценку состояния РППС. 2. Составить план закупки и установки оснащения РППС. 3. Запросить финансирование у учредителя. 4. Закупить и установить оснащение РППС | МЗ | Заместитель заведующего | РППС соответствие требованиям законодательства и позволяет обучать детей с ОВЗ различных нозологий, которые поступают в детский сад | По плану ВСОКО |

**5. СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ПЕРЕХОДА УЧРЕЖДЕНИЯ В НОВОЕ СОСТОЯНИЕ**

Процесс выполнения Программы развития предполагает следующие направления и последовательность:

**Организационные**

- Внесение изменений и дополнений в основную общеобразовательную программу дошкольного образования МБДОУ детского сада № 13 «Радуга».

- Обсуждение Программы с родительской общественностью.

**Кадровые**

- Расширение деятельности по распространению опыта в системе образования на муниципальном, региональном и федеральном уровне.

- Обеспечение высокого уровня личностного и творческого потенциала всех сотрудников детского сада.

- Расширение вариативной системы непрерывного повышения квалификации кадров.

- Поиск новых форм стимулирования успешной профессиональной деятельности и творческой инициативы, прогнозирование положительных результатов.

**Материально-технические**

- Совершенствование пространственно – развивающей, безопасной и здоровьесберегающей среды помещений и участков.

- Дидактическое оснащение Основной образовательной программы ДОУ, Адаптированных образовательных программ ДОУ и программ дополнительного образования; пополнение спортивного оборудования и технического оснащения.

**Социально-культурные**

- Расширение сотрудничества с социальными партнерами.

- Формирование «открытого образовательного пространства ОУ» – развитие социальных образовательных сетей как способа обмена информацией, кооперирования ресурсов и возможностей для реализации образовательных проектов, реального влияния на процессы развития ОУ в целом.

- Обновление форм сотрудничества с родителями воспитанников.

**Нормативно-правовые и финансовые**

**-** Формирование пакета локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения по выполнению Программы.

**Научно-методические**

**-** Учет современных ориентиров дошкольного образования и передового педагогического опыта ДОУ.

- Обеспечение научно-методического и информационного сопровождения реализуемых программ.

**-** Разработка мониторинга качества образовательного процесса.

**I этап - Подготовительный** (2025-2026 г.г.)

- доведение задач Программы развития до работников образовательного учреждения с целью последующего вовлечения их в процесс выполнения Программы развития, разработка проектов в рамках реализации Программы развития, средств, методов и форм образовательной работы;

- отработка организации, содержания и технологии педагогического процесса в соответствии с поставленными целью и задачами.

**II этап - Практический** (2026-2029 г.г.)

- практическая реализация программы развития;

- диагностика уровня развития детей и квалификации педагогов;

- коррекция программ и учебных планов (при необходимости).

**III этап - Заключительный** (2029-2030г.г.)

- диагностика детей и квалификации педагогов;

- анализ работы учреждения по программе развития на 2025 - 2030 годы.

**Мероприятия и условия реализации задач программы развития МБДОУ детского сада № 13 «Радуга»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки исполнения** | **Ответственный** |
| I | **Формирование системы управления учреждением** | | |
| 1 | Создание инновационной модели управления МБДОУ как открытой системы социально-творческих инициатив на принципах социального партнерства | 2025 -2026гг | Заведующий, зам. зав. по УВР |
| 2 | Создать эффективную систему управления, ориентированную на качество предоставляемых услуг, позволяющей быть конкурентоспособным учреждением, реализующим стратегические и тактические цели. | 2025 -2026гг | Заведующий, зам. зав. по УВР |
| 3 | Разработка и реализация проектов, программ соответствующих инновационному направлению развития ДОУ | 2026-2029 гг | Зам. зав. по УВР, воспитатели, узкие специалисты |
| 4 | Корректировка содержания сайта МБДОУ, обновление содержания | ежемесячно | Заведующий, зам. зав. по УВР |
| II | **Обеспечение нового подхода к условиям, ориентированным на повышение качества образования** | | |
| 1 | Совершенствовать педагогический мониторинг и индивидуальные маршруты развития детей в соответствии с ФОП и ФАОП ДО, опираясь на совместную работу ДОУ, специалистов и семьи. | 2026-2029 гг | Заведующий, зам. зав. по УВР  воспитатели, узкие специалисты |
| 2 | Разработать методические рекомендации для реализации проектной деятельности в группах ДОУ. | 2026-2029 гг | Заведующий, зам. зав. по УВР  воспитатели, узкие специалисты |
| 3 | Воспитывать активного патриота | 2025-2029 | Заведующий, зам. зав. по УВР  воспитатели, узкие специалисты |
| 4 | Анализ программ обеспечивающих реализацию ФОП ДО; ФГОС, организация и проведение открытых мероприятий (городских, краевых, смотров конкурсов, выставок), реализация работы по преемственности со школой. | 2025 -2030гг | Зам. зав. по УВР |
| III | **Создание условий для совершенствования здоровьесберегающей деятельности учреждения** | | |
| 1 | Повысить профессиональную компетентность педагогического коллектива в вопросах сохранения и укрепления физического и психического развития детей (проведение семинаров-тренингов, консультаций, практикумов) | Ежегодно  2025 -2030гг | Заведующий, зам. зав. по УВР |
| 2 | Оптимизировать двигательную развивающую среду ДОУ, создание условий для психомоторного развития дошкольников (обновление и пополнение спортивных уголков в группах, картотеки подвижных игр) | 2025 -2030гг | Заведующий, зам. зав. по УВР, воспитатели |
| 3 | Корректировка планов физкультурно-оздоровительной работы, лечебно-профилактических мероприятий на основе современных здоровьесберегающих технологий в том числе технологии обеспечения социально-психологического благополучия ребенка | Ежегодно | Зав. по УВР,  мед. сестра |
| 4 | Реализовать программу «Здоровье» | Ежегодно | Зав. по УВР, мед. сестра |
| IV | **Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов ДОУ** | | |
| 1 | Стимулировать профессиональную самоорганизацию деятельности педагогов, поддерживать инициативу и творчество (участие педагогов, руководителей в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня ) | 2025-2029 гг | Заведующий, зам. зав. по УВР,  воспитатели, узкие специалисты |
| 2 | Использование активных форм методической работы: конкурсы, педагогические ярмарки, смотры, мастер-классы, выставки, портфолио достижений, методическая копилка и т.д. | Ежегодно  2025 -2030гг | Зав. по УВР |
| 3 | Мотивировать педагогов на повышение квалификационной категории (первую или высшую) | 2025 -2030гг | Заведующий, зам. зав. по УВР |
| 4 | Рост числа педагогов, освоивших инновационные образовательные технологии. | 2025-2030гг | Заведующий, зам. зав. по УВР |
| V | **Расширять взаимодействие ДОУ с социумом семьей, школой, социокультурной средой города)** | | |
| 1 | Обеспечить психолого-педагогическое сопровождение семей воспитанников. | постоянно  2025 -2030гг | Заведующий зам. зав. по УВР, педагог-психолог |
| 2 | Повышение уровня педагогической грамотности родителей в вопросах воспитания и развития детей. | ежегодно  2025 -2030гг | Зам. зав. по УВР, педагог-психолог, воспитатели, учитель-логопед, учитель-дефектолог |
| 3 | Увеличение количества родителей (законных представителей), участвующих в совместных с детьми проектах и мероприятиях годового плана. | 2025 -2030гг | Зам. зав. по УВР, воспитатели |
| 4 | Взаимодействие МБДОУ детского сада № 13 «Радуга» с МБОУ СОШ № 9 с целью преемственности в развитии ребенка и реализации адаптационной, познавательной и культурологической функций непрерывного образования. | ежегодно  2025 -2030гг | Заведующий  Зам. зав. по УВР, педагог-психолог |
| 5 | Расширение возможностей социального партнерства МБДОУ детского сада № 13 «Радуга» в соответствии с планом взаимодействия с социальными партнерами | 2025-2030гг | Заведующий  Зам. зав. по УВР, воспитатели |
| VI | **Обогащать предметно-пространственную среду и материально-техническую базу ДОУ согласно требованиям ФГОС ДО** | | |
| 1 | Целенаправленно совершенствовать предметно-развивающую среду с учетом оптимальной насыщенности, целостности, полифункциональности. | постоянно  2025 -2030гг | Заведующий зам.зав. по УВР, воспитатели |
| 2 | Укреплять материально-техническую базу, обеспечивая целесообразность, информативность и комфорт. | 2025 -2030гг | Заведующий  Зам. зав. по УВР, зам. зав по АХР, воспитатели |
| 3 | Оснащать образовательное пространство средствами обучения и воспитания, соответствующими материалами, в том числе расходными игровыми, спортивным, оздоровительным оборудованием, инвентарем (в соответствии со спецификой Программы) | 2025 -2030гг | Заведующийзам. зав. по УВР, воспитатели |

**Механизмы реализации программы развития**

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьеформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота: закупка и установка оборудования, обучение работников, контроль за правильным использованием нового оборудования и технологий.

3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, комфортностью среды пребывания воспитанников.

4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.

5. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Описание требуемых ресурсов для реализации программы развития и источников их пополнения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование блока** | **Наименование ресурсов** | **Наличие (по факту): количество и характеристики** | **Требуемые ресурсы** | **Источники получения** |
| 1. Нормативное правовое обеспечение (ЛНА) | ЛНА об электронном и дистанционном обучении | Есть, но не соответствует Правилам Правительства РФ | Время и оплата труда | МЗ |
| 2. Материально-техническое обеспечение | Условия для обучения детей с ОВЗ и инвалидностью | Предупреждающие знаки перед вращающейся дверью, турникетом, скользкими полами. Контрастная маркировка на стеклянных дверях и крайних ступенях лестницы. Размещена система пассивной навигации | Пандусы у входа в ДОУ. Подъемники для инвалидов-колясочников. Место для собаки-поводыря | Финансирование от учредителя |
| 3. Кадровые ресурсы | Специалисты для сопровождения детей иностранцев и детей с ОВЗ | Педагог-психолог  Учитель-логопед  Учитель-дефектолог  Тьютор | Инструктор по ЛФК | Финансирование от учредителя |
| 4. Финансовые ресурсы | Оплата труда специалистов для сопровождения детей иностранцев и детей с ОВЗ | Есть | Финансирование оплаты труда за 1 ставку:   инструктора по ЛФК | Учредитель |
| Модернизация образовательного пространства под особенностей детей с ОВЗ | Экономия прошлых лет | Закупка и установка: - пандусов; -индукционные петли в музыкальный зал  -оборудовать санитарно-гигиеническое помещение  - тактильные таблички с азбукой Брайля  -тактильно- визуальные знаки,  - бегущая строка «Стандарт» улица-помещение  -звуковой маяк-информатор  -лента резиновая тактильная | Учредитель |

**Критерии эффективности реализации программы** **МБДОУ детского сада №13 «Радуга»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Критерий** | **Показатели** |
| 1. | Физическое и психологическое здоровье ребёнка | -уровень заболеваемости;  - психологическое состояние ребёнка (тревожность, утомляемость, работоспособность). |
| 2. | Личностное развитие ребёнка | - уровень усвоения программных задач;  - социально-эмоциональное развитие. |
| 3. | Совершенствование предметно-развивающей среды | - соответствие предметно-развивающей среды цели и задачам программы развития ДОУ |
| 4. | Повышение профессионального уровня педагогов | - активная педагогическая позиция, профессионально-личностные качества педагога, профессиональные знания и умения;  - использование в работе новых технологий и инновационных программ;  - участие в мероприятиях, конкурсах и фестивалях различных уровней;  - повышение квалификации |
| 5. | Повышение эффективности работы с родителями | - количество мероприятий с участием родителей;  - количество участвующих родителей;  - оценка эффективности участия родителей в воспитательно-образовательном процессе. |
| 6. | Совершенствование управляющей системы | - оценка эффективности руководства в коллективе;  - состояние психологического климата в коллективе. |

**Критерии и показатели оценки реализации программы развития**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задача** | **Описание показателя** | **Количественные показатели** |
| Создать условия для обучения и воспитания детей с ОВЗ и инвалидностью | Обновление РППС | 40 % |
| Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада | 100 % |
| Соответствие РППС потребностям воспитанников, в том числе с ОВЗ и инвалидностью | 100% |
| Повысить эффективность системы дополнительного образования, расширить спектр дополнительных образовательных услуг | Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования | 60% |
| Прирост финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах | 30 % |
| Заключение договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города технической, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности | 3 |
| Провести цифровизацию образовательного и управленческого процессов | Прирост числа работников, использующих дистанционные технологии, элементы электронного обучения | 55 % |
| Перевод документооборота детского сада в электронный вид | 70 % |
| Усилить антитеррористическую защищенность организации | Отсутствие происшествий на территории организации | 100% |
| Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности | 100% |
| Создать условия для обучения детей с ОВЗ и инвалидностью | Педагогов прошли профессиональную подготовку по программам для работы с детьми с ОВЗ, длительно болеющими детьми | 90 % |
| Длительно болеющие воспитанники осваивают ООП и другие образовательные программы в полном объеме | 100% |
| Штат укомплектован необходимыми специалистами для оказания психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ | 100% |
| Создать условия для адаптации воспитанников-иностранцев | Отсутствуют конфликты с участием детей и родителей на этнической почве | 100% |
| Повысилась адаптивность воспитанников-иностранцев в первые 6 месяцев посещения детского сада | 20 % |
| Родители детей-иностранцев активно участвуют в воспитательных мероприятиях детского сада | 80% |

**6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Программа развития принимается на заседании педагогического совета ДОУ, согласовывается с учредителем и утверждается приказом заведующего. Горизонт планирования – 5 лет.

Стабильное функционирование учреждения в условиях перехода на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы;

Программа реализуется системой проектов по каждой сфере, определенной к изменению, с поэтапным и годовым планированием.

Повышение качества образования, обеспечение внедрения инноваций из разных областей науки и практики в образовательный процесс детского сада.

Промежуточные итоги реализации программы подводятся ежегодно в докладе заведующего МБДОУ детского сада № 13 «Радуга» на итоговом педагогическом совете.

Оптимизация функционирования смешанной экономической модели учреждения за счет повышения эффективности использования бюджетных и внебюджетных средств (рост доли доходов от оказания платных дополнительных образовательных услуг, спонсорских и благотворительных поступлений);

Механизмом реализации программы являются подпрограммы. В каждой подпрограмме предполагается своя система оценки качества его реализации. Система оценки будет обладать открытостью и доступностью для всех участников образовательного пространства. Оценка реализации подпрограмм будет носить качественный и количественный характер.

Результаты реализации проектов по завершении определенного этапа публикуются на сайте МБДОУ детского сада № 13 «Радуга».

**«Дорожная карта» реализации программы развития**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие** | **Ответственный** | **Срок** | **Результат** | **Выполнение** |
| **1. Модернизация РППС для детей с ОВЗ и инвалидностью** | | | | | |
| 1 | Оценка состояния РППС с точки зрения нужд воспитанников с ОВЗ и инвалидностью | Зам.зав. по УВР | Февраль 2025 | Оформление аналитической справки |  |
| 2 | Составление плана модернизации РППС | Зам.зав. по УВР  Зам.зав. по АХР | Март 2025 | План |  |
| 3 | Запрос финансирования у учредителя | Заведующий | Март 2025 | Письмо учредителю |  |
| 4 | Закупка и установка оборудования по плану | Контрактный управляющий | 2025 | Акты приемки |  |
| **2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг** | | | | | |
| 1 | Анализ востребованности дополнительного образования | Зам.зав. по УВР | Январь — март 2025 | Анкетирование и опрос родителей |  |
| 2 | Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать | Зам.зав. по УВР | Апрель 2025 | Протокол заседания педсовета |  |
| 3 | Разработка и утверждение программ дополнительного образования | Зам.зав. по УВР  Педагог дополнительного образования | Май — август 2025 | Утверждены образовательные программы дополнительного образования |  |
| 4 | Проведение педсовета с целью определения, как ДОУ может участвовать в реализации госпрограмм | Заведующий | Март 2025 | Протокол заседания педсовета |  |
| **3. Организация электронного и дистанционного обучения** | | | | | |
| 1 | Проведение педсовета с целью определения, какие программы реализовывать с использованием электронного и дистанционного обучения | Зам.зав. по УВР | Февраль 2025 | Протокол заседания |  |
| 2 | Организация условий для дистанционки по Правилам Правительства РФ | Зам.зав. по УВР | Февраль — март 2025 | Отчет |  |
| 3 | Разработка проекта ЛНА об электронном и дистанционном обучении | Зам.зав. по УВР | Март 2025 | Проект ЛНА |  |
| 4 | Учет мнения участников образовательных отношений по ЛНА | Зам.зав. по УВР | Апрель 2025 | Протокол заседания управляющего совета |  |
| 5 | Утверждение ЛНА и его публикация на сайте ДОУ | Зам.зав. по УВР | Апрель 2025 | ЛНА размещен на сайте |  |
| **4. Усиление антитеррористической защищенности организации** | | | | | |
| 1 | Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля | Заведующий  Заместитель заведующего по АХЧ | Первое полугодие 2025 | Приказы  ЛНА |  |
| 2 | Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности | Заместитель заведующего по АХЧ | Апрель 2025 | Утвержденные планы |  |
| 3 | Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ | Заместитель заведующего по АХЧ | Ежегодно в феврале | Утвержденные планы |  |
| 4 | Планирование внедрения интегрированной системы безопасности | Заведующий  Заместитель заведующего по АХЧ | Второе полугодие 2025 | Утвержденный план внедрения |  |
| **5. Организация дополнительных условия для обучения детей с ОВЗ** | | | | | |
| 1 | Анализ ресурсов детского сада, необходимых для обучения детей с ОВЗ, в том числе нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях | Заведующий  Заместитель по УВР | Январь 2025 | Справка |  |
| 2 | Запрос финансирования у учредителя на дополнительных специалистов | Заведующий | Февраль 2025 | Письмо учредителю |  |
| 3 | Прием на работу новых специалистов: инструктора по ЛФК и др. | Специалист по кадрам | 2025 | Специалисты трудоустроены в детском саду |  |
| **6. Организация работы по адаптации иностранных обучающихся** | | | | | |
| 1 | Выявление проблем адаптации воспитанников-иностранцев | Педагог-психолог | Январь 2025 | Доклад на совещании |  |
| 2 | Разработка плана мероприятий по адаптации воспитанников | Педагог-психолог | Февраль 2025 | План |  |
| **7. Внедрение наставничества среди педагогических работников** | | | | | |
| 1 | Назначение куратора по наставничеству педагогов | Заведующий | Февраль 2025 | Приказ |  |
| 2 | Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству | Куратор | Февраль-март 2025 | Дорожная карта |  |
| 3 | Ведение базы наставников и наставляемых. Разработка и реализации программ наставничества | Куратор | По графику дорожной карты | Отчет |  |

**Механизмы контроля за ходом реализации программы развития**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид контроля** | **Содержание контроля** | **Сроки** |
| Управленческий | Мониторинг эффективности реализации программы развития членами рабочей группы — по закрепленным направлениям контроля | Ежегодно. Отчет до 10 мая |
| Выполнение мероприятий контроля качества образования | По плану-графику ВСОКО |
| Общественный | Обсуждение проекта программы развития/ изменений программы развития на заседании управляющего совета | Направление проекта программы развития (изменений) членам управляющего совета за месяц до планируемой даты утверждения программы/ изменений |

**7. ЛИТЕРАТУРА**

1. Виноградов В.Н. Программа развития образовательного учреждения как бизнес-план: Методическое пособие для руководителей образовательных учреждений. – СПб, 2016.

2. Гайнутдинов Р.М., кандидат психологических наук, доцент кафедры управления и экономики ИРО, Типичные ошибки и основные рекомендации по подготовке программы развития ОУ. Москва- 2011г.

3. Каняшина О.А. Управление ДОУ в режиме развития.//Управление дошкольным образовательным учреждением 2007, № 4 с.17-30

4. Климова С.М., Белых С.С. Концепция и программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения: Методические рекомендации.- Сыктывкар, 2007 г.

5. Кудашова Т.Ф., Феденчук Е.В., Штекляйн С.Н. Проектирование программы развития дошкольного образовательного учреждения.- Сыктывкар,2010 г.

6. Корепанова М.В. Программа развития ДОУ: Методические рекомендации: ТЦ Сфера, 2007.- 80 с.

7. Майер А.А.Управление инновационными процессами в ДОУ: Методическое пособие.- М.: ТЦ Сфера,2008 г.

8. Микляева Н.В., Микляева Ю.В. Детский сад Будущего: Методическое пособие.- М.: ТЦ Сфера,2010 г.

9. Микляева Н.В.- Программа развития и образовательная программа ДОУ: технология составления, концепция/ М.:Айрис-пресс, 2006.

10. Солодянкина О.В. Система планирования в дошкольном учреждении: Методическое пособие. – 3-е изд., испр. и доп. – М. АРКТИ, 2006. -96 с.

11. Управление качеством образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении. Фалюшина Л.И.: Пособие для руководителей ДОУ.-М.: АРКТИ,2003.

12. Урмина И.А. Инновационная деятельность в ДОУ: программно-методическое обеспечение: пособие для рук. и адм. Работников И.А. Урмина, Т.А. Данилина. – М.: Линка-Пресс, 2009. - 3